

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе:

[Signature] /П.Б. Акмаров/

" 20 " 03 20 18 г.

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки: «Менеджмент»

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения - очная, заочная, очно-заочная

Ижевск 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1	Виды государственной итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью»
2	Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы.....
3	Объем государственной итоговой аттестации в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем
4	Содержание, виды и задачи государственной итоговой аттестации.
5	Порядок работы государственной экзаменационной комиссии.....
6	Выпускная квалификационная работа.....
6.1	Цель и общие требования, предъявляемые к выпускной квалификационной работе.....
6.1.1	Сущность выпускной квалификационной работы магистранта.....
6.1.2	Цель выполнения выпускной квалификационной работы.....
6.1.3	Основные требования, предъявляемые к выпускным квалификационным работам.....
6.1.4	Выбор темы исследования.....
7	Порядок выполнения выпускной квалификационной работы.....
7.1	Связь научно-исследовательской работы студентов-магистрантов и проектирования выпускной квалификационной работы.....
7.2	Последовательность осуществления научного исследования.....
7.3	Композиция выпускной квалификационной работы.....
7.4	Подбор литературы и порядок ее обработки.....
7.5	Сбор материалов для исследования.....
7.6	Методология и методика исследования.....
7.7	Объем, структура и содержание выпускной квалификационной работы.....
7.8	Оформление выпускной квалификационной работы.....
7.9	Оформление библиографических ссылок и списка литературы.....
8	Перечень планируемых результатов обучения при ГИА, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
9	Порядок защиты выпускной квалификационной работы
9.1	Подготовка к защите выпускной квалификационной работы.....
9.2	Рецензирование выпускной квалификационной работы
9.3	Предварительная защита выпускной квалификационной работы ...
9.4	Процедура публичной защиты выпускной квалификационной работы.....
9.5	Особые условия организации государственной итоговой аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья
9.6	Порядок подачи апелляции и ее рассмотрения.....
10	Примерная тематика выпускных квалификационных работ.....
10.1	Тематика выпускных квалификационных работ.....
10.2	Примерные планы выпускных квалификационных работ.....
11	Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации.....
12	Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по ГИА.....
13	Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для ГИА.....

- 14 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).....
- 15 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).....
- Приложения.....

**подготовки 38.04.02 «Менеджмент»,
направленность «Экономика и управление собственностью»**

В соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. №322, в ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА предусмотрена государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников в форме защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

**2 Место государственной итоговой аттестации
в структуре образовательной программы**

Государственная итоговая аттестация является заключительным этапом обучения, включена в Блок 3. Государственная итоговая аттестация, базовая часть. Проводится по завершению теоретического обучения, прохождения учебной, производственных практик, в том числе преддипломной практики студентов.

3 Объем государственной итоговой аттестации в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем

Общая трудоемкость ГИА составляет 9 зачетных единиц, 324 часа.

На контактную работу студента с руководителем выделено 28 часов, консультирование 2 часа. На рецензирование выпускной квалификационной работы – 3 часа. На защиту выпускной квалификационной работы отводится по 0,5 часа для каждого члена ГЭК.

4 Содержание, виды и задачи государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация выпускников по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью» в соответствии с ФГОС ВО и решением Ученого совета ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА осуществляется в форме защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты. Государственная итоговая аттестация проводится государственной экзаменационной комиссией в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта. ГЭК формируется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2015 г. №636 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 09.02.2016 №86, от 28.04.2016 №502, от 27.03.2020 №490).

К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по образовательной программе. Решения, принятые комиссией, оформляются протоколами.

ФГБОУ ВО «Ижевская ГСХА» использует необходимые для организации образовательной деятельности средства при проведении ГИА обучающихся. Обучающимся и лицам, привлекаемым к ГИА, во время ее проведения запрещается иметь при себе и использовать средства связи.

Не допускается взимание платы с обучающихся за прохождение государственной итоговой аттестации.

Задачи государственной итоговой аттестации:

- расширение, закрепление и систематизация теоретических знаний полученных в процессе освоения обучающимся основной образовательной программы;
- использование приобретенных умений и навыков в интеграции с теоретическими знаниями при решении конкретных задач по профессиональной деятельности (организационно-управленческой, аналитической, педагогической, научно-исследовательской);
- применение полученных знаний для ведения самостоятельных теоретических исследований в области менеджмента;
- овладение опытом обработки, анализа и систематизации результатов исследований, оценки их практической значимости;
- определение уровня сформированности у выпускников магистратуры соответствующих компетенций;
- определение готовности выпускников к самостоятельному решению профессиональных задач в области менеджмента, управления организациями, государственного и муниципального управления, организации предпринимательской деятельности, научно-исследовательской и преподавательской деятельности.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

5 Порядок работы государственной экзаменационной комиссии

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2015 г. №636 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 09.02.2016 №86, от 28.04.2016 №502, от 27.03.2020 №490) предусмотрена государственная итоговая аттестация выпускников в виде: защиты выпускной квалификационной работы.

Работа государственной экзаменационной комиссии проводится в сроки, предусмотренные учебными планами и графиком учебного процесса по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью» с учетом формы обучения на текущий учебный год.

Для проведения государственной итоговой аттестации в академии создаются государственная экзаменационная комиссия, которая состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Для рассмотрения апелляций по результатам государственной итоговой аттестации в академии создается апелляционная комиссия, которая состоит из председателя и членов комиссии.

Государственная экзаменационная и апелляционная комиссии (далее вместе - комиссии) действуют в течение календарного года.

Расписание работы ГЭК составляется деканом экономического факультета, согласовывается с председателем государственной экзаменационной комиссии. Состав ГЭК утверждается путем издания приказа по академии. Академия утверждает состав комиссии не позднее, чем за 1 месяц до даты начала государственной итоговой аттестации.

Не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения первого государственного экзаменационного испытания академия утверждает приказом расписание государственных аттестационных испытаний (далее - расписание), в котором указываются даты, время и место проведения государственных аттестационных испытаний и предэкзаменационных консультаций, и доводит расписание до сведения обучающихся, членов государственной экзаменационной комиссии и апелляционной комиссии, секретаря государственной экзаменационной комиссии, руководителей и консультантов выпускных квалификационных работ. При формировании расписания устанавливается перерыв между государственными аттестационными испытаниями продолжительностью не менее 7 календарных дней.

Председатель государственной экзаменационной комиссии утверждается из числа лиц, не работающих в данной организации, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора либо являющийся ведущим специалистом - представителем работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности.

Председатель комиссий организует и контролирует деятельность комиссии, обеспечивает единство требований, предъявляемых к обучающимся при проведении государственной итоговой аттестации.

В состав государственной экзаменационной комиссии включаются не менее 5 человек, из которых не менее 50 процентов являются ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности (далее - специалисты), остальные - лицами, относящимися к профессорско-преподавательскому составу академии, имеющими ученое звание и (или) ученую степень.

В состав апелляционной комиссии включаются не менее 3 человек из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу академии и не входящих в состав государственных экзаменационных комиссий.

На период проведения государственной итоговой аттестации для обеспечения работы государственной экзаменационной комиссии из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу академии, председателем государственной экзаменационной комиссии назначается ее секретарь. Секретарь государственной экзаменационной комиссии не является ее членом. Секретарь государственной экзаменационной комиссии ведет протоколы ее заседаний, представляет необходимые материалы в апелляционную комиссию.

Основной формой деятельности комиссии являются заседания.

Заседания комиссии правомочны, если в них участвуют не менее двух третей от числа членов комиссий. Заседания комиссии проводятся председателем комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов состава комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов председатель обладает правом решающего голоса.

Решения, принятые комиссией, оформляются протоколами.

В протоколе заседания государственной экзаменационной комиссии по приему государственного аттестационного испытания отражаются перечень заданных обучающемуся вопросов и характеристика ответов на них, мнения членов государственной экзаменационной комиссии о выявленном в ходе государственного аттестационного испытания уровне подготовленности обучающегося к решению профессиональных задач, а также о выявленных недостатках в теоретической и практической подготовке обучающегося.

Протоколы заседания комиссии подписываются председателем. Протоколы заседаний государственной экзаменационной комиссии также подписываются секретарем экзаменационной комиссии.

Решение о присвоении выпускнику квалификации магистра экономики направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью» и выдаче диплома о высшем образовании государственного образца принимает государственная экзаменационная комиссия по положительным результатам государственной итоговой аттестации, оформленным протоколами.

Решения государственной экзаменационной комиссии принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссий, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии. При равном числе голосов председатель комиссии обладает правом решающего голоса.

Все решения государственной экзаменационной комиссии оформляются протоколами, в которые вносятся полученные оценки, производится запись заданных вопросов, прений, особых мнений. Протоколы заседаний комиссий сшиваются в книги и хранятся в архиве академии.

Результаты каждого государственного аттестационного испытания определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно". Оценки "отлично", "хорошо", "удовлетворительно" означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Успешное прохождение государственной итоговой аттестации является основанием для выдачи обучающемуся документа о высшем образовании и о квалификации образца, установленного Министерством образования и науки Российской Федерации.

В приложении к диплому указываются оценки всех дисциплин учебного плана. Оценки по факультативным курсам указываются по желанию выпускника. В том случае, когда по дисциплине за период обучения было несколько промежуточных (семестровых) экзаменов, то в приложение к диплому указывается итоговая оценка.

Диплом с отличием выдается выпускнику на основании оценок, вносимых в приложение к диплому, включающих оценки по дисциплинам, курсовым работам, практикам и государственной итоговой аттестации. По государственной итоговой аттестации выпускник должен иметь только оценки «отлично». При этом оценок «отлично», включая оценки по итоговой государственной аттестации, должно быть не менее чем 75% оценок, вносимых в приложение к диплому, остальные оценки «хорошо». Зачеты в процентный подсчет не входят.

Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по уважительной причине (временная нетрудоспособность, исполнение общественных или государственных обязанностей, вызов в суд, транспортные проблемы (отмена рейса, отсутствие билетов), погодные условия или в других случаях, перечень которых устанавливается академией), вправе пройти ее в течение 6 месяцев после завершения государственной итоговой аттестации.

Обучающийся должен представить в организацию документ, подтверждающий причину его отсутствия.

Обучающийся, не прошедший одно государственное аттестационное испытание по уважительной причине, допускается к сдаче следующего государственного аттестационного испытания (при его наличии).

Обучающиеся, не прошедшие государственное аттестационное испытание в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по неуважительной причине или в связи с получением оценки "неудовлетворительно", а также обучающиеся не прошедшие государственное аттестационное испытание в установленный для них срок (в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание или получением оценки "неудовлетворительно"), отчисляются из академии с выдачей справки об обучении как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

Лицо, не прошедшее государственную итоговую аттестацию, может повторно пройти государственную итоговую аттестацию не ранее чем через год и не позднее чем через пять лет после срока проведения государственной итоговой аттестации, которая не пройдена обучающимся.

Для повторного прохождения государственной итоговой аттестации указанное лицо по его заявлению восстанавливается в академию на период времени, установленный академией, но не менее периода времени, предусмотренного календарным учебным графиком для государственной итоговой аттестации по соответствующей образовательной программе.

При повторном прохождении государственной итоговой аттестации по желанию обучающегося решением академии ему может быть установлена иная тема выпускной квалификационной работы.

Программа государственной итоговой аттестации, включая требования к выпускным квалификационным работам и порядку их выполнения, критерии оценки результатов защиты выпускных квалификационных работ, утвержденные академией, а также порядок подачи и рассмотрения апелляций доводятся до сведения обучающихся не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

6 Выпускная квалификационная работа

6.1 Цель и общие требования, предъявляемые к выпускной квалификационной работе

6.1.1 Сущность выпускной квалификационной работы магистранта

Выпускная квалификационная работа представляет собой выпускную квалификационную работу научного содержания, которая имеет внутреннее единство и отражает ход и результаты разработки выбранной темы. Она должна соответствовать современному уровню развития науки и техники, а ее тема - быть актуальной.

Выпускная квалификационная работа представляется в виде рукописи, который позволяет судить, насколько полно отражены и обоснованы содержащиеся в ней положения, выводы и рекомендации, их новизна и значимость. Совокупность полученных в такой работе результатов должна свидетельствовать о наличии у ее автора первоначальных навыков научной работы в избранной области профессиональной деятельности.

Магистерская подготовка – это первая ступень к научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности, являющаяся предпосылкой подготовки кандидатской диссертации. Выпускная квалификационная работа (ВКР), выполненная в системе современной российской высшей школы, является научно-квалификационной работой на соискание академической степени магистра. Академическая степень магистра отражает, прежде всего, образовательный уровень выпускника высшей школы и свидетельствующая о наличии у него умений и навыков, присущих начинающему научному работнику.

Выпускная квалификационная работа, хотя и является самостоятельным научным исследованием, все же должна быть отнесена к разряду учебно - исследовательских работ,

в основе которых лежит моделирование уже известных решений. Ее научный уровень всегда должен отвечать программе обучения. Выполнение такой работы должно не столько решать научные проблемы, сколько служить свидетельством того, что ее автор научился самостоятельно вести научный поиск, видеть профессиональные проблемы и знать наиболее общие методы и приемы их решения.

Применительно к выпускной квалификационной работе не является обязательным публикация ее основных положений в рецензируемых изданиях. При представлении к защите выпускная квалификационная работа автореферат не требуется.

Соискатель степени магистра ограничивается представлением в Государственную экзаменационную комиссию только самой ВКР (вместе с отзывом своего научного руководителя и рецензией рецензента) и справки о выполнении индивидуального плана по профессиональной образовательной программе магистра.

При проведении процедуры публичной защиты ВКР не требуется назначение официальных оппонентов. Такая подлжит лишь обязательному рецензированию.

6.1.2 Цель выполнения выпускной квалификационной работы

Выполнение выпускной квалификационной работы является заключительным этапом обучения магистра в высшем учебном заведении по направлению подготовки «Менеджмент». Защитой выпускной квалификационной работы перед Государственной экзаменационной комиссией завершается процесс обучения в магистратуре вуза.

Цель ВКР заключается в достижении магистрантом необходимого уровня знаний, компетенций, умений и навыков, позволяющих ему, как будущему магистру, успешно воздействовать на объекты экономического управления, предпринимательской деятельности, объекты государственного и муниципального управления и добиваться высоких показателей их устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Сопутствующими целями ВКР являются:

- расширение, закрепление и систематизация теоретических знаний полученных в процессе освоения обучающимся основной образовательной программы;
- использование приобретенных умений и навыков в интеграции с теоретическими знаниями при решении конкретных задач по профессиональной деятельности (организационно-управленческой, аналитической, педагогической, научно-исследовательской);
- применение полученных знаний для ведения самостоятельных теоретических исследований в области менеджмента;
- овладение опытом обработки, анализа и систематизации результатов исследований, оценки их практической значимости;
- определение уровня сформированности у выпускников магистратуры соответствующих компетенций;
- определение готовности выпускников к самостоятельному решению профессиональных задач в области менеджмента, управления организациями, государственного и муниципального управления, организации предпринимательской деятельности, научно-исследовательской и преподавательской деятельности;
- овладение навыками научно-исследовательской работы с целью дальнейшего перехода к получению учёной степени кандидата наук;
- создание основы для последующего роста квалификации выпускника в выбранной им области приложения знаний, умений и навыков и др.

6.1.3 Основные требования, предъявляемые к выпускным квалификационным работам

Основные требования, предъявляемые к выпускным квалификационным работам определяются Государственным образовательным стандартом, учебным планом по профилю подготовки магистра. В связи с этим выпускная квалификационная работа должна содержать:

- конкретное и четкое определение актуальности темы, цели и задачи исследования;
- теоретическое обоснование изучаемой темы, методологии и методики исследования;

- анализ современного состояния изучаемой проблемы и обоснование рационального ее решения;

- обоснованные выводы и предложения по научной ценности результатов исследования, социально-экономической эффективности их использования в научно-исследовательской, педагогической, организационно-управленческой и аналитической деятельности.

Непременными требованиями являются литературное, грамотное, аккуратное, своевременное оформление и представление работы.

Исходя из изложенного, определенные требования предъявляются также и выпускникам – магистрам менеджмента.

Выпускники вузов должны владеть новейшими знаниями в области науки и техники, уметь квалифицированно решать задачи социально-экономического развития любых объектов управления, в том числе задачи организации и развития предпринимательской деятельности на любом уровне, совершенствования государственного и муниципального управления, задачи социально-экономического прогнозирования, программирования жизни и деятельности различных объектов, научной организации управления, педагогической работы и управления различными видами деятельности организаций любых правовых форм.

Отсюда следует, что выпускники-магистры высшего учебного заведения должны отвечать следующим требованиям:

- уметь творчески мыслить, самостоятельно ставить и решать принципиально новые задачи;

- постоянно повышать свою квалификацию и знания соответственно с развитием современных науки, техники и права;

- овладеть методами организаторской, научной и профессиональной деятельности;

- проявлять способность и навыки применения теоретических положений научных дисциплин в постановке и решении конкретных научных и управленческих задач;

- уметь использовать современные методы исследований в управлении и методы администрирования с применением новейших информационных технологий;

- уметь четко и логично формулировать свои мысли и предложения.

Выпускная квалификационная работа выполняется под руководством преподавателя, имеющего ученую степень и ученое звание одной из специальных кафедр. Так, магистры по профилю подготовки «Экономика и управление собственностью» в большинстве случаев выполняют выпускную квалификационную работу под руководством преподавателей специальных учебных дисциплин: экономика и управление собственностью, региональная экономика, управленческая экономика, разработка стратегических управленческих решений, современный стратегический анализ и иных специальных дисциплин. Руководство выпускной квалификационной работой может осуществляться также преподавателями двух смежных профилирующих кафедр. Такая практика заслуживает положительной оценки, так как в этих случаях повышается теоретический уровень выпускной квалификационной работы, расширяется ее информационная основа, используются более разнообразные методы исследований систем управления.

Тематика выпускных квалификационных работ должна отвечать следующим требованиям:

- быть актуальной и соответствовать современному состоянию и перспективам развития науки, техники и права;

- обеспечить закрепление и расширение теоретических и практических знаний по направлению (профилю) подготовки;

- способствовать применению знаний, полученных магистром при изучении соот-

ветствующих вузовских курсов;

- помогать определению подготовленности магистров к самостоятельной работе в условиях развития рыночной экономики, гражданского общества, отношений собственности и способа производства;

- должна быть тесно связана с научно-исследовательской работой выпускающих кафедр.

Выпускные квалификационные работы магистрами могут выполняться также по заявкам организаций, предприятий, учреждений, органов власти и управления. Это важная форма связи академии с организациями и учреждениями, в результате которой проектирование выпускной квалификационной работы становится непосредственно связанным с запросами науки, экономики, государства и права, а это существенно повышает заинтересованность и ответственность молодого магистранта – исследователя.

6.1.4 Выбор темы исследования

Время выбора темы - это начальный этап разработки выпускной квалификационной работы. Тематика выпускных квалификационных работ должна быть, прежде всего, тесно связана с научно - исследовательской работой выпускающей кафедры. Кроме того, при выборе выпускной квалификационной работы должны учитываться интересы и возможности студента. Это значит, что студент может выбрать тему, рекомендованную кафедрой, или предложить для выпускной квалификационной работы свою тему с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки. Выпускная квалификационная работа может быть определена заявкой организации, если ее руководство обратилось в деканат экономического факультета с письменной просьбой поручить студенту разработку отдельных вопросов, представляющих практический интерес для данной организации, органа власти, учреждения, в том числе научного или образовательного учреждения.

Время выбора темы выпускной квалификационной работы обуславливается необходимостью тесной увязки научных исследований с исследованиями выпускающей кафедры и использованием результатов исследований этой кафедры, а также использованием конкретного материала той организации, учреждения, где студент предполагает проходить производственную, в том числе преддипломную практику. Поэтому тема выпускной квалификационной работы в предварительном порядке выбирается студентом в начале первого года обучения в магистратуре в рамках научно-исследовательской работы, а в последующем уточняется с учетом результатов исследования научно-практических проблем конкретной организации, органа власти, учреждения. В выборе темы выпускной квалификационной работы студенту-магистру помогает преподаватель, осуществляющий руководство научно-исследовательской работой. Тема выпускной квалификационной работы окончательно уточняется по письменному заявлению студента и представлению кафедры. Она закрепляется за ним, что оформляется приказом ректора академии.

Руководитель вместе со студентом-магистром разрабатывает задание на выпускную квалификационную работу, форма задания утверждается ректором академии по представлению декана экономического факультета. Его содержание следующее:

- 1) фамилия, имя и отчество студента;
- 2) наименование темы выпускной квалификационной работы с указанием даты и номера приказа ректора о закреплении этой темы за данным студентом;
- 3) срок сдачи законченной выпускной квалификационной работы;
- 4) исходные данные к работе;
- 5) краткое содержание выпускной квалификационной работы и перечень подлежащих разработке вопросов;
- 6) иллюстрационный материал;
- 7) фамилии консультантов по работе с указанием относящихся к ним разделов работы;
- 8) дата выдачи задания.

Кроме того, в задании приводятся:

- подпись заведующего кафедрой с указанием даты;
- подпись руководителя выпускной квалификационной работы;
- дата приема задания к исполнению;
- подпись студента.

В соответствии с полученным заданием студент совместно с руководителем разрабатывает план темы и календарный график работы над темой с указанием сроков выполнения отдельных глав выпускной квалификационной работы. Все это закрепляется в индивидуальном плане работы студента-магистра.

В течение всего периода обучения студент обрабатывает собранный материал, работает с литературными источниками, систематически информирует своего руководителя, получает у него консультации. На эти цели используется время, отводимое по учебному плану для самостоятельной и научной работы. В конце каждого семестра студент-магистрант отчитывается по выполнению индивидуального плана работы.

После окончания теоретических занятий в отведенное время студенты-магистры проходят соответствующую учебному плану практику. Выполняя программу практики, студенты одновременно собирают недостающий материал для выпускной квалификационной работы. После прохождения всех видов практик идет окончательная обработка материала выпускной квалификационной работы и подготовка ее к защите.

7 Порядок выполнения выпускной квалификационной работы

7.1 Связь научно-исследовательской работы студентов-магистрантов и проектирования выпускной квалификационной работы

Научно-исследовательская работа студентов магистратуры является одной из важнейших форм подготовки магистров. Она дает возможность студентам овладеть научными методами познания, расширяет эрудицию и кругозор, способствует глубокому усвоению изучаемого материала, повышает интерес к учебе и будущей специальности, прививает навыки самостоятельного решения организационно-управленческих, научных и практических задач, способствует успешной подготовке к защите выпускных квалификационных работ.

Приобщение студентов к научно-исследовательской работе рассчитано на весь период обучения. Оно осуществляется в рамках обычных учебных занятий (лекции, практические занятия), учебной и производственных практик (в том числе научно-исследовательской работы), при работе в студенческом научном кружке, на конференции, при написании статей, подготовке научных рефератов, отчетов, при участии в выполнении хозяйственных тем и т.д.

Такое разнообразие форм НИР создает условия для самостоятельной творческой работы студентов, завершающим этапом которой является выполнение и защита выпускных квалификационных работ.

Поскольку на кафедрах разработана единая тематика научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, то это обуславливает их взаимную увязку. Все результаты научного исследования в дальнейшем используются студентами для подготовки выпускных квалификационных работ.

7.2 Последовательность осуществления научного исследования

Весь процесс научного исследования можно представить в вид следующей логической схемы:

1. Обоснование актуальности выбранной темы.
2. Постановка цели и конкретных задач исследования.

3. Определение объекта и предмета исследования.
4. Выбор метода (методики) проведения исследования.
5. Описание процесса исследования.
6. Обсуждение результатов исследования.
7. Формулирование выводов и оценка полученных результатов.

Обоснование актуальности выбранной темы - начальный этап любого исследования. В применении к ВКР понятие «актуальность» имеет одну особенность. ВКР, как уже указывалось, является квалификационной работой, и то, как ее автор умеет выбрать тему и насколько правильно он эту тему понимает и оценивает с точки зрения своевременности и социальной значимости, характеризует его научную зрелость и профессиональную подготовленность.

Освещение актуальности должно быть не многословным. Начинать ее описание издавна нет особой необходимости. Достаточно в пределах одной машинописной страницы показать главное - суть проблемной ситуации, из чего и будет видна актуальность темы. Таким образом, формулировка проблемной ситуации - очень важная часть введения.

От доказательства актуальности выбранной темы логично перейти к **формулировке цели предпринимаемого исследования**, а также указать на конкретные задачи, которые предстоит решать в соответствии с этой целью. Это обычно делается в форме перечисления (изучить..., описать..., установить..., выяснить..., обосновать и т.п.).

Формулировки этих задач необходимо делать как можно более тщательно, поскольку описание их решения должно составить содержание глав ВКР. Это важно также и потому, что заголовки таких глав рождаются именно из формулировок задач предпринимаемого исследования.

Далее формулируются **объект и предмет исследования**. Объект - это процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения. Предмет - это то, что находится в границах объекта, подлежит изучению.

Очень важным этапом научного исследования является **выбор методов исследования**, которые служат инструментом в обработке фактического материала, являясь необходимым условием достижения поставленной в такой работе цели.

Описание процесса исследования - основная часть ВКР, в которой освещаются методика и результаты исследования с использованием управленческих, логических законов и правил.

Очень важный этап научного исследования - **обсуждение его результатов**, которое ведется на заседаниях профилирующих кафедр, ученых советов, где даются предварительная оценка теоретической и практической ценности ВКР и коллективный отзыв.

Заключительным этапом научного исследования являются **выводы**, которые содержат то новое и существенное, что составляет научные и практические результаты проведенной ВКР.

7.3 Композиция выпускной квалификационной работы

Поскольку ВКР является квалификационным трудом, ее оценивают не только по теоретической научной ценности, актуальности темы и прикладному значению полученных результатов, но и по уровню общеметодической подготовки этого научного произведения, что, прежде всего, находит отражение в его композиции.

Композиция ВКР - это последовательность расположения ее основных частей, к которым относят основной текст (т.е. главы и параграфы), а также части ее справочно-сопроводительного аппарата.

Стандарта по выбору композиции ВКР нет. Каждый автор волен избирать любой строй и порядок организации научных материалов, чтобы получить внешнее расположение их и внутреннюю логическую связь в таком виде, какой он считает лучшим, наиболее убедительным для раскрытия своего творческого замысла.

Традиционно сложилась определенная композиционная структура квалификационного произведения, основными элементами которой в порядке их расположения являются следующие:

1. Титульный лист
2. Оглавление (содержание)
3. Введение
4. Главы основной части
5. Выводы и предложения
6. Библиографический список (список использованных источников и литературы)
7. Приложения

7.4 Подбор литературы и порядок ее обработки

Выпускная квалификационная работа выполняется студентом-магистром на основе глубокого изучения управленческой, экономической, юридической и специальной литературы по теме. Студент должен самостоятельно подобрать нужные учебники и учебные пособия, специальные монографии, периодическую литературу (журналы, обзорную информацию и т.д.). Руководитель указывает общую направленность работы по подбору литературы.

Для подбора литературы составляется библиографический список, который включает наиболее важную литературу за последние годы. Для ознакомления с возможно большим числом литературных источников в сравнительно ограниченное время необходимо:

- просматривать только те части книг или статей, которые имеют прямое отношение к содержанию темы ВКР;
- внимательно читать те тексты, в которых содержится наиболее ценная информация по теме выпускной квалификационной работы;
- выписывать из прочитанных текстов только то, что может быть использовано при выполнении выпускной квалификационной работы.

Кроме управленческой и юридической литературы, студент изучает литературу по организации и технологии деятельности, имеющую отношение к изучаемой теме. Это очень важно для правильной организации деятельности в заданной области управления - в определенных предприятиях, организациях, органах власти и управления, учреждениях, разработки научных положений.

Большую помощь в более глубоком изучении темы оказывают методические указания и рекомендации, материалы научных конференций, законодательные и нормативные акты.

Подобранную литературу студент должен творчески изучить с учетом избранной темы. В первую очередь рассматриваются официальные материалы и документы, методические рекомендации, учебники и учебные пособия. Затем изучаются монографии, журнальные статьи, материалы сборников и трудов, касающихся темы выпускной квалификационной работы.

В процессе изучения литературных источников студент хорошо обдумывает прочитанное и делает записи по каждому вопросу плана работы на отдельных листках (карточках), с указанием источника и страницы, с которой взято высказывание.

7.5 Сбор материалов для исследования

В процессе изучения литературных источников студент в своих записях отмечает, какой практический материал необходим для написания выпускной квалификационной работы. Для этой цели студент-магистрант должен составить рабочую программу по сбо-

ру материала и инструментарий. При этом обязательно надо учитывать материал, собранный ранее и накопленный в ходе выполнения программы практик, в том числе НИР. Применение практического материала - свидетельство самостоятельности выпускника в практическом решении рассматриваемых вопросов.

В этой связи студент заранее, на основе глубокого изучения теоретического материала, должен определить какой цифровой материал, какие конкретные примеры, данные каких отчетных, сводных и первичных документов, планов и решений, стратегий и программ, проектов и мероприятий предприятий, организаций, органов власти или учреждений необходимы по каждому вопросу составленного плана. Определенную помощь здесь может оказать руководитель, который инструктирует студента перед каждой практикой, контролирует его работу.

7.6 Методология и методика исследования

Методологической основой разработки темы выпускной квалификационной работы являются труды отечественных и зарубежных ученых в области экономики и управления, а также нормативные и законодательные документы и личные исследования выпускника. Для реализации методологической основы в конкретных исследованиях применяют общенаучные и специальные методы. В частности, управленческие науки используют методы: анализ, синтез, моделирование, индукция, дедукция, статистический, монографический, экспериментальный, балансовый, расчетно-конструктивный, экономико-математический и др. Обще научные методы, такие как анализ, синтез, моделирование, индукция, дедукция и др. студенты-магистры осваивают при изучении дисциплин «История и методология экономической науки» и «Методы исследований в менеджменте». Другие, специальные методы исследования студенты-магистры осваивают в рамках других специальных дисциплин по направлению подготовки. Дадим пояснения отдельным специальным методам исследования.

Статистический метод используется при изучении массовых явлений с целью установления их взаимосвязей, закономерностей развития и влияния на конечные результаты жизни и деятельности. Основные приемы статистического метода: группировки, показатели динамики, индексы, корреляционно-регрессионный анализ и т.д.

Монографический метод - подробное изучение отдельных явлений, характерных для их совокупности, с целью всестороннего раскрытия определенных закономерностей.

Экспериментальный метод связан со специальной проверкой и внедрением новых форм и способов организации хозяйственных процессов, управленческого учета, аналитической работы, финансирования и кредитования программ и проектов, внутреннего контроля и обоснованием эффективности их внедрения.

Балансовый метод используется при анализе ресурсов производства, финансового состояния организации и при анализе факторов, влияющих на эффективность производства, информационных систем, научных положений.

Расчетно-конструктивный метод связан с разработкой нескольких вариантов решений организационно-экономической, учетно-информационной, контрольно-аналитической задачи, из которых выбирается наиболее эффективный. Он позволяет полнее учесть все условия и факторы, влияющие на хозяйственно-финансовую деятельность организаций, эффективность функционирования учета, контроля, систем принятия решений, аналитического и финансового механизма.

Экономико-математические методы связаны с изучением количественных характеристик экономических процессов, рассматриваемых в неразрывной связи с их качественными характеристиками. В экономико-математических исследованиях широко применяются методы математической статистики, теории вероятности, математического программирования, математического моделирования экономических процессов и др. Экономико-математическими методами можно решать большой круг планово-экономических, учетно-

статистических, контрольно-аналитических и управленческих задач.

7.7 Объем, структура и содержание выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа в законченном виде должна включать: титульный лист, оглавление (содержание), задание на выпускную квалификационную работу, введение, текстовое содержание работы, список использованных источников и литературы, приложения.

Общий объем работы должен быть в диапазоне 70 – 90 страниц машинописного текста, не считая приложений. На титульном листе указывается название вуза, кафедры, тема выпускной квалификационной работы, фамилия, имя и отчество студента, ученое звание, должность, фамилии и инициалы руководителей выпускной квалификационной работы.

После завершения выпускной квалификационной работы они ставят подписи и дату перед своими фамилиями. Задание на выпускную квалификационную работу оформляется также на бланке установленного образца.

Оглавление (содержание) выпускной квалификационной работы – это перечень разделов, параграфов или пунктов, составленный в той же последовательности, в какой они даны в работе. В оглавлении (содержании) указывают номер страницы, на которой напечатано начало раздела, параграфа. Оглавление (содержание) лучше дать вначале, так как при чтении работы это дает возможность сразу видеть структуру работы.

Во введении выпускной квалификационной работе дается обоснование актуальности темы исследования, формулируется цель исследования, определяются задачи, объект и предмет исследования, методы и информационная база исследования (объем до пяти страниц).

Основной текст выпускной квалификационной работы состоит из теоретико-методических, практических и правовых аспектов по теме, анализа и тенденциях развития объекта исследования, проектной части в соответствии с планом оглавления (содержания) работы, заключения (выводов и предложений). Характеристика объекта исследования должна быть проиллюстрирована таблицами, моделями и схемами.

Главы выпускной квалификационной работы, в которой рассматриваются проблемы управления на материалах конкретного объекта исследования, должны быть обязательно проиллюстрированы. Для иллюстрации необходимо использовать схемы структур организации и управления по теме исследования и схемы организационно-управленческих процедур с цифровым материалом, описывающим их параметры и результаты, а также расчетные процедуры (анализ и обоснование показателей прогнозов, планов, проектов, программ и т.д.).

Студент должен дать названия разделам (главам) работы в соответствии с рассматриваемой проблемой.

Введение.

Введение (до 5 страниц) является вступительной частью ВКР, в которой отражаются: актуальность темы ВКР; цель и задачи исследования (цель отвечает на вопрос: «Что должно быть достигнуто в ходе ВКР?», задачи должны быть ответом на вопрос: «Как будет достигнута цель исследования?»); объект и предмет исследования (объектом является публичное образование, орган власти, учреждение, предприятие или организация, на котором проводится исследование; предметом исследования, как правило, являются какие либо отношения, процессы, связи структуры, взаимодействия и т.п. между отдельными элементами объекта исследования или внутренних элементов с элементами внешней среды по отношению к объекту исследования); сведения о теоретической и методической основах выпускного квалификационного исследования; положения выпускной работы, претендующие на наличие признаков научно-теоретической или научно-практической новизны (два – три положения); теоретическая и практическая значимость результатов ВКР;

апробация результатов исследования (статьи, доклады, справки о внедрении результатов исследования и т.п.); порядок решения поставленных задач, характер используемого фактического материала, информационная база исследования, использованные методы исследования. структура и объем работы.

Глава 1. Обзор теоретических концепций по рассматриваемой проблеме. Обоснование выбора методологии исследования.

Раздел должен содержать рассмотрение и оценку различных теоретических концепций, взглядов, методических подходов по решению рассматриваемой проблемы. Здесь должно быть дано четкое описание предмета (объекта) исследования, отмечены недостатки и слабые его стороны. Рекомендуется критически проанализировать функционирование аналогов предмета (объекта) исследования, как в российской практике, так и за рубежом.

В этом разделе работы автор анализирует существующий понятийный аппарат в исследуемой области, представляет свою трактовку определенных понятий (авторское определение), или дает критическую их оценку.

При освещении методологических основ исследуемой проблемы не допускается изложение содержания учебников, учебных пособий, монографий, интернет-ресурсов без соответствующих ссылок на источник. Автор ВКР должен показать основные тенденции развития теории и практики в конкретной области и степень их отражения в отечественной и зарубежной научной и учебной литературе. Приоритет в первом разделе магистерской работы должен отдаваться использованию монографий, научных статей и учебной литературы.

Раздел также должен содержать обоснование выбора методологии исследования по рассматриваемой проблеме. При этом рекомендуется дать оценку предполагаемых методов исследования с точки зрения возможности и целесообразности их использования, преимуществ и возможных трудностей для решения поставленной проблемы применительно к определенному предмету, отрасли и целям исследования.

Особое внимание уделяется вопросам нормативно-правовому обеспечению изучаемой проблемы.

Объем первой главы работы должен составлять 20-30 страниц машинописного текста полуторным интервалом.

Глава 2. Анализ конкретных (экономических, управленческих, правовых, административных, социальных и т.п.) проблемных ситуаций, процессов, системы показателей деятельности организации, предприятия, органа власти, учреждения, отрасли, сферы деятельности.

Представление результатов проведенных исследований по рассматриваемой проблеме.

В аналитической главе следует отразить следующие аспекты:

- исследование зарубежного и отечественного опыта в соответствии с темой исследования и оценка возможности его использования для совершенствования деятельности объекта исследования в заданной отрасли или сфере деятельности

- нормативно-правовая база, регулирующая деятельность организации (учреждения, органа власти, отрасли, сферы деятельности); цели, задачи, функции органа управления, организационную структуру управления; структуру объекта управления; формы и методы управления руководящего органа в организации, предприятии, отрасли, сфере деятельности, публичном образовании, органе власти; оказываемые воздействия, продукция и услуги, предоставляемые организацией, отраслью, сферой деятельности, органом, учреждением, обществу, организациям, населению и их количественно-качественная характеристика.

- анализ нормативно-правовых основ деятельности, учредительных документов и политики деятельности организации, органа власти, учреждения, нормативно-правовой базы и государственной политики в отрасли, сфере деятельности.

- анализ внутренней среды (персонала и кадров, техники и технологии деятельности, финансов, состава и структуры элементов организации, органа власти, отрасли, сферы деятельности; анализ динамики социально-экономических показателей (в сравнении не менее чем за 5 лет); анализ фактических материалов, характеризующих особенности и специфику существующей системы управления (оценить достигнутый уровень организации управления); фактические значения основных показателей управления (сравнение фактических результатов деятельности с показателями плана отчетного года и фактическими данными прошлых лет);

- исследование внешней среды организации, отрасли, сферы деятельности, органа власти, учреждения.

Данный раздел является основным по содержанию и должен носить аналитический характер. При написании данной главы и проведении анализа должны быть использованы современные статистические данные, характеризующие состояние исследуемого объекта в динамике (минимум за 5 лет), материалы (статистической, кадровой, финансовой, административной и т.п.) отчетности организации, государственных органов статистики, публичных образований, учреждений или органов власти, и т.д. Материалами для анализа могут быть планы работы, годовые отчеты, статистическая отчетность и другая документация организации, учреждения, органа власти, публичного образования.

Информация, служащая основой для анализа результатов деятельности объекта исследования, должна быть достаточно полной и достоверной. Необходимо избегать ненужных сведений, отбирая только те из них, которые в дальнейшем будут использованы в процессе выполнения ВКР.

Обязательным является сравнение результатов деятельности объекта исследования со среднерегionalными (российскими) показателями.

Раздел должен содержать результаты всех видов проведенных исследований, как на основе вторичной информации (обязательно указание источников информации), так и первичных исследований, проведенных студентом самостоятельно.

При подготовке раздела необходимо использовать различные методы анализа, в том числе с использованием специальных компьютерных программ обработки информации. Материалы раздела должны позволить оценить корректность, полноту и обоснованность выводов и рекомендаций по проблеме, рассматриваемой в выпускной работе.

Объем аналитической главы ВКР должен составлять 25-35 страниц текста полуторным интервалом.

Глава 3. Разработка и обоснование научных теоретических и практических рекомендаций по результатам проведенных исследований.

Раздел должен содержать обоснованные студентом выводы по результатам проведения исследований и анализу результатов, а также предложения и рекомендации по развитию объекта и предмета управления, подкрепленные обоснованными и реалистичными аргументами и расчетами социальной и экономической эффективности.

В этом разделе магистрант разрабатывает методические и организационные предложения по совершенствованию организации и управления в исследуемой области: разработка мероприятий по совершенствованию управленческой деятельности и определение их эффективности; углубленное изучение подходов к принятию управленческих решений; систематизация и обобщение информации, подготовка предложений по совершенствованию системы управления, организационного устройства, функций и видов деятельности; углубленное изучение возможных альтернатив к принятию управленческих решений и принципов выбора наиболее целесообразного подхода в деятельности организации, отрасли, сферы деятельности; разработка проектных решений с учетом фактора неопределенности внешней среды организации (учреждения), отрасли, сферы деятельности; расчет показателей социальной и экономической эффективности предложений

Должна быть обоснована экономическая эффективность мероприятий, определены источники поступления необходимых ресурсов, размеры и направления инвестиций,

внедрения инноваций, необходимый кадровый потенциал, возможный уровень экономического и финансового состояния, размеры фондов социально-экономического развития, в т.ч. фонда оплаты труда, другие параметры программ и проектов, необходимые для формирования своих предложений организации, отрасли, органу власти, учреждению.

Для реализации программы, проекта в реальных условиях объекта необходимо учесть: организационные, методические, ресурсные, материальные и другие меры в соответствии с темой исследования. Например, может потребоваться перестройка организационной и управленческой структуры (введение новых отделов и должностей), разработка должностных регламентов, должностных инструкций, нормативов, договоров, переобучение кадров и т.д. Каждое изменение, в свою очередь, требует соответствующих затрат с указанием источников их поступления, с отражением в плановых и отчетных документах. Ряд позиций может потребовать внесения изменений и дополнений в законодательные и нормативно-правовые акты. Все это магистрант должен предусмотреть и отразить в своей работе.

Проведенные расчеты должны позволить автору сделать практические рекомендации по совершенствованию процессов, протекающих в исследуемом объекте, а также оценить возможный положительный эффект от реализации предлагаемых мероприятий для организации, отрасли, сферы деятельности, государства, общества, бизнеса, населения. Все рекомендации должны вытекать из результатов проведенных студентом исследований. Объем исследовательской главы ВКР должен составлять 25-35 страниц текста полнотекстовым интервалом.

Выводы и предложения (Заключение).

Заключение как самостоятельный раздел работы должно содержать краткий обзор основных аналитических выводов проведенного исследования и описание полученных в ходе него результатов.

Изложение по разделам должно быть логичным с точки зрения выбранной и обоснованной студентом методологии исследования, что позволит оценить его научный уровень. При этом в заключении должны быть отражены только итоговые результаты проведенных расчетов, анализа и оценки, а также наиболее интересные рекомендации и предложения автора. В целом представленные в заключении выводы и результаты исследования должны последовательно отражать решение всех задач, поставленных автором в начале работы (во введении), что позволит оценить законченность и полноту проведенного исследования.

После заключения принято помещать библиографический список (список использованных источников и литературы). Этот список составляет одну из существенных частей ВКР и отражает самостоятельную творческую работу магистранта.

Каждый включенный в такой список источник информации должен иметь отражение в рукописи ВКР. Если ее автор делает ссылку на какие-либо заимствованные факты или цитирует работы других авторов, то он должен это обязательно указать. Не рекомендуется включать в этот список энциклопедии, справочники, научно-популярные книги, газеты. Вспомогательные или дополнительные материалы, которые загромождают текст основной части ВКР, помещают в приложениях.

7.8 Оформление выпускной квалификационной работы

При написании выпускной квалификационной работы следует обратить внимание на ее оформление. Работа должна быть представлена в компьютерном (машинописном) виде. При использовании компьютера шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал 1,5, выравнивание по ширине, автоматический перенос слов, абзац 1,27, в таблицах кегль 12, интервал 1,0. Не должно быть никаких межабзацных интервалов! Главы и параграфы последовательно нумеруются арабскими цифрами, которые указываются перед их заголовком. После номера не ставят точку. Каждую главу подразделяют на параграфы,

номера которых должны состоять из двух арабских цифр, разделенных точкой: первая означает номер соответствующей главы, вторая - параграф. После нее так же не ставят точку. Например, 1.2 – это второй параграф первой главы, 2.3 – это третий параграф второй главы и т.д.

Введение, каждую главу (кроме параграфов), выводы и предложения (заключение), список использованной литературы начинают с новой страницы. Их заголовки печатают без подчеркивания прописными (заглавными) буквами, а параграфов - строчными, за исключением первой прописной. Переносы слов в них не допускают, точку в конце не ставят. Название глав и параграфов в тексте печатаются жирным шрифтом, они должны быть краткими и соответствовать их содержанию. Если в параграфе указывают пункты, то их нумеруют в пределах параграфа, например: 2.3.4 – означает четвертый пункт третьего параграфа второй главы. Номер пункта ставят в начале первой строки абзаца, которым он начинается. Все страницы выпускной квалификационной работы последовательно нумеруются арабскими цифрами в середине верхней части листа. Нумерация должна быть сквозной от титульного листа до последнего приложения, включая таблицы и иллюстрации, расположенные на отдельных страницах. При этом на титульном листе, оглавлении (содержании) и задании на выпускную квалификационную работу их номера не проставляются.

Страницы выпускной квалификационной работы должны иметь поля: левое - 30 мм, верхнее 20 мм, правое 10 мм, нижнее 20 мм. Рамки на полях не выполняются. Рисунки, чертежи, схемы, графики, фотографии как в тексте работы, так и в приложении должны быть выполнены на стандартных листах белой бумаги.

Подписи (названия) к иллюстрациям делаются с левой стороны и состояются в следующем порядке: условное название иллюстраций - «рисунок»; ее порядковый номер арабскими цифрами; подпись иллюстрации.

Подпись дается жирным шрифтом и всегда начинается с прописной буквы. В конце подписи точки не ставят, например: **Рисунок 2.1 – Двухступенчатая структура управления организации.** Иллюстрации нумеруются чаще всего арабскими цифрами. Единственная иллюстрация в работе не нумеруется.

Таблицы должны иметь номер и название. Сокращение в заголовках не допускается. При оформлении таблицы пишется слово «Таблица» и проставляется ее порядковый номер арабскими цифрами (с левой стороны листа). Знак № не ставится. Напротив, через тире дается заголовок. Точка в конце названия таблицы не ставится. Слово таблица, порядковый номер таблицы, ее название и шапочка (заголовок) печатаются жирным шрифтом. Размер таблицы не должен превышать стандартного листа бумаги. Если таблица не умещается на таком формате, ее нужно давать с продолжением на нескольких страницах. Над продолжением таблицы на новом листе ставится заголовок: «Продолжение таблицы 2.3». Заглавие таблицы на новой странице не повторяется.

Если в тексте формулируется положение, подтверждающее или иллюстрируемое таблицей, необходимо дать на нее ссылку. В этом случае в скобках пишется слово «таблица» и порядковый номер таблицы, на которую дается ссылка, например: (таблица 3.4). Примечание к таблице размещается непосредственно под ней.

В графах таблиц нельзя оставлять свободные места: если данные отсутствуют, надо ставить тире или отмечать «нет».

Нумерация формул, иллюстраций, таблиц может быть сквозной через всю работу или по главам. Во втором случае таблица или рисунок имеет двойной номер, цифры отделяются точкой, например: таблица 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, рисунок 1.1, ... 2.1 и т.д. Первая цифра означает номер главы, а вторая номер таблицы или рисунка.

Материал, дополняющий текст работы, допускается помещать в приложениях. В тексте работы на все приложения должны быть сделаны ссылки. Каждое приложение следует начинать с новой страницы с указанием посередине страницы слова «Приложение» и его обозначение. Приложения обозначают заглавными буквами русского алфавита, начиная с

А, за исключением букв Ё, З, Й, О, Ч, Ъ, Ы, Ь. После слова «Приложение» следует буква, обозначающая его последовательность. Слово примечание, буквенное его обозначение и название печатаются жирным шрифтом. Таблицы и рисунки каждого приложения обозначают отдельной нумерацией арабскими цифрами с добавлением перед цифрой обозначения приложения, например: «Таблица В.1», если она приведена в приложении В, «Рисунок А.1», если он приведен в приложении А.

Рукопись, рисунки, таблицы, формулы должны быть без пометок, карандашных исправлений, пятен, трещин и загибов. Надбивка буквы на букву и дорисовка не допускаются.

Исправления после сдачи выпускной квалификационной работы в ГЭК не разрешаются.

7.9 Оформление библиографических ссылок и списка литературы

7.9.1 Оформление внутритекстовых ссылок

Во внутритекстовых ссылках на произведение, включенное в список литературы, после упоминания о нем или после цитаты из него в квадратных скобках проставляется номер, под которым он значится в списке литературы, например, «А.Я. Вазов [10] и М.Я. Штейман [30] считают ...».

Если ссылаются на определенные страницы произведения, ссылку оформляют следующим образом: «В своей монографии И.А. Ламыкин [15, с.105] пишет...».

Если ссылаются на несколько работ одного автора или на работы нескольких авторов, то в скобках указывается номера этих работ, например: «Ряд авторов работ [9, 14,45] считают...».

7.9.2 Оформление подстрочных ссылок

В подстрочных ссылках приводят либо полностью библиографическое описание произведения, на которое дается ссылка, либо недостающие элементы описания. Такая ссылка располагается под текстом и печатается через 1,0 интервала, например:

В тексте: «...издержки производства товара отнюдь не являются такой рубрикой, которая существует лишь в капиталистическом счетоводстве...».

В ссылке:

1. Маркс К. Капитал. - Т.3. // Маркс К., Энгельс Ф.- Соч. - 2-е изд. - Т.25.- Ч.1.-С.33.

Если на одной странице подряд дается несколько ссылок на одну работу, то при повторных ссылках приводятся слова: «там же» и номер страницы, с которой взята цитата, например:

2. Там же, С.40.

При ссылке на многотомное издание указывают номер тома, выпуска или части, например:

3. Там же, Т.26.-Ч.2. -С. 108.

7.9.3 Составление и оформление списка литературы

Список использованной литературы является составной частью научного исследования и отражает степень изученности данной проблемы. Важную роль при оформлении списка имеет отбор литературы. В списке литературы можно показать всю использованную при работе над темой литературу, только основную или только цитированную. Решение этих вопросов прежде всего зависит от характера работы, и только сам студент может определить ценность собранной литературы и решить, что следует включить в список. Расположение материала в списке литературы зависит от темы исследования, от характера и количества приведенных источников.

Существует несколько способов расположения материала в списке литературы: алфавитный, систематический - по главам выпускной квалификационной работы, хронологический - по годам публикации. Однако наиболее распространенным способом является

ся алфавитный. При данном способе расположения литературы фамилии авторов и заглавия книг и статей указываются строго в алфавитном порядке. Работы, написанные в соавторстве, - в алфавите фамилии соавторов. Работы авторов-однофамильцев - в алфавите инициалов. При использовании данного способа целесообразна следующая очередность (хотя это не обязательно – можно полностью список литературы привести по алфавитному порядку, в том числе законодательные, нормативные и др.) размещения в списке использованной литературы: законы государства, законодательные и нормативные акты, методические рекомендации министерств, ведомств, остальные источники строго по алфавиту.

Нумерация списка использованной литературы должна быть сплошной от первого до последнего названия.

Пример оформления списка литературы:

Гражданский кодекс РФ. Часть I, утвержден Государственной Думой РФ 21 октября 1994 года.

Федеральный Закон «О бухгалтерском учете» от 22 ноября 2011 г. №402-ФЗ.

Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утверждено приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 34н.

Алборов, Р.А. Аудит в организациях промышленности, торговли и АПК. - 3-е изд. перераб. и доп. / Р.А. Алборов. – М.: Изд-во «Дело и сервис», 2007. - 412с.

5. Алборов, Р.А. Принципы и основы бухгалтерского учета / Р. А. Алборов. – М.: Изд-во «Кнорус», 2008. – 344 с.

6. Ивашкевич, В.Б. Практикум по управленческому учету и контроллингу / В.Б. Ивашкевич. – М.: Изд-во «Финансы и статистика», 2009. – 192 с.

7.9.4 Библиографическое описание произведений печати

Описание книг

Книгу одного, двух или трех авторов описывают под первой фамилией авторов, например:

Аксененко, А.Ф. Нормативный метод учета в промышленности: теория, практика и перспективы развития / А.Ф. Анисенко. - М.: Изд-во «Финансы и статистика», 1983. - 224с.

Васькин, Ф.И. Бухгалтерский финансовый учет / Ф.И. Васькин, А.Ф. Дятлова. – М.: Изд-во «КолоС», 2004. – 560 с.

Алборов, Р.А. Учет продукции (товаров), доходов, расходов и финансовых результатов / Р.А. Алборов, Л.И. Хоружий, С.М. Концевая. – М.: ЗАО Изд-во «Экономика», 2002. – 130 с.

Книги четырех и более авторов, а также сборники статей описываются под заглавием. Сведения об авторстве указываются после, за разделительным знаком - косая черта (/). Фамилии четырех авторов приводят в сведениях об авторстве полностью. Например: Бухгалтерский учет / Е.П. Козлова, Н.В. Парашутин, Т.Н. Бабченко, Е.Н. Галанина. - 2-е изд. доп. - М.: Изд-во «Финансы и статистика», 1996.-576с.

Если авторов больше четырех, как правило, указывают фамилии первых трех авторов с прибавлением слов «и др.». Например: Бухгалтерский учет / П.С. Безруких, М.П. Кондаков, В.Ф. Палий [и др.]. - М.: Бухгалтерский учет, 1994.-528с.

Описание статьи

Схема описания. Сведения об авторах (индивидуальных или коллективных). Сведения об издании, в котором опубликована статья (название издания), год издания, том, выпуск, номера страниц, на которых помещена статья. После сведения о статье ставят две косые черты (//), например:

Концевая, С.М. Развитие внутреннего контроля в сельском хозяйстве с использованием Международного опыта /С.М. Концевая // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. - № 1. – С. 17-19.

Алборов, Р.А. Концепция развития бухгалтерского учета в сельском хозяйстве / Р.А. Алборов, С.М., Концевая, В.И. Хоружий // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2008. - № 2. – С. 43-49.

Описание изданий под общей редакцией

Методика учета и анализа себестоимости продукции / под ред. А.Д. Шеремета. - М.: Финансы и статистика, 1987. – 250 с.

Бухгалтерский учет и аудит в системе экономических методов управления / под общей ред. Р.А. Алборова. – Ижевск: ФГОУ ВПО «Ижевская ГСХА», 2006. – 200 с.

8 Перечень планируемых результатов обучения при ГИА, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 1 – В результате освоения ООП по направлению подготовки «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью», обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения при итоговой государственной аттестации

Код компетенции	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		Знать	Уметь	Владеть
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	-иметь полное представление о возможностях человеческого сознания и психики; - о возможностях и способностях абстрактного мышления, методах анализа и синтеза в процессе осуществления научно-исследовательской и производственной деятельности	-в полной мере выявлять возможности человеческого сознания и отдельные качества психики; -разрабатывать методологический инструментарий, позволяющий в полной мере раскрыть возможности человека к абстрактному мышлению, анализу и синтезу.	- навыками -приемами и методами активизации и тренинга творческого мышления; -методами принятия решений с помощью интуиции, приемами использования скрытых ресурсов личности; -способами и приемами запоминания; методикой определения психотипа личности.
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную, этическую ответственность за принятые решения	-четко формулировать основные принципы, правила и процедуру принятия управленческих решений в любых условиях; -основные способы и методы расстановки приоритетов в нестандартных ситуациях; -знать весь спектр нестандартных ситуаций; -знать и четко формулировать закон	-определять приоритетность долгосрочных целей и текущих задач на основе построения «дерева целей» и «диаграммы Исикавы»; -грамотно планировать и распределять рабочие нагрузки; -на основе «дерева решений» настроить себя на решение задач, самомотивировать на решение больших трудоемких задач.	-владеть и применять технику самоменеджмента в различных жизненных ситуациях; -всем набором методов и приемов расстановки приоритетов в тайм-менеджменте; -комплексом методов управления карьерой, временем, стрессом.

		<p>Парето;</p> <p>-знать принципы и методы организации планирования личного времени.</p>		
ОК-3	<p>Готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p>	<p>-сущность и основы психологии личности во взаимосвязи с процессами управления;</p> <p>-о личности как о многоуровневой системе, включающей уровень знаний и опыта, социальную активность, творческую инициативность, гражданскую ответственность, состояние здоровья.</p>	<p>-разрабатывать методику исследования личности;</p> <p>- проводить комплексные исследования личности;</p> <p>-проводить эксперименты и опыты по оценке отдельных составляющих личности.</p>	<p>-методикой управления карьерным ростом в разных организациях, в частности разрабатывать карьерные цели, осуществлять ситуационный анализ, разрабатывать баланс личных успехов и неудач и др.;</p> <p>-осуществлять анализ цель – средство;</p> <p>-строить карьерограмму.</p>
ОПК-1	<p>Готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>- нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках;</p> <p>- основы выстраивания логически правильных рассуждений, правила подготовки и проведения публичных речей, принципы ведения дискуссии и полемики;</p> <p>-правила делового этикета;</p> <p>- интонационного оформления высказываний разного типа;</p> <p>- грамматические правила и модели, позволяющие понимать достаточно сложные тексты и грамотно строить собственную речь в разнообразных видо-временных формах и в различной модальности.</p>	<p>- логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;</p> <p>-составить текст публичного выступления и произнести его,</p> <p>аргументированно и доказательно вести полемику;</p> <p>- использовать возможности официально-делового стиля в процессе составления и редактирования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности;</p> <p>- составлять аннотации и рефераты на иностранном языке</p>	<p>-культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;</p> <p>- одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного;</p> <p>-грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках;</p> <p>-приемами эффективной речевой коммуникации;</p> <p>- навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета;</p> <p>- приемами и методами перевода текста по специальности;</p> <p>- навыками реферирования и аннотирования текстов на иностран-</p>

				ном языке; - навыками ведения беседы на иностранном языке на общекультурные и общенаучные темы.
ОПК-2	Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	- основы экономических процессов, необходимых для принятия управленческих решений; - методы и особенности руководства коллективом; - принципы управления коллективом, внутреннюю и внешнюю среду хозяйствующих субъектов и их влияние на результаты деятельности;	- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; - экономически правильно формулировать постановку задач в виде соответствующей экономико-управленческой модели; - разрабатывать мероприятия по эффективному управлению коллективом;	- методами эффективного управления хозяйствующих субъектов; - владеть методами проведения экономического анализа деятельности хозяйствующих субъектов для выявления оптимальных моделей управления; - принципами построения и критериями оценки эффективности управления коллективом.
ОПК-3	Способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	методы, методические подходы, конкретные приемы организации самостоятельных исследований, структуру и логику обоснования актуальности и практической значимости выбранной темы научного исследования	формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования, самостоятельно проводить исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	методами, методическими подходами, конкретными приемами, навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования
ПК-1	Способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	-общетеоретические положения организационной деятельности; - управление в организационных системах; - знание процессов	-раскрывать законы и принципы организационной деятельности и принципы формирования команд; - анализировать организационные	навыками в организации процессов управления в организациях, подразделениях, группах, разработке и обосновании предложений по их совершенствованию

		групповой динамики и принципов формирования команды	структуры и коммуникационные процессы; осуществлять диагностику организационной культуры	
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	<ul style="list-style-type: none"> - основные этапы процессов разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, процедуры организации их реализации; - условия неопределенности и риска в разрабатываемых стратегиях и программах организационных изменений, методы и приемы их преодоления; - методы, приемы разработки и критерии выбора стратегических решений и проектов программ организационных изменений в условиях неопределенности и риска 	<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать альтернативные варианты корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений, процедуры организации их выполнения (реализации); - обосновывать систему критериев и выбор оптимального варианта системы решений корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений; - применять системный и ситуационный подходы в разработке корпоративных стратегий и программ развития и изменений с учетом неопределенности и риска 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками, методами и инструментами разработки различных моделей корпоративных стратегий и программ развития и организационных изменений, инструментами и техникой организации их выполнения; - навыками и методами анализа внутренней и внешней среды, поиска альтернатив, обоснования систем критериев выбора, оценки влияния среды на реализацию альтернатив решений в корпоративных стратегиях, программах организационного развития и изменений; - методами и навыками оценки неопределенности и риска, обоснования предупредительных и корректирующих мер при разработке стратегий и программ
ПК-3	Способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	<ul style="list-style-type: none"> - сущность, концепции, теории и инструментарий корпоративных финансов, взаимосвязи между ними; - принципы организации корпоративных финансов; - методы, способы оценки ценностно-ориентированного корпоративного управления и внутреннего контроля хозяйствующих 	<ul style="list-style-type: none"> - исследовать и оценивать состояние корпоративных финансов и внутреннего контроля в деятельности организации, разрабатывать общий план и программу развития хозяйствующего субъекта; - навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно- 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования состояния корпоративных финансов и внутреннего контроля, изучения ее деятельности, разработки общего плана и программы развития хозяйствующих субъектов; - общенаучными и специальными методами исследования и разработке рекомендаций экономическим субъектам по нейтра-

		<p>субъектов, разработки плана и программы развития хозяйствующих субъектов;</p> <p>- общенаучные методы исследования (анализ, синтез, моделирование) и их использование в сочетании со специальными методическими приемами и способами инструментов при исследовании состояния корпоративных финансов.</p>	<p>ориентированного корпоративного управления.</p> <p>- использовать общенаучные методы и специальные методические приемы для исследования состояния и оценки эффективности (неэффективности), надежности (ненадежности) системы корпоративного управления хозяйственного субъекта.</p>	<p>лизации выявленных недостатков, исправлении ошибок, эффективности использования ресурсов и капитала;</p> <p>- навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления.</p>
ПК-4	<p>Способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения</p>	<p>- критерии и показатели оценки бизнес-процессов,</p> <p>- методы и методики оценки и анализа бизнес-процессов</p> <p>- алгоритмы и последовательность проведения анализа операционной деятельности организаций и проектов</p> <p>- основные бизнес-процессы в организации,</p> <p>- методы и языки описания бизнес-процессов,</p> <p>- направления и методы реорганизации бизнес-процессов</p>	<p>- разрабатывать и обосновывать системы критериев и показателей для оценки бизнес-процессов,</p> <p>- производить оценку результативности и эффективности БП и формулировать предложения</p> <p>- планировать операционную деятельность организации с позиций ее декомпозиции на бизнес-процессы,</p> <p>- описывать существующие, разрабатывать новые и определять потребность в реинжиниринге существующих БП</p> <p>- анализировать себестоимость различных объектов затрат (поставщики, продукты, каналы и т.д.) и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета</p>	<p>- методами управления операциями, в частности методами оценки их результативности и эффективности</p> <p>- методами управления операциями, в частности языками и методами описания бизнес-процессов</p> <p>- методами управления операциями, в частности анализа отдельных операций, процессов, действий и функций на предмет их совершенствования</p>
ПК-5	<p>владением методами экономиче-</p>	<p>- методы количественного и каче-</p>	<p>- выявлять и анализировать количе-</p>	<p>- методами и навыками количественного и ка-</p>

	ского и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ственного анализа стратегических проблем, подразделений, процессов и проектов, экономических агентов и рынков в глобальной среде	ственно и качественно ситуационные факторы и поведение экономических агентов и рынков, оценивать их влияние на развитие процессов и состояние проектов, организацию и ее подразделения	ственного анализа факторов и поведения в деятельности экономических агентов и рынков на реализацию стратегических решений, проектов и процессов, деятельности организаций и подразделений, и оформления их результатов
ПК-6	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	-методы научного исследования эмпирического, теоретического и метатеоретического уровней, технику, процедуры и методики научных исследований, основные критерии оценки научно-исследовательских работ в области экономики и управления собственностью; -передовые научные разработки отечественных и зарубежных исследователей в области экономики и управления собственностью, в том числе в организациях АПК; -актуальную нормативную, научную и практическую информацию в области управления собственностью, землеустройства и землепользования, управления, владения, распоряжения и пользования движимым и недвижимым имуществом	-использовать ресурсы российских и мировых наукометрических баз данных для поиска публикаций по выбранной теме исследования; -проводить критический конструктивный анализ результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов области экономики и управления собственностью, обобщать их и формулировать собственный авторский взгляд на исследуемую предметную область	-навыками разработки планов и методических программ проведения научных исследований в области экономики и управления собственностью; -навыками сбора, обобщения и критического анализа информации о результатах научных работ отечественных и зарубежных авторов в исследуемой предметной области; -навыками теоретического обобщения научных данных в исследуемой предметной области
ПК-7	способностью представлять результаты прове-	формы и способы, структуру и содержание представле-	представлять материалы исследований в требуемом объеме,	практикой оформления и представления результатов проведен-

	денного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ния результатов проведенного исследования в зависимости вида публикации и слушателей (издательства)	структуре, содержанию и форме	ных исследований в виде статьи, доклада и научного отчета, в частности по результатам выполнения курсовой работы по дисциплине
ПК-8	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	необходимость, содержание и варианты постановки актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования	обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы в требуемом объеме и варианте	навыками самостоятельного обоснования актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования в необходимом объеме и варианте, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине
ПК-9	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	методы, методические подходы, конкретные приемы организации самостоятельных исследований	самостоятельно формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования в рамках разработанной программы	навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине
ПК-10	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также современные методы и методики в процессе их преподавания	Полные, сформированные знания принципов подготовки и апробации отдельных образовательных программ и курсов, представления результатов исследований для других специалистов	Полное, успешное умение использовать в учебно-исследовательской деятельности современные инструменты и технологии	Полное, успешное применение правил составления методического обеспечения с учетом научных методических подходов по избранной теме исследования

9 Порядок защиты выпускной квалификационной работы

9.1 Подготовка к защите выпускной квалификационной работы

Законченная выпускная квалификационная работа, подписанная студентом и консультантами, представляется руководителю. Последний подписывает ее после проверки и пишет на нее отзыв. Затем выпускная квалификационная работа вместе с письменным отзывом представляется на подпись заведующему кафедрой и по указанию деканата факультета направляется на рецензирование к рецензенту.

После получения рецензии с ее содержанием знакомят студента-магистра, а затем работу с рецензией направляют в ГЭК для защиты.

Защита выпускных квалифицированных работ проводится на открытом заседании ГЭК с участием не менее 2/3 состава комиссии.

Основные документы, представляемые в Государственную экзаменационную комиссию

Закончив работу по техническому оформлению ВКР, магистрант должен уделить достаточное внимание последнему и решающему этапу учебы в магистратуре - подготовке к защите выпускной квалификационной работе. Такая подготовка включает оформление документов и материалов, связанных с ее защитой, подготовку к выступлению на заседании ГЭК и саму процедуру защиты этой ВКР.

Полностью подготовленная к защите ВКР представляется научному руководителю, который еще раз просматривает такую работу в целом. Свои соображения он излагает в письменном отзыве. Оно пишется в произвольной форме, однако все же можно выявить и некоторые общие положения.

Прежде всего, в отзыве указывается на соответствие выполненной ВКР специальностям и отрасли науки, по которым ГЭК предоставлено право проведения защиты магистерских ВКР.

Затем научный руководитель кратко характеризует проделанную работу, отмечает ее актуальность, теоретический уровень и практическую значимость, полноту, глубину и оригинальность решения поставленных вопросов, а также дает оценку готовности такой работы к защите. Заканчивается письменный отзыв научного руководителя с указанием на степень соответствия ее требованиям, предъявляемым к выпускным работам магистратуры.

9.2 Рецензирование выпускной квалификационной работы

ВКР подвергается обязательному рецензированию. Рецензент назначается из преподавателей и специалистов предприятия и организации той области знания, по тематике которой выполнена ВКР. Такой рецензент обязан провести квалифицированный анализ существа и основных положений рецензируемой ВКР, а также оценить актуальность избранной темы, самостоятельность подхода к ее раскрытию, наличие собственной точки зрения, умение пользоваться методами научного исследования, степень обоснованности выводов и рекомендаций, достоверность полученных результатов, их новизну и практическую значимость.

Наряду с положительными сторонами такой работы отмечаются и недостатки, в частности, указываются отступления от логичности и грамотности изложения материала, выявляются фактические ошибки и т.п. Объем рецензии составляет обычно от двух до пяти страниц машинописного текста.

Этот документ, содержащий аргументированный критический разбор достоинств и недостатков ВКР, оглашается на заседании Государственной экзаменационной комиссии при обсуждении результатов ее защиты.

Содержание рецензии на ВКР доводится до сведения ее автора не позже чем за 10 дней до защиты с тем, чтобы он мог заранее подготовить ответы по существу, сделанных рецензентом замечаний (принять или аргументировано их отвести). В рецензии рецензент, кроме всего прочего, отмечает: имеющиеся недостатки работы по содержанию, изложению и оформлению материала; оценку общего оформления работы, качества представления таблиц и иллюстраций; общий вывод о соответствии ВКР предъявляемым требованиям; рекомендуемую оценку выпускной квалификационной работы («отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»).

В заключение указывается: фамилия, имя, отчество рецензента, место его работы, занимаемая должность, дата и подпись рецензента.

Написанная рецензия вместе с выпускной квалификационной работой возвращается студенту.

За организацию рецензирования и соответствие рецензий изложенным выше требованиям несет ответственность заведующий выпускающей кафедрой. При отсутствии рецензии выпускная квалификационная работа снимается с защиты до следующего периода работы итоговой экзаменационной комиссии. При отрицательном отзыве руководителя и неудовлетворительной оценке выпускной квалификационной работы рецензентом выпус-

каюшая кафедра может вынести решение о недопущении студента к защите. С целью унификации внутренних и внешних рецензий, поступающих на выпускные квалификационные работы, рецензентам можно рекомендовать использовать единую форму рецензии.

9.3 Предварительная защита выпускной квалификационной работы

Предварительная защита выпускной квалификационной работы является обязательным этапом подготовки студентов к государственной итоговой аттестации. Она нацелена не только на экспертизу текста исследования и сопроводительных документов, но и на подготовку обучающегося к процедуре проведения защиты ВКР.

Для допуска к предварительной защите студент должен представить законченную выпускную квалификационную работу на окончательное ознакомление своему научному руководителю. В случае положительной оценки дипломник-специалист получает подписанный отзыв на выпускную квалификационную работу. Если руководитель оценил работу отрицательно, студенту предстоит ликвидировать выявленные недостатки и повторно сдать работу на проверку. Затем работа проверяется на системе «Антиплагиат», справка прикладывается к ВКР.

Только после получения отзыва и справки студент включается в график проведения предварительной защиты, составляемый выпускающей кафедрой и утверждаемый ее заведующим.

К предварительной защите студенту необходимо иметь:

- готовую выпускную квалификационную работу;
- отзыв научного руководителя, рецензия рецензента;
- доклад;
- демонстрационный материал к защите выпускной квалификационной работы (в форме презентации и печатном виде).

Предварительная защита организуется согласно составленному графику предварительной защиты не позднее, чем за 5 дней до защиты выпускной квалификационной работы. Она осуществляется специально созданной комиссией, утвержденной заведующим выпускающей кафедры, в составе председателя, секретаря и нескольких сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава.

В ходе предварительной защиты студент кратко излагает суть выпускной квалификационной работы в форме доклада, продолжительностью 6-8 мин., используя при этом демонстрационный материал (в форме презентации и печатном виде), отвечает на вопросы членов комиссии.

Комиссия, в свою очередь, проверяет соответствие темы выпускной квалификационной работы данным приказа; знакомится с отзывом научного руководителя и рецензией рецензента на выпускную квалификационную работу, с внешней рецензией, заявкой на выполнение и справкой о внедрении результатов исследования от предприятий (организаций, учреждений), на материалах которых выполнена работа. Наличие внешней рецензии, заявки и справки о внедрении необязательно, но приветствуется. Кроме того, члены комиссии проверяют комплектность работы, наличие и качество оформления сопроводительных документов, литературных источников; уточняют соответствие оформления предъявляемым требованиям и содержания - основному тексту; ими рекомендации по корректировке текста доклада и демонстрационным материалам.

Завершается предварительная защита вынесением решения о возможности (или невозможности) защиты выпускной квалификационной работы в Итоговой экзаменационной комиссии, которое вносится в протокол заседания комиссии Выписка из протокола представляется обучающемуся, который, в свою очередь, прикладывает ее к сопроводительным документам выпускной квалификационной работы.

9.4 Процедура публичной защиты выпускной квалификационной работы

Защита ВКР происходит на заседании Государственной экзаменационной комиссии.

Защита магистерской ВКР происходит публично. Она носит характер научной дискуссии и происходит в обстановке высокой требовательности, принципиальности и соблюдения научной этики, при этом обстоятельному анализу должны подвергаться достоверность и обоснованность всех выводов и рекомендаций научного и практического характера, содержащихся в ВКР.

Заседание Государственной экзаменационной комиссии начинается с того, что председательствующий объявляет о защите ВКР, указывая ее название, фамилию, имя и отчество ее автора, а также докладывает о наличии необходимых в деле документов и кратко характеризует «учебную биографию» магистранта (его успеваемость, наличие текстов публикаций (если они имеются), а также выступлений на тему ВКР на заседаниях научных обществ, научных кружков и т.п.).

Затем слово сообщения основных результатов научного исследования представляется самому магистранту. Свое выступление он строит на основе чтения (еще лучше пересказа) заранее подготовленных тезисов доклада, призванного показать его высокий уровень теоретической подготовки, эрудицию и способность доступно изложить основные научные результаты проведенного исследования.

После этого начинается научная дискуссия, в которой имеют право участвовать все присутствующие на защите. Члены Государственной экзаменационной комиссии и лица, приглашенные на защиту, устной форме могут задавать любые вопросы по проблемам, затронутым в ВКР, методам исследования, уточнять результаты и процедуру экспериментальной работы и т.п.

Отвечая на их вопросы, нужно касаться только существа дела. Магистранту следует проявлять скромность в оценке своих научных результатов и тактичность к задающим вопросы.

Прежде чем отвечать на вопрос, необходимо внимательно его выслушать и записать. Желательно на заданный вопрос отвечать сразу, а не выслушивать все вопросы, а потом на них отвечать. При этом надо учитывать, что четкий, логичный и аргументированный ответ на предыдущий вопрос может исключить последующий.

Далее председательствующий предоставляет слово научному руководителю магистранта. В своем выступлении научный руководитель раскрывает отношение магистранта к работе над ВКР, а также затрагивает вопросы, касающиеся его личности. При отсутствии на заседании Государственной экзаменационной комиссии научного руководителя магистранта председательствующий зачитывает его письменный отзыв на выполненную ВКР.

После выступления научного руководителя председательствующий зачитывает рецензию на выполненную ВКР назначенного рецензента и предоставляет слово магистранту для ответа на замечания и пожелания рецензента.

После окончания дискуссии по желанию магистранта ему может быть предоставлено заключительное слово, после которого можно считать, что основная часть процедуры защиты ВКР закончена.

На закрытом заседании членов Государственной экзаменационной комиссии подводятся итоги и принимается решение о результатах защиты. Это решение принимается простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов, голос председателя является решающим.

Затем председатель Государственной экзаменационной комиссии объявляет всем присутствующим эту оценку, сообщает, что защитившемуся присуждается академическая степень магистра, и закрывает совещание.

9.5 Особые условия организации государственной итоговой аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья ГИА проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

При проведении аттестации обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

проведение ГИА для инвалидов в одной аудитории совместно с обучающимися, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для обучающихся при прохождении государственной итоговой аттестации;

присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся инвалидам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с членами государственной экзаменационной комиссии);

пользование необходимыми обучающимся инвалидам техническими средствами при прохождении аттестации с учетом их индивидуальных особенностей;

обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Все локальные нормативные акты организации по вопросам проведения ГИА доводятся до сведения обучающихся инвалидов в доступной для них форме.

По письменному заявлению обучающегося инвалида продолжительность сдачи обучающимся инвалидом государственного экзаменационного испытания может быть увеличена по отношению к установленной продолжительности его сдачи (продолжительность выступления обучающегося при защите выпускной квалификационной работы - не более чем 15 минут).

Обучающийся инвалид не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения государственной итоговой аттестации подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственных экзаменационных испытаний с указанием особенностей его психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности). К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие у обучающегося индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в организации). В заявлении обучающийся указывает на необходимость (отсутствие необходимости) присутствия ассистента на государственном экзаменационном испытании, необходимость (отсутствие необходимости) увеличения продолжительности сдачи ГИА по отношению к установленной продолжительности.

9.6 Порядок подачи апелляции и ее рассмотрение

По результатам ГИА обучающийся имеет право на апелляцию.

Обучающийся имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения ГИА.

Апелляция подается лично обучающимся в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного экзаменационного испытания.

Для рассмотрения апелляции секретарь ГЭК направляет в апелляционную комиссию протокол заседания, заключение председателя ГЭК о соблюдении процедурных вопросов при проведении аттестации, а также выпускную квалификационную работу, отзыв и рецензию (рецензии).

Апелляция рассматривается не позднее 2 рабочих дней со дня подачи апелляции на

заседании апелляционной комиссии, на которое приглашаются председатель ГЭК и обучающийся, подавший апелляцию.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение 3 рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося.

При рассмотрении апелляции о нарушении порядка проведения ГИА апелляционная комиссия принимает одно из следующих решений:

об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях процедуры проведения аттестации обучающегося не подтвердились и (или) не повлияли на результат ГИА;

об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях процедуры проведения аттестации обучающегося подтвердились и повлияли на результат ГИА.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Повторное проведение ГИА осуществляется в присутствии одного из членов апелляционной комиссии.

Апелляция на повторное проведение государственного экзаменационного испытания не принимается.

10 Примерная тематика выпускных квалификационных работ

Тематика выпускных квалификационных работ выполняемых студентами-магистрами направления 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью», весьма обширна. Ниже приводится тематика выпускных квалификационных работ, а также даются примерные планы по некоторым темам. Названия тем и их планы могут уточняться студентами-магистрами по согласованию с научным руководителем.

10.1 Тематика выпускных квалификационных работ

1. Антикризисное управление организацией (учреждением, муниципальным образованием, районом, регионом, территорией, градообразующим предприятием, муниципальной собственностью, жилищно-коммунальным хозяйством и т.п.)
2. Бизнес-планирование развития производства (на примере организации)
3. Диверсификация вертикально- и горизонтально-интегрированных хозяйственных структур организации (холдинга, корпорации, группы организаций)
4. Диверсификация производства и переработки льна-долгунца на основе применения растительных волокон в промышленности (на примере организации, группы организаций, отрасли, региона)
5. Информационные технологии управления процессами регистрации и учёта объектов недвижимости
6. Инфраструктура экономики труда и эффективность воспроизводства рабочей силы (на примере региона, муниципального образования)
7. Механизм снижения риска несостоятельности (банкротства) в финансовой сфере предприятий
8. Оценка состояния и совершенствование системы управления собственностью (организации, муниципального образования, региона)
9. Оптимизация каналов реализации сельскохозяйственной продукции сельхозтоваропроизводителями района (региона)
10. Организационно-экономическое обоснование управления развитием регионального рынка продовольствия

11. Перспективы развития организации (учреждения, муниципального образования, региона) на основе оценки экономического потенциала
12. Перспективы развития среднего-профессионального образования в регионе (районе)
13. Перспективы развития агросектора муниципального района на основе оценки ресурсного потенциала
14. Повышение эффективности государственной поддержки малого и среднего бизнеса (по отраслям) в регионе (стране, районе)
15. Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования (региона)
16. Повышение эффективности системы управления страховой деятельностью на региональном уровне
17. Повышение экономической эффективности деятельности организации на основе совершенствования управления затратами по системе бережливого производства
18. Повышение энергоэффективности установки (комплекса, цеха, производства и т.п.)
19. Приоритетные направления развития экономики АПК с учетом глобализации мировой экономики
20. Продовольственная безопасность в условиях современной экономики региона (страны)
21. Пути повышения инвестиционной привлекательности региона (организации, страны, района)
22. Развитие системы подготовки кадров и повышение квалификации государственных (муниципальных) служащих
23. Развитие логистики в промышленном птицеводстве региона (страны)
24. Развитие свиноводства и переработки мяса (на примере организации, группы организаций, отрасли, региона)
25. Развитие малого предпринимательства в регионе (районе)
26. Развитие практических механизмов антикризисного управления хозяйствующими субъектами (муниципальным образованием)
27. Развитие технологий кадрового менеджмента в организациях (учреждениях)
28. Развитие логистического управления товарными (материальными, производственными и т.п.) потоками и запасами организаций торговли (промышленности, сельского хозяйства и т.д.)
29. Развитие кадрового потенциала органов муниципального образования
30. Разработка инвестиционного проекта, направленного на развитие социальной инфраструктуры города (района, региона, территории)
31. Разработка мероприятий по увеличению прибыли организации (группы организаций)
32. Разработка и обоснование стратегии развития предприятия (организации, компании)
33. Разработка и реализация инновационной (социальной, экономической, инвестиционной и т.п.) политики на региональном (территориальном) уровне (на уровне организации)
34. Разработка стратегии развития системы образования (здравоохранения и т.п.) региона (района)
35. Разработка мероприятий по повышению экономической эффективности хозяйственной деятельности организации (группы организаций)
36. Разработка стратегии диверсификации деятельности организации (группы организаций, учреждения)
37. Разработка стратегии повышения конкурентоспособности компании на рынке молочной продукции (зерна, лакокрасочных материалов, парикмахерских услуг и т.д.)
38. Рынок закладных в Российской Федерации (регионе): обоснование тенденций и перспектив развития
39. Система управления развитием производства (по видам продукции) организации (района, отрасли, региона)
40. Совершенствование системы мотивации персонала с целью повышения эффективности деятельности организации

- 41.Совершенствование системы управления земельно-имущественными отношениями муниципального образования (региона, страны)
- 42.Совершенствование системы управления кадровым обеспечением в регионе (муниципальном образовании)
- 43.Совершенствование системы управления инвестиционным потенциалом региона (муниципального образования, организации)
- 44.Совершенствование системы управления малым бизнесом в муниципальном образовании (регионе, стране)
- 45.Совершенствование системы управления ресурсным потенциалом в регионе (муниципальном образовании, организации)
- 46.Совершенствование системы управления социальной сферой региона (муниципального образования)
- 47.Совершенствование управления в области социально-экономической политики в муниципальном образовании (регионе)
- 48.Совершенствование управления имуществом (собственностью) организации (муниципального образования, региона, страны)
- 49.Совершенствование организации государственных (муниципальных) закупок
- 50.Совершенствование организации работы по учету и регистрации прав на недвижимое имущество
- 51.Совершенствование управления системой прогнозирования и планирования социально-экономическим развитием муниципального образования (региона)
- 52.Совершенствование системы управления развитием транспортной инфраструктуры
- 53.Совершенствование методов организации и управления собственностью в организации (регионе, районе)
- 54.Стратегическое планирование инвестиционной (инновационной, социальной и т.п.) деятельности региона (организации, страны, муниципального образования)
- 55.Совершенствование управления кадровым резервом (кадровым потенциалом, поиском, набором, подбором, отбором, приемом, расстановкой персонала, развитием кадров) организации (муниципального образования, учреждения)
- 56.Совершенствование регулирования потребления общественных товаров и услуг в регионе (стране)
- 57.Совершенствование организации работы по защите прав потребителей в районе (в регионе)
- 58.Совершенствование системы управления организации (муниципального образования, региона)
- 59.Совершенствование организационной структуры управления организации (компании)
- 60.Совершенствование системы управления производством молока в сельском хозяйстве района (группы организаций, региона)
- 61.Совершенствование стратегического планирования на уровне региона (организации, района, муниципального образования)
- 62.Совершенствование механизмов управления отраслью скотоводства (растениеводства, пчеловодства и т.п.) на региональном уровне (районном уровне, в организации)
- 63.Современные проблемы и особенности муниципального (регионального, федерального) управления системой образования (системой здравоохранения, сферой культуры и т. д.)
- 64.Совершенствование управление трудовыми ресурсами сельскохозяйственной (торговой, промышленной и т.д.) организации
- 65.Содержание и механизмы реализации аграрной политики региона-субъекта Российской Федерации
- 66.Состояние, проблемы и перспективы развития туристско-рекреационного комплекса (на примере группы организаций, региона, муниципального образования)
- 67.Стратегическое планирование в системе управления компанией (организации, района,

региона)

68. Стратегическое управление развитием информационно-коммуникационной инфраструктуры в организации (группе организаций, отрасли, сфере деятельности, регионе, районе)

69. Стратегическое управление социально-экономическим развитием региона (района)

70. Стратегия достижения конкурентных преимуществ сельскохозяйственных организаций района (региона)

71. Теоретические и методологические основы мониторинга собственности в АПК

72. Технологии бюджетирования в государственном (муниципальном, хозяйственном) управлении

73. Управление жилищно-коммунальным хозяйством

74. Управление персоналом в организации (в системе муниципальной или государственной кадровой службы)

75. Управление благотворительной (социальной) деятельностью организации (предприятия)

76. Управление качеством продукции (по отраслям) в регионе (организации, группе организаций, отрасли, районе, стране)

77. Управление конкурентоспособностью молочного скотоводства (товарного растениеводства, свиноводства и т.п.) в районе (организации, регионе)

78. Управление конкурентоспособностью организаций молокоперерабатывающей (мясоперерабатывающей и т.д.) промышленности

79. Управление конкурентоспособностью организации на потребительском рынке

80. Управление продовольственной безопасностью региона (страны)

81. Управление развитием малого бизнеса в регионе (стране, районе)

82. Управление развитием лесного хозяйства региона (страны)

83. Управление развитием малого бизнеса на потребительском рынке района (региона)

84. Управление развитием аграрного производства и продовольственного обеспечения региона

85. Управление развитием туристической организацией (отраслью) на основе клиентоориентированного подхода

86. Управление развитием производства продукции свиноводства (растениеводства, скотоводства) в регионе (районе, отрасли)

87. Управление экономическим развитием организации (группы организаций, отрасли, района, региона)

88. Управление инвестиционным развитием лесного хозяйства района (региона)

89. Управление развитием крестьянских (фермерских) хозяйств в конкурентной среде

90. Управление развитием организационно-методического обеспечения работы финансовой службы организации

91. Управление устойчивым развитием молочного скотоводства региона (района)

92. Управление формированием местного (регионального) бюджета

93. Управление оказанием (развитие предоставления) медицинских услуг (по видам) в системе здравоохранения региона (страны)

94. Управление транспортной инфраструктурой региона (района)

95. Управление сельским хозяйством (промышленностью и др. отраслями) муниципального образования (региона)

96. Управление социально-экономическим развитием муниципального образования (сельской территории, региона и т.п.)

97. Управление финансами организации (региона, страны, муниципального образования)

98. Управление деятельностью муниципального (государственного) учреждения (по видам деятельности)

99. Управление деятельностью муниципального образования

100. Управление недрами страны (региона)

101. Управление комплексным развитием инфраструктуры ЖКХ муниципального образования
102. Управление развитием предпринимательской среды в обеспечении деятельности объектов региональной собственности
103. Управление экономическим потенциалом муниципального образования в условиях рыночной среды
104. Управление энергосервисом объектов муниципальной собственности в районе (регионе)
105. Управление водными объектами региона (района, страны)
106. Управление земельными ресурсами региона (района, страны)
107. Управление жилищно-коммунальным комплексом муниципального образования
108. Формирование и развитие рынка сельскохозяйственной техники в агропромышленном комплексе региона (района)
109. Формирование (или развитие) системы муниципально-частного (государственно-частного) партнерства
110. Формирование и сохранение кадрового потенциала молодых специалистов в системе АПК региона (муниципального управления)
111. Формирование конкурентных преимуществ и разработка стратегии их достижения (на примере организации, района, региона)
112. Эффективное управление затратами на производство зерна с учётом оценки земли
113. Эффективность управления муниципальным (региональным, федеральным) имуществом
114. Эффективное управление производством франчайзинговой компании (организации, группы организаций)
115. Эффективность применения программно-целевых методов управления при обосновании и реализации крупных проектов
116. Экономическая эффективность управленческих решений в промышленном производстве стратегически значимой продукции
117. Эффективность управления электроэнергетикой (энергосбережением) в регионе
118. Эффективность управления природно-ресурсным потенциалом региона-субъекта Российской Федерации
119. Эффективность управления предприятием производственной инфраструктуры АПК
120. Эффективность управления инновациями в сельскохозяйственных организациях района (региона)

10.2 Примерные планы выпускных квалификационных работ

Тема 85. Управление развитием туристической организацией на основе клиентоориентированного подхода

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ТУРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1.1 Нормативно-правовая база туристической деятельности

1.2 Теоретико-методические аспекты клиентоориентированного управления

1.3 Практический опыт развития клиентоориентированного подхода в организациях туристической области

2 АНАЛИЗ ТУРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ И ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ В НЕЙ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОГО

ПОДХОДА

- 2.1 Анализ состояния туристической деятельности в Удмуртской Республике
- 2.2 Состояние и особенности реализации клиентоориентированного подхода в турфирмах Удмуртской Республики
- 2.3 Стратегический анализ туристической деятельности с позиции развития клиентоориентированного подхода

3 ОБОСНОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА ТУРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

- 3.1 Цели, задачи, направления развития клиентоориентированного подхода в развитии туристической деятельности Удмуртской Республики
- 3.2 Организационно-экономическая модель программы клиентоориентированного подхода туристической деятельностью и механизмы ее реализации
- 3.3 Оценка эффективности программы клиентоориентированного подхода туристической деятельностью

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тема 96. Управление социально-экономическим развитием муниципального образования «Завьяловский район»

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- 1.1 Понятие и цели социально-экономического развития территорий на уровне местного самоуправления
- 1.2 Полномочия органов местного самоуправления в управлении социально-экономическим развитием территории
- 1.3 Методический инструментарий и современный опыт управления социально-экономическим развитием на уровне местного самоуправления

2 ОЦЕНКА УРОВНЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ МО «ЗАВЬЯЛОВСКИЙ РАЙОН»

- 2.1 Общая характеристика муниципального образования
- 2.2 Оценка уровня социально-экономического развития МО «Завьяловский район», проблемы и перспективы развития
- 2.3 Исследование системы и оценка эффективности управления социально-экономическим развитием МО

3 РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РАЗВИТИЮ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ МО «ЗАВЬЯЛОВСКИЙ РАЙОН»

- 3.1 Цели и задачи развития социально-экономического управления, его основные перспективные направления в МО
- 3.2 Обоснование рекомендаций по совершенствованию системы управления социально-экономическим развитием в МО
- 3.3 Разработка программы социально-экономического развития МО на перспективу 3-5 лет
- 3.4 Оценка социально-экономической эффективности предложенных мероприятий

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тема 48. Совершенствование управления муниципальной собственностью

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

1.1 Теоретическая сущность, цели, задачи и особенности организации и управления муниципальной собственностью

1.2 Методические подходы, инструменты и механизмы организации и управления муниципальной собственностью

1.3 Отечественный и зарубежный практический опыт, инновации и тенденции в управлении муниципальной собственностью

2 ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ В МО...

2.1 Основные социально-экономические показатели деятельности, место и значение муниципального образования...

2.2 Оценка состава, структуры, стоимости и движения обособленных объектов собственности муниципального образования...

2.3 Оценка системы организации и управления собственностью муниципального образования...

2.4 Оценка результатов и эффективности использования (деятельности) обособленных объектов собственности муниципального образования...

2.5 Причинно-следственный анализ проблем в организации и управлении собственностью муниципального образования...

3 РАЗРАБОТКА И ОБОСНОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ СОБСТВЕННОСТЬЮ МО...

3.1 Цели, задачи и обоснование проекта предложений по совершенствованию организации и управления собственностью муниципального образования...

3.2 Обоснование механизма реализации проекта предложений.

3.3 Социально-экономическая эффективность совершенствования системы организации и управления собственностью МО...

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тема 81. Управление развитием малого бизнеса в муниципальном образовании

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ МАЛЫМ БИЗНЕСОМ В ЭКОНОМИКЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

1.1 Понятие, критерии и особенности малого бизнеса в муниципальных образованиях

1.2 Роль и значение малого бизнеса в экономике муниципальных образований

1.3 Правовые основы и нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность и развитие малого бизнеса

2 АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В МО...

2.1 Экономические показатели состояния, динамики и эффективности деятельности малых предприятий в МО...

2.2 Проблемы развития и стратегический анализ деятельности малого бизнеса в МО...

2.3 Направления и программы поддержки малого бизнеса в МО...

3 ОБОСНОВАНИЕ ПЕРСПЕКТИВ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ МАЛОГО БИЗНЕСА В МО...

3.1 Цели и задачи в развитии малого бизнеса в МО...

3.2 Программа развития малого бизнеса в МО...

3.3 Оценка эффективности Программы

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

11 Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации

Фонд оценочных средств для проведения итоговой аттестации представлен в приложении 1 к программе ГИА.

12 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по ГИА

1. Мухина И.А., Кондратьев Д.В., Осипов А.К. Методические указания и тематика для выполнения выпускных квалификационных работ магистрантов по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью». – Ижевск: ФГБОУ ВО «Ижевская ГСХА», 2020.- 50с.

<http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42417>

2. Программа преддипломной практики для магистров по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью». – Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2018.

3. Программа государственной итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью». ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА. – 2018.

4. Мухина И.А., Кондратьев Д.В., Осипов А.К. Практика и научно-исследовательская работа студентов: методические указания по прохождению видов практики и проведению научно-исследовательской работы студентов, обучающихся по направлению магистратуры «Менеджмент» Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2018. – 36с.

<http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42586>

13 Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для ГИА

Основная литература:

№ п/п	Наименование	Автор(ы)	Год и место издания	Режим доступа
1	Бизнес-модели предпринимательской деятельности: Учебно-методическое пособие	О.Ю. Абашева	ИжГСХА, 2020 г	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42349
2	Финансовый учет (продвинутый уровень): учебное пособие	Шелухина Е.А.	Ставрополь: изд-во СКФУ, 2017. – 350с	https://lib.rucont.ru/efd/671180
3	Бухгалтерский и налоговый учет [Электронный ресурс]: учебник	Л.К. Аюшиева, Э.Ч. Цыденова	Улан-Удэ: Бурятский государственный университет, 2015.- 300 с.	https://lib.rucont.ru/efd/348193
4	Система государственного и муниципального управления	И.А. Мухина	Ижевск : ФГБОУ ВО	https://lib.rucont.ru/efd/732932

	[Электронный ресурс] : [учеб. пособие]		Ижевская ГСХА, 2019	
5	Информационное обеспечение кадастровой оценки земель сельскохозяйственного назначения	Жичкин, К.А. и др.	Самара : РИЦ СГСХА, 2015 .— ISBN 978-5-88575-367-8	https://lib.rucont.ru/efd/343270
6	Практикум по стратегическому анализу: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлениям подготовки Менеджмент и Экономика (уровень магистратуры).	Алексеева Н.А.	– Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2020. – 44 с.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=19918&id=40059
7	Экономика организации (предприятия): курс лекций	Мухина И.А., Марковина Е.В.	Ижевск: РИО ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2016г.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=27027&id=18723
8	Стратегический анализ: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлениям подготовки Менеджмент и Экономика (уровень магистратуры).	Алексеева Н.А.	Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2020. – 141 с.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=19918&id=40060
9	Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]	О.Б. Батуева, М.А. Дугаржапова, Н.Т. Ильина	Улан-Удэ : Бурятский государственный университет, 2018 .— 330 с.	https://lib.rucont.ru/efd/704772
10	Экономика и управление социальной сферой региона: практикум.	Сост. С.Н. Блудова	Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2016. – 90 с.	ЭБС «Руконт». Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/603383
11	Региональное управление и территориальное планирование: стратегическое партнерство в системе регионального развития: учебное пособие	Н.А.каменских	М.: ИНФРА-М, 2020. – 127 с.	ЭБС «Национально-цифровой ресурс «Знаниум» https://znanium.com/catalog/document?id=358189
12	Исследование систем управления: учеб. пособие	Мухсинова, Л. Х.	Оренбург : ОГУ, 2013 – 459 с.	http://rucont.ru/efd/210091
13	Методы исследований в менеджменте. Учебное пособие для практических занятий	Кондратьев Д.В.	Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2018. – 50 с.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42337
14	Методы исследования в менеджменте [Электронный ресурс]	Ю.Ю. Рассыпнова, Н.М. Гурьянова, Н.Н. Бекренева	Пенза : РИО ПГАУ, 2018 152 с.	https://rucont.ru/efd/654746
15	Экономика недвижимости : учеб. пособие	Толочек, Н.Н.	Пенза : РИО ПГСХА, 2015 – 220 с	Ошибка! Недопустимый объект гиперссылки. efd/303930

16	Экономика и управление собственностью. Учебное пособие для практических занятий и самостоятельной работы	Кондратьев Д.В.	Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2018. – 29 с.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42340
17	Экономика и управление собственностью. Конспект лекций	Кондратьев Д.В.	Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2018. – 23 с.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42341
18	Управление и проектирование объектов недвижимости Конспект лекций	Кондратьев Д.В.	Ижевск: ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2018. – 68 с.	http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=22837&id=42343
19	Методы принятия управленческих решений: учебное пособие	Курлыков, О.И.	Самара : РИЦ СГСХА, 2015. — 156 с.	https://rucont.ru/efd/343422
20	Корпоративные финансы [Электронный ресурс]	О.А. Тагирова, М.Ю. Федотова, А.В. Носов, О.В. Новичкова, Т.Ф. Боряева	Пенза: РИО ПГАУ, 2019. - 220 с.	https://lib.rucont.ru/efd/704845
21	Страхование [Электронный ресурс]: учебник	С.В. Фрумина, А.М. Годин	М.: ИТК «Дашков и К», 2018. — 256 с.	https://lib.rucont.ru/efd/689199
22	Экономические основы оценки стоимости бизнеса. Учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент»	Пименова Н.Б.	Ижевск: РИО ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2015	https://lib.rucont.ru/efd/365169
23	Анализ инвестиционной привлекательности и кредитоспособности	Горматин В. И.	Белгород : БелГАУ им.В.Я.Горина, 2017. — 84 с. — Текст : электронный. Лань : электронно-библиотечная система.	https://e.lanbook.com/book/123391
24	Региональная экономика и управление: учебное пособие	Шебукова А.С.	Кемерово: КузГТУ им. Т.Ф.Горбачева, 2017. – 146с.	https://e.lanbook.com/book/115186
25	Теория организации. В вопросах и ответах : Учебное пособие	Музыченко, Л. С.	Институт законовещения и управления Всероссийской полицейской	https://lib.rucont.ru/efd/209474

			ассоциации, 2013	
26	Теория организации	А.М. Черно- пятов	М.: Русайнс, 2015	https://lib.rucont.ru/efd/348207

Дополнительная литература:

№ п/п	Наименование	Автор(ы)	Год и место издания	Режим доступа
1	СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ [Электронный ресурс]	Б.Б. Санжин	Улан-Удэ : Бурятский государственный университет, 2019	https://lib.rucont.ru/efd/685272
2	Система государственного и муниципального управления [Электронный ресурс] : [учеб. пособие]	Мухина И.А и др	Ижевск : РИО Ижевская ГСХА, 2019.	https://lib.rucont.ru/efd/732932
4	Бизнес-планирование [Электронный ресурс] : учеб. пособие	Т.С. Кравченко	Орёл : Изд-во ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2016	https://lib.rucont.ru/efd/569557
5	Бухгалтерское дело [Электронный ресурс]: практикум	Саенко К.С.	Ярославль: ЯрГУ, 2011.- 160 с.	https://lib.rucont.ru/efd/237964
6	Налоги и налогообложение [Электронный ресурс]: практикум	Е.И. Комарова, Н.Д. Стеба, Н.В. Пивоварова, Ю.А. Федосеева	Оренбург: ОГУ, 2017.- 130 с.	https://lib.rucont.ru/efd/646226
7	Методическое обеспечение управления земельными ресурсами и контроля за их использованием и охраной (на примере г. Оренбурга и Оренбургской области): монография	Аралбаева, Ф. З.	Оренбург: ОГУ, 2013	https://lib.rucont.ru/efd/216121
8	Технологии и инструменты маркетинга в стратегическом региональном планировании: монография	С. В. Панкова, Е. Г. Чмышенко, Оренбургский гос. ун-т, Е. В. Чмышенко	Оренбург : ОГУ, 2013 .— Библиогр.: с. 160-178 (184 назв.)	Режим доступа: https://rucont.ru/efd/227494
9	Управление земельными ресурсами : учеб.-метод. пособие по проведению практ. занятий	Р. С. Талбуудинов	Уфа : УГАЭС, 2011	https://lib.rucont.ru/efd/228653
10	Практикум по финансовому менеджменту [Элек-	О. Б. Шевелева	Кемерово : КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева, 2020. — 81 с.	https://e.lanbook.com/book/145147

	тронный ресурс]			
11	Марковина, Е.В. Экономическая оценка инвестиций (практикум) : учебное пособие /Е.В. Марковина	Е.В. Марковина	Ижевск.: ФГБОУ ВПО Ижевская ГСХА, 2014 – 188 с.	http://portal.izhgsha.ru/docs/bibl/e390aa5faa3588223799ed99c12063ce.pdf
12	Корпоративные финансы [Электронный ресурс]: практикум	Скобелева, Е. В.	Оренбург : ОГУ, 2013 .- 291 с.	https://lib.rucont.ru/efd/227480
13	Финансы организаций [Электронный ресурс]	Тагирова, О.А.	Пенза: РИО ПГАУ, 2017.- 180 с.	https://lib.rucont.ru/efd/682382
14	Менеджмент в сфере физической культуры и спорта [Электронный ресурс] : учеб. пособие	Починкин, А. В.	Малаховка : МГАФК, 2010 .— 164 с	ЭБС «Руконт» Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/291718
15	Страхование [Электронный ресурс]	Т.Ф. Боряева, А.В. Носов	Пенза : РИО ПГСХА, 2015 .— 242 с.	https://lib.rucont.ru/efd/339803
16	Методы научных исследований [Электронный ресурс]	В.В. Шумаев, А.В. Поликанов, А.В. Мачнев, А.А. Орехов, Т.Г. Дорофеева, А.И. Зябилов	Пенза : РИО ПГСХА, 2016 .— 246 с.	https://rucont.ru/efd/565001
17	Методы принятия управленческих решений: учебное пособие	Курлыков, О. И.	ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА. - Электрон. дан. - Кинель : РИЦ СГСХА, 2015 – 156 с	http://rucont.ru/efd/343422
18	Стратегический менеджмент: учеб. пособие	Позубенкова, Э.И.	Пенза : РИО ПГСХА, 2014. – 200 с.	http://rucont.ru/efd/245089
19	Стратегический менеджмент: учебное пособие	М. Н. Купряева, И. Н. Сотникова	Самара : РИЦ СГСХА, 2015. – 128 с.	http://rucont.ru/efd/343554
20	Антикризисное управление: учеб. пособие	Коростелева, Т. С.	Самара : Изд-во СГАУ, 2012. – 79с.	http://rucont.ru/efd/230113
21	Экономика землеустройства	Терзова, Г.В.	Пенза : РИО ПГСХА, 2015 .— 90 с.	https://rucont.ru/efd/342063
22	Основы теории принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : учебник	Харитоновна, И.В.	Архангельск : Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова, 2015 .— 156 с.	https://rucont.ru/efd/637534
23	Основы государственного и муниципального управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие	Кузьмин, И. Г.	Ярославль : ЯрГУ, 2012 .— 112 с.	https://rucont.ru/efd/238225
24	Региональная экономика и управление [Элек-	П. Г. Демидова, В. М. Ма-	ЯрГУ, 2013 .— 68 с.	https://rucont.ru/efd/272129

	тронный ресурс] : текст лекций	расанова		
25	Региональная экономика и управление: учебное пособие	Зинченко М. В., Долгушева А. В.	Благовещенск: Амурский государственный университет, 2017. - 100с.	https://e.lanbook.com/book/156589

Ресурсы сети интернет:

Министерство финансов (Минфин) www.minfin.ru
Министерство сельского хозяйства (Минсельхоз) www.mcx.ru
Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики www.udmurt.ru
Банк России www.cbr.ru
Пенсионный фонд России (ПФР) www.pfrf.ru
Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) www.ffoms.ru
Фонд социального страхования www.fss.ru
Федеральная налоговая служба www.nalog.ru
Федеральная служба государственной статистики (Росстат) www.rosstat.gov.ru
Интернет-портал ФГБОУ ВО «Ижевская ГСХА» ([http: portal/izhgsha.ru](http://portal/izhgsha.ru));

Сайты внешних источников

Сайт Федеральной службы государственной статистики: [http:// www.gks.ru](http://www.gks.ru)

Журналы по экономическим наукам - <http://www.medien.ru/ekonomicheskie-zhurnaly#ego1>

Сайт Министерства экономического развития РФ - <http://www.economy.gov.ru/minec/main>

Сайт Министерства экономики УР - <http://economy.udmurt.ru/>

БухСМИ – средство массовой информации для бухгалтера www.buhsmi.ru;

Бланки документов и унифицированных форм www.blanki.ru;

Бесплатная консультационная служба: оперативная экономико-правовая информация, новые нормативные документы с комментариями и разъяснениями www.akdi.ru;

<http://www.diser.biz/> Портал Диссертант | Онлайн

<http://dis.finansy.ru/> Сайт В помощь аспирантам

<http://www.e-lib.org/> Портал Виртуальная библиотека аспиранта

<http://cnb.uran.ru/> Сайт Центральной научной библиотеки УРО РАН раздел АСПИ-

РАНТУ

<http://elibrary.rsl.ru/> Сайт Российской электронной библиотеки (РГБ)

www.gumer.info Электронная библиотека ГУМЕР. Раздел НАУКА

14 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по ГИА, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Поиск информации в глобальной сети Интернет

Работа в электронно-библиотечных системах

Работа в ЭИОС вуза (работа с порталом и онлайн-курсами в системе moodle.izhgsha.ru)

Мультимедийные лекции

Работа в компьютерном классе

Компьютерное тестирование

При изучении учебного материала используется комплект лицензионного про-

граммного обеспечения следующего состава:

1. Операционная система: Microsoft Windows 10 Professional. Подписка на 3 года. Договор № 9-БД/19 от 07.02.2019. Последняя доступная версия программы. Astra Linux Common Edition. Договор №173-ГК/19 от 12.11.2019 г.

2. Базовый пакет программ Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint). Microsoft Office Standard 2016. Бессрочная лицензия. Договор №79-ГК/16 от 11.05.2016. Microsoft Office Standard 2013. Бессрочная лицензия. Договор №0313100010014000038-0010456-01 от 11.08.2014. Microsoft Office Standard 2013. Бессрочная лицензия. Договор №26 от 19.12.2013. Microsoft Office Professional Plus 2010. Бессрочная лицензия. Договор №106-ГК от 21.11.2011. Р7-Офис. Договор №173-ГК/19 от 12.11.2019 г.

3. Информационно-справочная система (справочно-правовая система) «КонсультантПлюс». Соглашение № ИКП2016/ЛСВ 003 от 11.01.2016 для использования в учебных целях бессрочное. Обновляется регулярно. Лицензия на все компьютеры, используемые в учебном процессе.

4. «1С:Предприятие 8 через Интернет для учебных заведений» (<https://edu.1cfresh.com/>) со следующими приложениями: 1С: Бухгалтерия 8, 1С: Управление торговлей 8, 1С:ERP Управление предприятием 2, 1С: Управление нашей фирмой, 1С: Зарплата и управление персоналом. Облачный сервис.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к следующим современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам:

Информационно-справочная система (справочно-правовая система) «Консультант-Плюс».

15 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по ГИА

Лекции	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: переносной компьютер, проектор, доска, экран.
Самостоятельная работа	Помещение для самостоятельной работы. Помещение оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
Общее помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования	Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Приложение А

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Кафедра _____

Утверждаю:

зав. кафедрой _____

подпись

«__» _____ 20__ г.

ЗАДАНИЕ

на подготовку выпускной квалификационной работы
студенту-магистру _____
(Фамилия Имя Отчество)

1. Тема выпускной квалификационной работы _____

утверждена приказом по академии от «__» _____ 20__ г. № _____

2. Срок сдачи студентом-магистром законченной работы _____

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе _____

1. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов) _____

Руководитель _____
(ученая степень, звание) (подпись) (И.О.Фамилия)

Задание принял к исполнению (дата) _____

Студент-магистрант _____
(подпись) (И.О.Фамилия)

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Кафедра _____

Допускается к защите:

зав. кафедрой, д.э.н., профессор

(Фамилия И.О.)

«__» _____ 20__ г.
(подпись)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему: _____
(название темы)

Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Направленность «Экономика и управление собственностью»

Выпускник

(дата, подпись)

(Ф.И.О.)

**Научный руководитель
к.э.н., доцент**

(дата, подпись)

(Ф.И.О.)

Ижевск 20__

Приложение В

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ

Государственной экзаменационной комиссии

Направляется студент-магистрант _____

Фамилия Имя Отчество

направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью» на защиту выпускной квалификационной работы на тему: _____

ИТОГИ ОБУЧЕНИЯ В МАГИСТРАТУРЕ

Магистрант _____

Фамилия Имя Отчество

Завершил обучение в магистратуре в установленный срок со следующими результатами:

1. Полностью выполнил индивидуальный план работы
2. Сдал государственный (ые) экзамен (ы)
3. Полностью завершил работу над выпускной квалификационной работой и подготовил материалы к защите

СПРАВКА ОБ УСПЕВАЕМОСТИ

Магистрант _____

Фамилия Имя Отчество

за время обучения в магистратуре ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА с 20__ по 20__ гг. полностью выполнил(а) учебный план по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью», со следующими оценками:

отлично _____ %,

хорошо _____ %,

удовлетворительно _____ %.

Средний бал успеваемости магистранта _____

Секретарь факультета _____

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Декан факультета _____

(ученая степень, ученое звание)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

**Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации
обучающихся
(приложение к рабочей программе ГИА)**

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Таблица 1 – Этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью»

Этапы формирования и элементы компетенций	Общекультурные компетенции (ОК)			Общепрофессиональные компетенции (ОПК)			Профессиональные компетенции (ПК)																							
	ОК-1, ОК-2, ОК-3			ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3			ПК-1, ПК-2			ПК-3, ПК-4			ПК-5, ПК-6			ПК-7			ПК-8			ПК-9			ПК-10					
Этапы формирования компетенции	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Элементы формирования этапов компетенций	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть	Знать	Уметь	Владеть

Таблица 2 - В результате освоения ООП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью»

Код компетенции	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		Знать	Уметь	Владеть
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	-иметь полное представление о возможностях человеческого сознания и психики; - о возможностях и способностях абстрактного мышления, методах анализа и синтеза в процессе осуществления научно-исследовательской и производственной деятельности	-в полной мере выявлять возможности человеческого сознания и отдельные качества психики; -разрабатывать методологический инструментарий, позволяющий в полной мере раскрыть возможности человека к абстрактному мышлению, анализу	- навыками -приемами и методами активизации и тренинга творческого мышления; -методами принятия решений с помощью интуиции, приемами использования скрытых ресурсов личности; -способами и приемами запоминания;

			и синтезу.	методикой определения психотипа личности.
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную, этическую ответственность за принятые решения	-четко формулировать основные принципы, правила и процедуру принятия управленческих решений в любых условиях; -основные способы и методы расстановки приоритетов в нестандартных ситуациях; -знать весь спектр нестандартных ситуаций; -знать и четко формулировать закон Парето; -знать принципы и методы организации планирования личного времени.	-определять приоритетность долгосрочных целей и текущих задач на основе построения «дерева целей» и «диаграммы Исикавы»; -грамотно планировать и распределять рабочие нагрузки; -на основе «дерева решений» настроить себя на решение задач, самомотивировать на решение больших трудоемких задач.	-владеть и применять технику самодисциплины в различных жизненных ситуациях; -всем набором методов и приемов расстановки приоритетов в тайм-менеджменте; -комплексом методов управления карьерой, временем, стрессом.
ОК-3	Готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	-сущность и основы психологии личности во взаимосвязи с процессами управления; -о личности как о многоуровневой системе, включающей уровень знаний и опыта, социальную активность, творческую инициативность, гражданскую ответственность, состояние здоровья.	-разрабатывать методику исследования личности; -проводить комплексные исследования личности; -проводить эксперименты и опыты по оценке отдельных составляющих личности.	-методикой управления карьерным ростом в разных организациях, в частности разрабатывать карьерные цели, осуществлять ситуационный анализ, разрабатывать баланс личных успехов и неудач и др.; -осуществлять анализ цель – средство; -строить карьерограмму.
ОПК-1	Готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной дея-	- нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках; - основы выстраивания логически правильных рассуждений, правила подготовки и	- логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; -составить текст публичного выступления и произнести его, аргументированно и доказа-	-культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; - одним из иностранных языков на

	тельности	<p>произнесения публичных речей, принципы ведения дискуссии и полемики;</p> <ul style="list-style-type: none"> -правила делового этикета; - интонационного оформления высказываний разного типа; - грамматические правила и модели, позволяющие понимать достаточно сложные тексты и грамотно строить собственную речь в разнообразных видовременных формах и в различной модальности. 	<p>тельно вести полемику;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать возможности официально-делового стиля в процессе составления и редактирования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности; - составлять аннотации и рефераты на иностранном языке 	<p>уровне не ниже разговорного;</p> <ul style="list-style-type: none"> -грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках; -приемами эффективной речевой коммуникации; - навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета; - приемами и методами перевода текста по специальности; - навыками реферирования и аннотирования текстов на иностранном языке; - навыками ведения беседы на иностранном языке на общекультурные и общенаучные темы.
ОПК-2	<p>Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<ul style="list-style-type: none"> - основы экономических процессов, необходимых для принятия управленческих решений; - методы и особенности руководства коллективом; - принципы управления коллективом, внутреннюю и внешнюю среду хозяйствующих субъектов и их влияние на результаты деятельности; 	<ul style="list-style-type: none"> - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; - экономически правильно формулировать постановку задач в виде соответствующей экономико-управленческой модели; - разрабатывать 	<ul style="list-style-type: none"> - методами эффективного управления хозяйствующих субъектов; - владеть методами проведения экономического анализа деятельности хозяйствующих субъектов для выявления оптимальных моделей управления; -принципами построения и критериями оценки эффективности управления коллективом.

			мероприятия по эффективному управлению коллективом;	
ОПК-3	Способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	методы, методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований, структуру и логику обоснования актуальности и практической значимости выбранной темы научного исследования	формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования, самостоятельно проводить исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	методами, методическими подходами, конкретными приемами, навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования
ПК-1	Способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	-общетеоретические положения организационной деятельности; -управление в организационных системах; - знание процессов групповой динамики и принципов формирования команды	-раскрывать законы и принципы организационной деятельности и принципы формирования команд; - анализировать организационные структуры и коммуникационные процессы; осуществлять диагностику организационной культуры	навыками в организации процессов управления в организациях, подразделениях, группах, разработке и обосновании предложений по их совершенствованию
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	- основные этапы процессов разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, процедуры организации их реализации; - условия неопределенности и риска в разрабатываемых стратегиях и программах организационных изменений, методы и приемы их преодоления; -методы, приемы разработки и	- разрабатывать альтернативные варианты корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений, процедуры организации их выполнения (реализации); - обосновывать систему критериев и выбор оптимального варианта системы решений корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений; -применять системный и ситуа-	- навыками, методами и инструментами разработки различных моделей корпоративных стратегий и программ развития и организационных изменений, инструментами и техникой организации их выполнения; - навыками и методами анализа внутренней и внешней среды, поиска альтернатив, обоснования систем критериев выбора, оценки влияния среды на реализацию альтернатив решений в корпоратив-

		критерии выбора стратегических решений и проектов программ организационных изменений в условиях неопределенности и риска	ционный подходы в разработке корпоративных стратегий и программ развития и изменений с учетом неопределенности и риска	ных стратегиях, программах организационного развития и изменений; -методами и навыками оценки неопределенности и риска, обоснования предупредительных и корректирующих мер при разработке стратегий и программ
ПК-3	Способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	<ul style="list-style-type: none"> - сущность, концепции, теории и инструментарий корпоративных финансов, взаимосвязи между ними; - принципы организации корпоративных финансов; - методы, способы оценки ценностно-ориентированного корпоративного управления и внутреннего контроля хозяйствующих субъектов, разработки плана и программы развития хозяйствующих субъектов; - общенаучные методы исследования (анализ, синтез, моделирование) и их использование в сочетании со специальными методическими приемами и способами инструментариев при исследовании состояния корпоративных финансов. 	<ul style="list-style-type: none"> - исследовать и оценивать состояние корпоративных финансов и внутреннего контроля в деятельности организации, разрабатывать общий план и программу развития хозяйствующего субъекта; - навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления. - использовать общенаучные методы и специальные методические приемы для исследования состояния и оценки эффективности (неэффективности), надежности (ненадежности) системы корпоративного управления хозяйственного субъекта. 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования состояния корпоративных финансов и внутреннего контроля, изучения ее деятельности, разработки общего плана и программы развития хозяйствующих субъектов; - общенаучными и специальными методами исследования и разработке рекомендаций экономическим субъектам по нейтрализации выявленных недостатков, исправлении ошибок, эффективности использования ресурсов и капитала; - навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления.
ПК-4	Способностью использовать количественные и качественные методы для	-критерии и показатели оценки бизнес-процессов, -методы и методики оценки	-разрабатывать и обосновывать системы критериев и показателей для оценки бизнес-	-методами управления операциями, в частности методами оценки их результативности и эффективности

	<p>проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, подготовить аналитические материалы по результатам их применения</p>	<p>и анализа бизнес-процессов</p> <ul style="list-style-type: none"> -алгоритмы и последовательность процессного анализа операционной деятельности организаций и проектов -основные бизнес-процессы в организации, -методы и языки описания бизнес-процессов, -направления и методы реорганизации бизнес-процессов 	<p>процессов,</p> <ul style="list-style-type: none"> -производить оценку результативности и эффективности БП и формулировать предложения -планировать операционную деятельность организации с позиций ее декомпозиции на бизнес-процессы, -описывать существующие, разрабатывать новые и определять потребность в реинжиниринге существующих БП -анализировать себестоимость различных объектов затрат (поставщики, продукты, каналы и т.д.) и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета 	<p>-методами управления операциями,</p> <p>в частности языками и методами описания бизнес-процессов</p> <p>-методами управления операциями, в частности анализа отдельных операций, процессов, действий и функций на предмет их совершенствования</p>
ПК-5	<p>владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде</p>	<p>- методы количественного и качественного анализа стратегических проблем, подразделений, процессов и проектов, экономических агентов и рынков в глобальной среде</p>	<p>- выявлять и анализировать количественно и качественно ситуационные факторы и поведение экономических агентов и рынков, оценивать их влияние на развитие процессов и состояние проектов, организацию и ее подразделения</p>	<p>- методами и навыками количественного и качественного анализа факторов и поведения в деятельности экономических агентов и рынков на реализацию стратегических решений, проектов и процессов, деятельности организаций и подразделений, и оформления их результатов</p>
ПК-6	<p>способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные</p>	<p>-методы научного исследования эмпирического, теоретического и метатеоретического уровней, технику, процедуры и методики научных исследований, основные критерии оцен-</p>	<p>-использовать ресурсы российских и мировых наукометрических баз данных для поиска публикаций по выбранной теме исследования;</p> <p>-проводить критический кон-</p>	<p>-навыками разработки планов и методических программ проведения научных исследований в области экономики и управления собственностью;</p> <p>-навыками сбора, обобщения и</p>

	отечественными и зарубежными исследователями	ки научно-исследовательских работ в области экономики и управления собственностью; –передовые научные разработки отечественных и зарубежных исследователей в области экономики и управления собственностью, в том числе в организациях АПК; –актуальную нормативную, научную и практическую информацию в области управления собственностью, землеустройства и землепользования, управления, владения, распоряжения и пользования движимым и недвижимым имуществом	структурный анализ результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов области экономики и управления собственностью, обобщать их и формулировать собственный авторский взгляд на исследуемую предметную область	критического анализа информации о результатах научных работ отечественных и зарубежных авторов в исследуемой предметной области; –навыками теоретического обобщения научных данных в исследуемой предметной области
ПК-7	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	формы и способы, структуру и содержание представления результатов проведенного исследования в зависимости вида публикации и слушателей (издательства)	представлять материалы исследований в требуемом объеме, структуре, содержании и форме	практикой оформления и представления результатов проведенных исследований в виде статьи, доклада и научного отчета, в частности по результатам выполнения курсовой работы по дисциплине
ПК-8	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	необходимость, содержание и варианты постановки актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования	обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы в требуемом объеме и варианте	навыками самостоятельного обоснования актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования в необходимом объеме и варианте, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине
ПК-9	способностью проводить самостоятельные исследования	методы, методические подходы, конкретные приемы по ор-	самостоятельно формулировать гипотезы, проводить эмпириче-	навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследе-

	дования в соответствии с разработанной программой	ганизации самостоятельных исследований	ские и прикладные исследования в рамках разработанной программы	дований, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине
ПК-10	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также современные методы и методики в процессе их преподавания	Полные, сформированные знания принципов подготовки и апробации отдельных образовательных программ и курсов, представления результатов исследований для других специалистов	Полное, успешное умение использовать в учебно-исследовательской деятельности современные инструменты и технологии	Полное, успешное применение правил составления методического обеспечения с учетом научно-методических подходов по избранной теме исследования

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Таблица 3 – Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

Код компетенции	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО	Критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования	Показатели результатов обучения по уровням освоения материала		
			Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	Знать (1-й этап): Возможности человеческого сознания и психики, и их способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	-иметь общее представление о сознании и психике человека; -иметь представление об абстрактном мышлении, анализе и синтезе, свойственном человеку.	-иметь представление о возможностях человеческого сознания и психики; -о возможностях и способностях абстрактного мышления, методах анализа и синтеза в процессе производственной деятельности.	-иметь полное представление о возможностях человеческого сознания и психики; - о возможностях и способностях абстрактного мышления, методах анализа и синтеза в процессе осуществления научной и производственной деятельности.

		<p>Уметь (2-й этап): Реализовать возможности человеческого сознания и психики, разрабатывать методологический инструментарий, позволяющий в полной мере раскрыть возможности человека к абстрактному мышлению, анализу и синтезу</p>	<p>-иметь представление о методах и приемах реализации человеческого сознания и психики; -разрабатывать некоторые приемы и методы оценки возможностей человека к абстрактному мышлению, анализу и синтезу.</p>	<p>-выявлять возможности человеческого сознания и психики; -разрабатывать методологический инструментарий, позволяющий раскрыть возможности человека к абстрактному мышлению, анализу и синтезу.</p>	<p>-в полной мере выявлять возможности человеческого сознания и отдельные качества психики; -разрабатывать методологический инструментарий, позволяющий в полной мере раскрыть возможности человека к абстрактному мышлению, анализу и синтезу.</p>
		<p>Владеть (3-й этап): Приемами и методами активизации творческого мышления, принятия решений с помощью интуиции, приемами использования скрытых ресурсов личности</p>	<p>-некоторыми приемами и методами активизации творческого мышления, а также использованием скрытых ресурсов личности.</p>	<p>-приемами и методами активизации творческого мышления; -методами принятия решений с помощью интуиции, приемами использования скрытых ресурсов личности; -методикой определения психотипа личности.</p>	<p>-приемами и методами активизации и тренинга творческого мышления; -методами принятия решений с помощью интуиции, приемами использования скрытых ресурсов личности; -способами и приемами запоминания; методикой определения психотипа личности.</p>
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную, этическую ответственность за принятые решения	<p>Знать (1-й этап): -принципы и правила принятия эффективных управленческих решений; -основные способы и методы расстановки приоритетов в нестандартных ситуациях; -закон Парето; -использование принципа</p>	<p>-иметь представление о процедуре принятия управленческих решений; -основные способы и методы расстановки приоритетов в нестандартных ситуациях; -иметь представление</p>	<p>-хорошо представлять алгоритм принятия управленческих решений; -основные способы и методы расстановки приоритетов в нестандартных ситуациях; -хорошо представлять нестандартные ситуации; -знать закон Парето и другие</p>	<p>-четко формулировать основные принципы, правила и процедуру принятия управленческих решений в любых условиях; -основные способы и методы расстановки приоритетов в нестандартных ситуациях;</p>

		80/20 при организации планирования личного времени.	о нестандартных ситуациях; -иметь представление о планировании личного времени.	принципы организации планирования личного времени.	-знать весь спектр нестандартных ситуаций; -знать и четко формулировать закон Парето; -знать принципы и методы организации планирования личного времени.
		Уметь (2-й этап): -определять приоритетность долгосрочных целей и текущих задач; -грамотно планировать и распределять рабочие нагрузки; -настроить себя на решение задач, самомотивировать на решение больших трудоемких задач	-выделять приоритеты долгосрочных целей и текущих задач; -уметь планировать и распределять рабочие нагрузки; -настраивать себя на решение текущих задач.	-определять приоритетность долгосрочных целей и текущих задач; -грамотно планировать и распределять рабочие нагрузки; -настроить себя на решение задач, самомотивировать на решение больших трудоемких задач	-определять приоритетность долгосрочных целей и текущих задач на основе построения «дерева целей» и «диаграммы Исикавы»; -грамотно планировать и распределять рабочие нагрузки; -на основе «дерева решений» настроить себя на решение задач, самомотивировать на решение больших трудоемких задач.
		Владеть (3-й этап): -техникой самоменеджмента; -основными способами и методами расстановки приоритетов в тайм-менеджменте; -методами управления карьерой, временем, стрессом.	-отдельными приемами самоменеджмента; -некоторыми способами расстановки приоритетов в тайм-менеджменте; -некоторыми методами управления карьерой, временем, стрессом.	-техникой самоменеджмента; -основными способами и методами расстановки приоритетов в тайм-менеджменте; -методами управления карьерой, временем, стрессом.	-владеть и применять технику самоменеджмента в различных жизненных ситуациях; -всем набором методов и приемов расстановки приоритетов в тайм-менеджменте; -комплексом методов управления карьерой, временем, стрессом.

ОК-3	Готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	Знать (1-й этап): -основы психологии личности как центрального фактора процесса управления; - иметь представление о личности как о многоуровневой системе.	-иметь представление о психологии личности и ее взаимосвязи с процессом управления; - иметь представление о личности как о многоуровневой системе.	-основы психологии личности как центрального фактора процесса управления; -сущность и содержание личности, его структура, факторы, формирующие личность.	-сущность и основы психологии личности во взаимосвязи с процессами управления; -о личности как о многоуровневой системе, включающей уровень знаний и опыта, социальную активность, творческую инициативность, гражданскую ответственность, состояние здоровья.
		Уметь (2-й этап): Проводить комплексные исследования личности	-осуществлять анализ и оценку отдельных составляющих личности.	-разрабатывать методику исследования личности; - проводить комплексные исследования личности.	-разрабатывать методику исследования личности; - проводить комплексные исследования личности; -проводить эксперименты и опыты по оценке отдельных составляющих личности.
		Владеть (3-й этап): Методикой управления карьерным ростом в разных организациях	-некоторыми приемами управления карьерой в организации.	-методикой управления карьерным ростом в разных организациях, в частности разрабатывать карьерные цели, осуществлять ситуационный анализ, разрабатывать баланс личных успехов и неудач и др.	-методикой управления карьерным ростом в разных организациях, в частности разрабатывать карьерные цели, осуществлять ситуационный анализ, разрабатывать баланс личных успехов и неудач и др.; -осуществлять анализ цель – средство; -строить карьерограмму.

ОПК-1	Готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	<p>Знать (1-й этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках; - основы выстраивания логически правильных рассуждений, правила подготовки и произнесения публичных речей, принципы ведения дискуссии и полемики; - правила делового этикета; - интонационного оформления высказываний разного типа; - грамматические правила и модели, позволяющие понимать достаточно сложные тексты и грамотно строить собственную речь в разнообразных видовременных формах и в различной модальности. 	<ul style="list-style-type: none"> - нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках; - правила делового этикета. 	<ul style="list-style-type: none"> - нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках; - основы выстраивания логически правильных рассуждений, правила подготовки и произнесения публичных речей, принципы ведения дискуссии и полемики; - правила делового этикета; - интонационного оформления высказываний разного типа. 	<ul style="list-style-type: none"> - нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках; - основы выстраивания логически правильных рассуждений, правила подготовки и произнесения публичных речей, принципы ведения дискуссии и полемики; - правила делового этикета; - интонационного оформления высказываний разного типа; - грамматические правила и модели, позволяющие понимать достаточно сложные тексты и грамотно строить собственную речь в разнообразных видовременных формах и в различной модальности.
		<p>Уметь (2-й этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; - составить текст публичного выступления и произнести его, - аргументированно и доказательно вести полемику; - использовать возможности официально-делового стиля в 	<ul style="list-style-type: none"> - логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; - составить текст публичного выступления и произнести его, аргументированно и доказательно вести полемику. 	<ul style="list-style-type: none"> - логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; - составить текст публичного выступления и произнести его, аргументированно и доказательно вести полемику; - использовать возможности официально-делового стиля в процессе составления и редактирования нормативных 	<ul style="list-style-type: none"> - логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; - составить текст публичного выступления и произнести его, - аргументированно и доказательно вести полемику; - использовать возможности официально-делового

		<p>процессе составления и редактирования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять аннотации и рефераты на иностранном языке. 		<p>правовых документов в профессиональной деятельности.</p>	<p>стиля в процессе составления и редактирования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять аннотации и рефераты на иностранном языке.
		<p>Владеть (3-й этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> -культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; - одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного; -грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках; -приемами эффективной речевой коммуникации; - навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета; - приемами и методами перевода текста по специальности; - навыками реферирования и 	<p>-культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного; -грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках; -приемами эффективной речевой коммуникации; - навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета. 	<p>-культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного; -грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках; -приемами эффективной речевой коммуникации; - навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета. 	<p>-культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного; -грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках; -приемами эффективной речевой коммуникации; - навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета; - приемами и методами перевода текста по специальности; - навыками реферирования и

		<p>аннотирования текстов на иностранном языке;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками ведения беседы на иностранном языке на общекультурные и общенаучные темы. 			<p>и аннотирования текстов на иностранном языке;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками ведения беседы на иностранном языке на общекультурные и общенаучные темы.
ОПК-2	<p>Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Знать (1 этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы экономических процессов, необходимых для принятия управленческих решений; - методы и особенности руководства коллективом; - принципы управления коллективом, внутреннюю и внешнюю среду хозяйствующих субъектов и их влияние на результаты деятельности; 	<ul style="list-style-type: none"> - основы экономических процессов, необходимых для принятия управленческих решений; 	<ul style="list-style-type: none"> - основы экономических процессов, необходимых для принятия управленческих решений; - методы и особенности руководства коллективом; 	<ul style="list-style-type: none"> - основы экономических процессов, необходимых для принятия управленческих решений; - методы и особенности руководства коллективом; - принципы управления коллективом, внутреннюю и внешнюю среду хозяйствующих субъектов и их влияние на результаты деятельности;
		<p>Уметь (2 этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; - экономически правильно формулировать постановку задач в виде соответствующей 	<ul style="list-style-type: none"> - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; 	<ul style="list-style-type: none"> - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; - экономически правильно формулировать постановку задач в виде соответствующей 	<ul style="list-style-type: none"> - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; - экономически правильно формулировать постановку задач в виде соответствующей

		щей экономико-управленческой модели; - разрабатывать мероприятия по эффективному управлению коллективом;		управленческой модели;	управленческой модели; - разрабатывать мероприятия по эффективному управлению коллективом;
		Владеть (3 этап): - методами эффективного управления хозяйствующих субъектов; - владеть методами проведения экономического анализа деятельности хозяйствующих субъектов для выявления оптимальных моделей управления; - принципами построения и критериями оценки эффективности управления коллективом.	- методами эффективного управления хозяйствующих субъектов;	- методами эффективного управления хозяйствующих субъектов; - владеть методами проведения экономического анализа деятельности хозяйствующих субъектов для выявления оптимальных моделей управления	- методами эффективного управления хозяйствующих субъектов; - владеть методами проведения экономического анализа деятельности хозяйствующих субъектов для выявления оптимальных моделей управления; - принципами построения и критериями оценки эффективности управления коллективом.
ОПК-3	Способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	Знать (1 этап): методы, методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований, структуру и логику обоснования актуальности и практической значимости выбранной темы научного исследования	конкретные приемы организации самостоятельных исследований, структуру обоснования актуальности и практической значимости выбранной темы научного исследования	методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований, структуру обоснования актуальности и практической значимости выбранной темы научного исследования	методы, методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований, структуру и логику обоснования актуальности и практической значимости выбранной темы научного исследования
		Уметь (2 этап): формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования, самостоятельно проводить	самостоятельно проводить исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость из-	проводить эмпирические и прикладные исследования, самостоятельно проводить исследования, обосновывать актуальность и практическую	формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования, самостоятельно проводить исследования, обосновы-

		исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	бранной темы научного исследования	значимость избранной темы научного исследования	вать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
		Владеть (3 этап): методами, методическими подходами, конкретными приемами, навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования	конкретными приемами, практикой проведения самостоятельных научных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования	методическими подходами, конкретными приемами, практикой проведения самостоятельных научных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования	методами, методическими подходами, конкретными приемами, навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования
ПК-1	Способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Знать (1 этап): -общетеоретические положения организационной деятельности; -управление в организационных системах; - знание процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Студент знает только основной материал, но допускает неточности в формулировках, не поддерживается логической последовательности в изложении материала, не всегда может теоретический материал связать с практическим	Студент хорошо владеет материалом, грамотно и по существу излагает его, допускает несущественные неточности в ответе на вопрос, грамотно применяет теоретические положения	Студент прочно усвоил программный материал, исчерпывающе и логически его излагает, свободно справляется с вопросами, основываясь на научно-методических материалах, обосновывает правильность принятия решения
		Уметь (2 этап): -раскрывать законы и принципы организационной деятельности и принципы формирования команд; - анализировать организационные структуры и коммуни-	раскрывать законы и принципы организационной деятельности и принципы формирования команд	-раскрывать законы и принципы организационной деятельности и принципы формирования команд; -анализировать организационные структуры и коммуникационные процессы	-раскрывать законы и принципы организационной деятельности и принципы формирования команд; - анализировать организационные структуры и ком-

		кационные процессы; осуществлять диагностику организационной культуры			муникационные процессы; осуществлять диагностику организационной культуры
		Владеть (3 этап): навыками в организации процессов управления в организациях, подразделениях, группах, разработке и обосновании предложений по их совершенствованию	теоретическими навыками в организации процессов управления	практическими навыками в организации процессов управления в организациях	навыками в организации процессов управления в организациях, подразделениях, группах, разработке и обосновании предложений по их совершенствованию
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечить их реализацию	Знать (1 этап): - основные этапы процессов разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, процедуры организации их реализации; - условия неопределенности и риска в разрабатываемых стратегиях и программах организационных изменений, методы и приемы их преодоления; - методы, приемы разработки и критерии выбора стратегических решений и проектов программ организационных изменений в условиях неопределенности и риска;	- основные этапы процессов разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, процедуры организации их реализации; - условия неопределенности и риска в разрабатываемых стратегиях и программах организационных изменений;	- основные этапы процессов разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, процедуры организации их реализации; - условия неопределенности и риска в разрабатываемых стратегиях и программах организационных изменений; - методы, приемы разработки и критерии выбора стратегических решений и проектов программ организационных изменений	- основные этапы процессов разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, процедуры организации их реализации; - условия неопределенности и риска в разрабатываемых стратегиях и программах организационных изменений, методы и приемы их преодоления; - методы, приемы разработки и критерии выбора стратегических решений и проектов программ организационных изменений в условиях неопределенности и риска

		<p>Уметь (2 этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать альтернативные варианты корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений, процедуры организации их выполнения (реализации); - обосновывать систему критериев и выбор оптимального варианта системы решений корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений; -применять системный и ситуационный подходы в разработке корпоративных стратегий и программ развития и изменений с учетом неопределенности и риска 	<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать альтернативные варианты корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений, процедуры организации их выполнения (реализации); - обосновывать выбор оптимального варианта системы решений корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений; 	<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать альтернативные варианты корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений, процедуры организации их выполнения (реализации); - обосновывать выбор оптимального варианта системы решений корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений; -применять системный и ситуационный подходы в разработке корпоративных стратегий и программ развития и изменений 	<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать альтернативные варианты корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений, процедуры организации их выполнения (реализации); - обосновывать систему критериев и выбор оптимального варианта системы решений корпоративных стратегий и программ организационного развития и изменений; -применять системный и ситуационный подходы в разработке корпоративных стратегий и программ развития и изменений с учетом неопределенности и риска
		<p>Владеть (3 этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками, методами и инструментами разработки различных моделей корпоративных стратегий и программ развития и организационных изменений, инструментами и техникой организации их выполнения; - навыками и методами анализа внутренней и внешней среды, поиска альтер- 	<ul style="list-style-type: none"> - методами и инструментами разработки различных моделей корпоративных стратегий и программ развития и организационных изменений, инструментами и техникой организации их выполнения; - методами анализа внутренней и внешней 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками, методами и инструментами разработки различных моделей корпоративных стратегий и программ развития и организационных изменений, инструментами и техникой организации их выполнения; - навыками и методами анализа внутренней и внешней среды, поиска альтерна- 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками, методами и инструментами разработки различных моделей корпоративных стратегий и программ развития и организационных изменений, инструментами и техникой организации их выполнения; - навыками и методами анализа внутренней и внешней среды, поиска

		<p>тив, обоснования систем критериев выбора, оценки влияния среды на реализацию альтернатив решений в корпоративных стратегиях, программах организационного развития и изменений;</p> <p>-методами и навыками оценки неопределенности и риска, обоснования предупредительных и корректирующих мер при разработке стратегий и программ.</p>	<p>среды, поиска альтернатив, обоснования систем критериев выбора решений в корпоративных стратегиях, программах организационного развития и изменений</p>	<p>критериев выбора решений в корпоративных стратегиях, программах организационного развития и изменений;</p> <p>-методами и навыками оценки неопределенности и риска</p>	<p>альтернатив, обоснования систем критериев выбора, оценки влияния среды на реализацию альтернатив решений в корпоративных стратегиях, программах организационного развития и изменений;</p> <p>-методами и навыками оценки неопределенности и риска, обоснования предупредительных и корректирующих мер при разработке стратегий и программ.</p>
ПК-3	<p>Способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач</p>	<p>Знать (1 этап):</p> <p>- сущность, концепции, теории и инструментарий корпоративных финансов, взаимосвязи между ними;</p> <p>- принципы организации корпоративных финансов;</p> <p>- методы, способы оценки ценностно-ориентированного корпоративного управления и внутреннего контроля хозяйствующих субъектов, разработки плана и программы развития хозяйствующих субъектов;</p> <p>- общенаучные методы исследования (анализ, синтез, моделирование) и их использование в сочетании со спе-</p>	<p>- сущность, концепции, теории и инструментарий корпоративных финансов, взаимосвязи между ними;</p> <p>- принципы организации корпоративных финансов.</p>	<p>- сущность, концепции, теории и инструментарий корпоративных финансов, взаимосвязи между ними;</p> <p>- принципы организации корпоративных финансов;</p> <p>- методы, способы оценки ценностно-ориентированного корпоративного управления и внутреннего контроля хозяйствующих субъектов, разработки плана и программы развития хозяйствующих субъектов.</p>	<p>- сущность, концепции, теории и инструментарий корпоративных финансов, взаимосвязи между ними;</p> <p>- принципы организации корпоративных финансов;</p> <p>- методы, способы оценки ценностно-ориентированного корпоративного управления и внутреннего контроля хозяйствующих субъектов, разработки плана и программы развития хозяйствующих субъектов;</p> <p>- общенаучные методы исследования (анализ, синтез, моделирование) и их использование в сочетании со</p>

		<p>специальными методическими приемами и способами инструментариев при исследовании состояния корпоративных финансов.</p>			<p>специальными методическими приемами и способами инструментариев при исследовании состояния корпоративных финансов.</p>
		<p>Уметь (2 этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - исследовать и оценивать состояние корпоративных финансов и внутреннего контроля в деятельности организации, разрабатывать общий план и программу развития хозяйствующего субъекта; - навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления. - использовать общенаучные методы и специальные методические приемы для исследования состояния и оценки эффективности (неэффективности), надежности (ненадежности) системы корпоративного управления хозяйственного субъекта. 	<ul style="list-style-type: none"> - исследовать и оценивать состояние корпоративных финансов и внутреннего контроля в деятельности организации, разрабатывать общий план и программу развития хозяйствующего субъекта; - обосновывать предложения по совершенствованию корпоративного управления. 	<ul style="list-style-type: none"> - исследовать и оценивать состояние корпоративных финансов и внутреннего контроля в деятельности организации, разрабатывать общий план и программу развития хозяйствующего субъекта; - навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию корпоративного управления. - использовать специальные методические приемы для исследования состояния и оценки эффективности (неэффективности) системы корпоративного управления хозяйственного субъекта. 	<ul style="list-style-type: none"> - исследовать и оценивать состояние корпоративных финансов и внутреннего контроля в деятельности организации, разрабатывать общий план и программу развития хозяйствующего субъекта; - навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления. - использовать общенаучные методы и специальные методические приемы для исследования состояния и оценки эффективности (неэффективности), надежности (ненадежности) системы корпоративного управления хозяйственного субъекта.
		<p>Владеть (3 этап):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования состояния корпоративных финансов и внутреннего кон- 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования состояния корпоративных финансов и внутреннего кон- 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования состояния корпоративных финансов и внутреннего кон- 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования состояния корпоративных финансов и внутреннего кон-

		<p>троля, изучения ее деятельности, разработки общего плана и программы развития хозяйствующих субъектов;</p> <p>- общенаучными и специальными методами исследования и разработке рекомендаций экономическим субъектам по нейтрализации выявленных недостатков, исправлении ошибок, эффективности использования ресурсов и капитала;</p> <p>- навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления.</p>	<p>троля, изучения ее деятельности, разработки общего плана и программы развития хозяйствующих субъектов.</p>	<p>ности, разработки общего плана и программы развития хозяйствующих субъектов;</p> <p>- общенаучными и специальными методами исследования и разработке рекомендаций экономическим субъектам по нейтрализации выявленных недостатков, исправлении ошибок, эффективности использования ресурсов и капитала.</p>	<p>тельности, разработки общего плана и программы развития хозяйствующих субъектов;</p> <p>- общенаучными и специальными методами исследования и разработке рекомендаций экономическим субъектам по нейтрализации выявленных недостатков, исправлении ошибок, эффективности использования ресурсов и капитала;</p> <p>- навыками определения и обоснования предложений по совершенствованию ценностно-ориентированного корпоративного управления.</p>
ПК-4	<p>Способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения</p>	<p>Знать (1 этап):</p> <p>-критерии и показатели оценки бизнес-процессов,</p> <p>-методы и методики оценки и анализа бизнес-процессов</p> <p>-алгоритмы и последовательность процессного анализа операционной деятельности организаций и проектов</p> <p>-основные бизнес-процессы в организации,</p> <p>-методы и языки описания бизнес-процессов,</p> <p>-направления и методы реор-</p>	<p>-критерии и показатели оценки бизнес-процессов,</p> <p>-методы и методики оценки и анализа бизнес-процессов</p> <p>-основные бизнес-процессы в организации,</p> <p>-методы и языки описания бизнес-процессов,</p>	<p>-критерии и показатели оценки бизнес-процессов,</p> <p>-методы и методики оценки и анализа бизнес-процессов</p> <p>-алгоритмы и последовательность процессного анализа операционной деятельности организаций</p> <p>-основные бизнес-процессы в организации,</p> <p>-методы и языки описания бизнес-процессов,</p> <p>-направления реорганизации</p>	<p>-критерии и показатели оценки бизнес-процессов,</p> <p>-методы и методики оценки и анализа бизнес-процессов</p> <p>-алгоритмы и последовательность процессного анализа операционной деятельности организаций и проектов</p> <p>-основные бизнес-процессы в организации,</p> <p>-методы и языки описания</p>

		ганизации бизнес-процессов		бизнес-процессов	бизнес-процессов, -направления и методы ре- организации бизнес- процессов
		<p>Уметь (2 этап):</p> <p>-разрабатывать и обосновывать системы критериев и показателей для оценки бизнес-процессов, -производить оценку результативности и эффективности БП и формулировать предложения -планировать операционную деятельность организации с позиций ее декомпозиции на бизнес-процессы, -описывать существующие, разрабатывать новые и определять потребность в реинжиниринге существующих БП -анализировать себестоимость различных объектов затрат (поставщики, продукты, каналы и т.д.) и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета</p>	<p>-разрабатывать системы критериев и показателей для оценки бизнес-процессов, -производить оценку результативности и эффективности БП -планировать операционную деятельность организации с позиций ее декомпозиции на бизнес-процессы, -описывать существующие, разрабатывать новые и определять потребность в реинжиниринге существующих БП</p>	<p>-разрабатывать и обосновывать системы критериев и показателей для оценки бизнес-процессов, -производить оценку результативности и эффективности БП -планировать операционную деятельность организации с позиций ее декомпозиции на бизнес-процессы, -описывать существующие, разрабатывать новые и определять потребность в реинжиниринге существующих БП -анализировать себестоимость различных объектов затрат (поставщики, продукты, каналы и т.д.)</p>	<p>-разрабатывать и обосновывать системы критериев и показателей для оценки бизнес-процессов, -производить оценку результативности и эффективности БП и формулировать предложения -планировать операционную деятельность организации с позиций ее декомпозиции на бизнес-процессы, -описывать существующие, разрабатывать новые и определять потребность в реинжиниринге существующих БП -анализировать себестоимость различных объектов затрат (поставщики, продукты, каналы и т.д.) и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета</p>
		<p>Владеть (3 этап):</p> <p>-методами управления операциями, в частности методами оценки их результативности и эффективности</p>	<p>-методами управления операциями, в частности методами оценки их результативности и эффективности</p>	<p>-методами управления операциями, в частности методами оценки их результативности и эффективности</p>	<p>-методами управления операциями, в частности методами оценки их результативности и эффективности</p>

		-методами управления операциями, в частности языками и методами описания бизнес-процессов -методами управления операциями, в частности анализа отдельных операций, процессов, действий и функций на предмет их совершенствования	-методами управления операциями, в частности языками и методами описания бизнес-процессов	рациями, в частности языками и методами описания бизнес-процессов -методами управления операциями	рациями, в частности языками и методами описания бизнес-процессов -методами управления операциями, в частности анализа отдельных операций, процессов, действий и функций на предмет их совершенствования
ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	Знать (1 этап): - методы количественного и качественного анализа стратегических проблем, подразделений, процессов и проектов, экономических агентов и рынков в глобальной среде	- методы количественного анализа стратегических проблем, подразделений, экономических агентов и рынков в глобальной среде	- методы количественного и качественного анализа стратегических проблем, подразделений, экономических агентов и рынков в глобальной среде	- методы количественного и качественного анализа стратегических проблем, подразделений, экономических агентов и рынков в глобальной среде
		Уметь (2 этап): - выявлять и анализировать количественно и качественно ситуационные факторы и поведение экономических агентов и рынков, оценивать их влияние на развитие процессов и состояние проектов, организацию и ее подразделения	- выявлять и анализировать ситуационные факторы и поведение экономических агентов и рынков	- выявлять и анализировать ситуационные факторы и поведение экономических агентов и рынков, оценивать их влияние на развитие процессов и состояние проектов, организацию и ее подразделения	- выявлять и анализировать количественно и качественно ситуационные факторы и поведение экономических агентов и рынков, оценивать их влияние на развитие процессов и состояние проектов, организацию и ее подразделения
		Владеть (3 этап): - методами и навыками количественного и качественного анализа факторов и поведения	- методами анализа факторов и поведения в деятельности экономических агентов и	- методами и навыками анализа факторов и поведения в деятельности экономических агентов и рынков на реализа-	- методами и навыками количественного и качественного анализа факторов и поведения в деятель-

		в деятельности экономических агентов и рынков на реализацию стратегических решений, проектов и процессов, деятельности организаций и подразделений, и оформления их результатов	рынков на реализацию стратегических решений, деятельности организаций и подразделений	цию стратегических решений, проектов и процессов, деятельности организаций и подразделений	ности экономических агентов и рынков на реализацию стратегических решений, проектов и процессов, деятельности организаций и подразделений, и оформления их результатов
ПК-6	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	Знать (1 этап): -методы научного исследования эмпирического, теоретического и метатеоретического уровней, технику, процедуры и методики научных исследований, основные критерии оценки научно-исследовательских работ в области экономики и управления собственностью; -передовые научные разработки отечественных и зарубежных исследователей в области экономики и управления собственностью, в том числе в организациях АПК; -актуальную нормативную, научную и практическую информацию в области управления собственностью, землевладения и землепользования, управления, владения, распоряжения и пользования движимым и недвижимым имуществом	-методы научного исследования эмпирического, теоретического и метатеоретического уровней, технику, процедуры и методики научных исследований; -научные разработки отечественных и зарубежных исследователей в области экономики и управления собственностью; -нормативную, научную и практическую информацию в области управления собственностью, управления, владения, распоряжения и пользования движимым и недвижимым имуществом	-методы научного исследования эмпирического, теоретического и метатеоретического уровней, технику, процедуры и методики научных исследований, основные критерии оценки научно-исследовательских работ в области экономики и управления собственностью; -научные разработки отечественных и зарубежных исследователей в области экономики и управления собственностью, в том числе в организациях АПК; -нормативную, научную и практическую информацию в области управления собственностью, управления, владения, распоряжения и пользования движимым и недвижимым имуществом	-методы научного исследования эмпирического, теоретического и метатеоретического уровней, технику, процедуры и методики научных исследований, основные критерии оценки научно-исследовательских работ в области экономики и управления собственностью; -передовые научные разработки отечественных и зарубежных исследователей в области экономики и управления собственностью, в том числе в организациях АПК; -актуальную нормативную, научную и практическую информацию в области управления собственностью, землевладения и землепользования, управления, владения, распоряжения и пользования движимым и

				недвижимым имуществом	
		<p>Уметь (2 этап): –использовать ресурсы российских и мировых наукометрических баз данных для поиска публикаций по выбранной теме исследования; –проводить критический конструктивный анализ результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов в области экономики и управления собственностью, обобщать их и формулировать собственный авторский взгляд на исследуемую предметную область</p>	<p>–использовать ресурсы российских наукометрических баз данных для поиска публикаций по выбранной теме исследования; –проводить анализ результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов области экономики и управления собственностью, обобщать их</p>	<p>–использовать ресурсы российских баз данных для поиска публикаций по выбранной теме исследования; –проводить критический анализ результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов области экономики и управления собственностью, обобщать их и формулировать собственный авторский взгляд на исследуемую предметную область</p>	<p>–использовать ресурсы российских и мировых наукометрических баз данных для поиска публикаций по выбранной теме исследования; –проводить критический конструктивный анализ результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов области экономики и управления собственностью, обобщать их и формулировать собственный авторский взгляд на исследуемую предметную область</p>
		<p>Владеть (3 этап): –навыками разработки планов и методических программ проведения научных исследований в области экономики и управления собственностью; –навыками сбора, обобщения и критического анализа информации о результатах научных работ отечественных и зарубежных авторов в исследуемой предметной области;</p>	<p>–навыками сбора, обобщения и анализа информации о результатах научных работ отечественных и зарубежных авторов в исследуемой предметной области; –навыками теоретического обобщения научных данных в исследуемой предметной области;</p>	<p>–навыками разработки планов проведения научных исследований в области экономики и управления собственностью; –навыками сбора, обобщения и критического анализа информации о результатах научных работ отечественных и зарубежных авторов в исследуемой предметной области;</p>	<p>–навыками разработки планов и методических программ проведения научных исследований в области экономики и управления собственностью; –навыками сбора, обобщения и критического анализа информации о результатах научных работ отечественных и зарубежных авторов в исследуемой предметной области;</p>

		–навыками теоретического обобщения научных данных в исследуемой предметной области	ной области	–навыками теоретического обобщения научных данных в исследуемой предметной области	–навыками теоретического обобщения научных данных в исследуемой предметной области
ПК-7	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	Знать (1 этап): формы и способы, структуру и содержание представления результатов проведенного исследования в зависимости вида публикации и слушателей (издательства)	структуру и содержание представления результатов проведенного исследования	структуру и содержание представления результатов проведенного исследования в зависимости вида публикации и слушателей (издательства)	формы и способы, структуру и содержание представления результатов проведенного исследования в зависимости вида публикации и слушателей (издательства)
		Уметь (2 этап): представлять материалы исследований в требуемом объеме, структуре, содержании и форме	представлять материалы исследований в требуемой структуре и содержании	представлять материалы исследований в требуемом объеме, структуре, содержании	представлять материалы исследований в требуемом объеме, структуре, содержании и форме
		Владеть (3 этап): практикой оформления и представления результатов проведенных исследований в виде статьи, доклада и научного отчета, в частности по результатам выполнения курсовой работы	практикой оформления и представления результатов проведенных исследований в виде научного отчета, в частности по результатам выполнения курсовой работы по дисциплине	практикой оформления и представления результатов проведенных исследований в виде статьи и научного отчета, в частности по результатам выполнения курсовой работы по дисциплине	практикой оформления и представления результатов проведенных исследований в виде статьи, доклада и научного отчета, в частности по результатам выполнения курсовой работы по дисциплине
ПК-8	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	Знать (1 этап): необходимость, содержание и варианты постановки актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования	содержание постановки актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования	необходимость, содержание постановки актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования	необходимость, содержание и варианты постановки актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования
		Уметь (2 этап): обосновывать актуальность,	обосновывать актуальность, теоретическую	обосновывать актуальность, теоретическую и практическую	обосновывать актуальность, теоретическую и

		теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы в требуемом объеме и варианте	скую и практическую значимость исследуемой проблемы	скую значимость исследуемой проблемы в требуемом объеме	практическую значимость исследуемой проблемы в требуемом объеме и варианте
		Владеть (3 этап): навыками самостоятельного обоснования актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования в необходимом объеме и варианте, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине	навыками обоснования актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине	навыками самостоятельного обоснования актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования в необходимом объеме, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине	навыками самостоятельного обоснования актуальности, теоретической и практической значимости научного исследования в необходимом объеме и варианте, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине
ПК-9	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	Знать (1 этап): методы, методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований	конкретные приемы по организации самостоятельных исследований	методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований	методы, методические подходы, конкретные приемы по организации самостоятельных исследований
		Уметь (2 этап): самостоятельно формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования в рамках разработанной программы	совместно с руководителем формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования в рамках разработанной программы	совместно с руководителем формулировать гипотезы, самостоятельно проводить эмпирические и прикладные исследования в рамках разработанной программы	самостоятельно формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования в рамках разработанной программы
		Владеть (3 этап): навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине	практикой проведения совместно с руководителем научных исследований, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине	практикой проведения самостоятельных научных исследований, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине	навыками и практикой проведения самостоятельных научных исследований, в частности при выполнении курсовой работы по дисциплине

ПК-10	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также современные методы и методики в процессе их преподавания	Знать (этап 1) принципы подготовки и апробации отдельных образовательных программ и курсов, представление результатов исследований для других специалистов	Фрагментарные знания принципов подготовки и апробации отдельных образовательных программ и курсов, представления результатов исследований для других специалистов	Сформированные, содержащие отдельные пробелы, знания принципов подготовки и апробации отдельных образовательных программ и курсов, представления результатов исследований для других специалистов	Полные, сформированные знания принципов подготовки и апробации отдельных образовательных программ и курсов, представления результатов исследований для других специалистов
		Уметь (этап 2) использовать в учебно-исследовательской деятельности современные инструменты и технологии	Фрагментарное умение использовать в учебно-исследовательской деятельности современные инструменты и технологии	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение использовать в учебно-исследовательской деятельности современные инструменты и технологии	Полное, успешное умение использовать в учебно-исследовательской деятельности современные инструменты и технологии
		Владеть (3 этап): правилами составления методического обеспечения с учетом научно-методических подходов по избранной теме исследования	Фрагментарное применение правил составления методического обеспечения с учетом научно-методических подходов по избранной теме исследования	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение правил составления методического обеспечения с учетом научно-методических подходов по избранной теме исследования	Полное, успешное применение правил составления методического обеспечения с учетом научно-методических подходов по избранной теме исследования

Критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Показателями уровня освоенности компетенций на всех этапах их формирования, согласно критериям и шкалам оценивания, являются:

1-й этап (уровень знаний):

- Умение отвечать на основные вопросы на уровне понимания сути – удовлетворительно (3).
- Умение грамотно рассуждать по теме задаваемых вопросов – хорошо (4)
- Умение формулировать проблемы по сути задаваемых вопросов – отлично (5)

2-й этап (уровень умений):

- Умение решать простые задачи, обозначенные программой государственной итоговой аттестации, с незначительными ошибками – удовлетворительно (3).
- Умение решать задачи средней сложности – хорошо (4).
- Умение решать задачи повышенной сложности, самому ставить задачи – отлично (5).

3-й этап (уровень владения навыками):

- Умение формулировать и решать задачи, обозначенные программой государственной итоговой аттестации с незначительными ошибками – удовлетворительно (3).
- Умение находить проблемы, решать задачи повышенной сложности – хорошо (4).
- Умение самому ставить задачи, находить недостатки и ошибки в решениях – отлично (5).

Уровень сформированности компетенций в целом по ООП оценивается

на основе результатов промежуточных аттестаций по дисциплинам в процессе освоения ООП – как средний балл результатов промежуточных оценочных мероприятий в течение всего обучения;

на основе результатов окончательной ГИА (защита ВКР) – как итоговая оценка государственной экзаменационной комиссией по защите ВКР.

Оценка выставляется по 4-х бальной шкале – неудовлетворительно (2), удовлетворительно (3), хорошо (4), отлично (5)

При выставлении оценки Государственная аттестационная комиссия руководствуется следующими критериями.

Оценка «отлично» выставляется в том случае, если студент демонстрирует в работе научного характера:

- умение представить работу в научном контексте;
- раскрытие темы в достаточной степени, главы и параграфы логически связаны;
- работа содержит элементы научной и практической новизны прикладного характера для объекта исследования;
- применены различные методы экономического анализа и обоснования управленческих решений;
- положительный отзыв руководителя и положительная рецензия рецензента;
- владение научным стилем речи;
- свободное владение письменной коммуникацией;
- результаты исследования апробированы (на конференциях)
- аргументированную защиту основных положений работы (качество доклада и ответов на вопросы при защите).

Оценка «хорошо» выставляется в том случае, если студент демонстрирует в работе:

- умение представить работу в научном контексте;
- раскрытие темы в достаточной степени, главы и параграфы не всегда логически связаны;
- работа содержит элементы научной и практической новизны прикладного характера для объекта исследования;

применены различные методы социально-экономического анализа;
положительный отзыв руководителя и положительная рецензия рецензента;
владение научным стилем речи;
свободное владение письменной коммуникацией;
результаты исследования апробированы (на конференциях)
аргументированную защиту основных положений работы (качество доклада и ответов на вопросы при защите).

Оценка «удовлетворительно» выставляется в том случае, если студент демонстрирует в умение представить работу в научном контексте;
раскрытие темы в достаточной степени, главы и параграфы не всегда логически связаны;

работа содержит элементы только практической новизны прикладного характера для объекта исследования;

управленческие решения обоснованы минимальными расчетами;
положительный отзыв руководителя и положительная рецензия рецензента;
владение научным стилем речи;
свободное владение письменной коммуникацией;
аргументация защиты носит неуверенный характер (качество доклада и ответов на вопросы при защите с незначительными погрешностями).

Оценка «неудовлетворительно» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:

компилятивность (сочинительство на основе чужих исследований) работы;
несамостоятельность анализа научного материала или этапов проектирования;
грубые стилистические и речевые ошибки;
неумение защитить основные положения работы.

Оценка выпускной квалификационной работы является интегральным показателем, который складывается из отзыва научного руководителя, отзыва рецензента, из доклада и ответов на вопросы, ответов на замечания и недостатки рецензента на защите ВКР, а также наличия дополнительных элементов (заявки, отзыва из учреждения, наличия публикаций статей по результатам ВКР в научных журналах). Дополнительные элементы не являются обязательными.

Оценки "отлично", "хорошо", "удовлетворительно" означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Успешное прохождение государственной итоговой аттестации является основанием для выдачи обучающемуся документа о высшем образовании и о квалификации образца, установленного Министерством образования и науки Российской Федерации

Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по уважительной причине (временная нетрудоспособность, исполнение общественных или государственных обязанностей, вызов в суд, транспортные проблемы (отмена рейса, отсутствие билетов), погодные условия или в других случаях, перечень которых устанавливается организацией самостоятельно), вправе пройти ее в течение 6 месяцев после завершения государственной итоговой аттестации.

Обучающийся должен представить в организацию документ, подтверждающий причину его отсутствия.

Обучающийся, не прошедший одно государственное аттестационное испытание по уважительной причине, допускается к сдаче следующего государственного аттестационного испытания (при его наличии).

Обучающиеся, не прошедшие государственное аттестационное испытание в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по неуважительной причине или в связи с получением оценки "неудовлетворительно", а также обучающиеся из числа инвалидов государственная итоговая аттестация проводится организацией с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья, и не прошедшие государственное аттестационное испытание в установленный для них срок (в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание или получением оценки "неудовлетворительно"), отчисляются из организации с выдачей справки об обучении как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

Лицо, не прошедшее государственную итоговую аттестацию, может повторно пройти государственную итоговую аттестацию не ранее чем через год и не позднее чем через пять лет после срока проведения государственной итоговой аттестации, которая не пройдена обучающимся.

Для повторного прохождения государственной итоговой аттестации указанное лицо по его заявлению восстанавливается в организации на период времени, установленный организацией, но не менее периода времени, предусмотренного календарным учебным графиком для государственной итоговой аттестации по соответствующей образовательной программе.

При повторном прохождении государственной итоговой аттестации по желанию обучающегося решением организации ему может быть установлена иная тема выпускной квалификационной работы.

Для обучающихся из числа инвалидов государственная итоговая аттестация проводится организацией с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Требования к содержанию, структуре и процедуре защиты ВКР магистра определяются вузом на основании ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) от 30 марта 2015 г. N 322. и Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры".

По результатам государственной итоговой аттестации студент в ходе сообщения, доклада, собеседования, устных ответов на защите выпускной квалификационной работы должен раскрыть содержание вопросов по государственной итоговой аттестации, а также актуальность, практическую значимость и результаты своей выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа магистра по направлению «Менеджмент» представляет собой законченную самостоятельную учебно-образовательную, научно-практическую исследовательскую работу, в которой решается конкретная задача, актуальная для различных направлений области профессиональной деятельности выпускников: управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления; управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления; предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело; научно-исследовательскую деятельность в науч-

ных организациях, связанных с решением управленческих проблем; научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

. Цель ВКР заключается в достижении магистрантом необходимого уровня знаний, компетенций, умений и навыков, позволяющих ему, как будущему специалисту, успешно воздействовать на объекты экономического, государственного, муниципального и иного управления и добиваться высоких показателей устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Тема должна быть сформулирована таким образом, чтобы в ней максимально конкретно отражалась основная идея работы. Работа любого типа должна содержать титульный лист, введение с указанием актуальности темы, целей и задач, характеристикой основных источников и научной литературы, использованных в ВКР, основную часть (которая может разделяться на пункты или параграфы), заключение, содержащее выводы, библиографический список.

Содержание разделов магистерской работы:

Введение

Глава 1. Обзор теоретических концепций по рассматриваемой проблеме с обоснованием выбора методологии исследования.

Глава 2. Анализ конкретных (финансово-экономических, организационно-управленческих, социально-экономических, административно-управленческих) проблемных ситуаций, процессов, системы показателей деятельности организации (группы организаций, учреждения, отрасли, сферы деятельности, органа государственного и муниципального управления, муниципальных образований).

Глава 3. Оценка результатов проведенных исследований. Представление результатов проведенных исследований по рассматриваемой проблеме. Основные выводы и рекомендации по результатам проведенных исследований.

Выводы и предложения (Заключение)

Библиография (Список использованных источников и литературы)

Приложения

Студент должен дать названия разделам работы в соответствии с рассматриваемой проблемой.

Оглавление (содержание) выпускной квалификационной работы – это перечень разделов, параграфов или пунктов, составленный в той же последовательности, в какой они даны в работе. В оглавлении (содержании) указывают номер страницы, на которой напечатано начало раздела, параграфа. Оглавление (содержание) лучше дать вначале, так как при чтении работы это дает возможность сразу видеть структуру работы.

Во введении выпускной квалификационной работе дается обоснование актуальности темы исследования, формулируется цель исследования, определяются задачи, объект и предмет исследования, методы и информационная база исследования (объем до пяти страниц).

Основной текст выпускной квалификационной работы состоит из теоретико-методических, практических и правовых аспектов по теме, анализа и тенденциях развития объекта исследования, проектной части в соответствии с планом оглавления (содержания) работы, заключения (выводов и предложений). Характеристика объекта исследования должна быть проиллюстрирована таблицами, моделями и схемами.

Главы выпускной квалификационной работы, в которой рассматриваются проблемы управления на материалах конкретного объекта исследования, должны быть обязательно проиллюстрированы. Для иллюстрации необходимо использовать схемы структур организации и управления по теме исследования и схемы организационно-управленческих процедур с цифровым материалом, описывающим их параметры и результаты, а также расчетные процедуры (анализ и обоснование показателей прогнозов, планов, проектов,

программ и т.д.).

Студент должен дать названия разделам (главам) работы в соответствии с рассматриваемой проблемой.

Введение.

Введение (до 5 страниц) является вступительной частью ВКР, в которой отражаются: актуальность темы ВКР; цель и задачи исследования (цель отвечает на вопрос: «Что должно быть достигнуто в ходе ВКР?», задачи должны быть ответом на вопрос: «Как будет достигнута цель исследования?»); объект и предмет исследования (объектом является публичное образование, орган власти, учреждение, предприятие или организация, на котором проводится исследование; предметом исследования, как правило, являются какие либо отношения, процессы, связи структуры, взаимодействия и т.п. между отдельными элементами объекта исследования или внутренних элементов с элементами внешней среды по отношению к объекту исследования); сведения о теоретической и методической основах выпускного квалификационного исследования; положения выпускной работы, претендующие на наличие признаков научно-теоретической или научно-практической новизны (два – три положения); теоретическая и практическая значимость результатов ВКР; апробация результатов исследования (статьи, доклады, справки о внедрении результатов исследования и т.п.); порядок решения поставленных задач, характер используемого фактического материала, информационная база исследования, использованные методы исследования, структура и объем работы.

Глава 1. Обзор теоретических концепций по рассматриваемой проблеме. Обоснование выбора методологии исследования.

Раздел должен содержать рассмотрение и оценку различных теоретических концепций, взглядов, методических подходов по решению рассматриваемой проблемы. Здесь должно быть дано четкое описание предмета (объекта) исследования, отмечены недостатки и слабые его стороны. Рекомендуются критически проанализировать функционирование аналогов предмета (объекта) исследования, как в российской практике, так и за рубежом.

В этом разделе работы автор анализирует существующий понятийный аппарат в исследуемой области, представляет свою трактовку определенных понятий (авторское определение), или дает критическую их оценку.

При освещении методологических основ исследуемой проблемы не допускается изложение содержания учебников, учебных пособий, монографий, интернет-ресурсов без соответствующих ссылок на источник. Автор ВКР должен показать основные тенденции развития теории и практики в конкретной области и степень их отражения в отечественной и зарубежной научной и учебной литературе. Приоритет в первом разделе магистерской работы должен отдаваться использованию монографий, научных статей и учебной литературы.

Раздел также должен содержать обоснование выбора методологии исследования по рассматриваемой проблеме. При этом рекомендуется дать оценку предполагаемых методов исследования с точки зрения возможности и целесообразности их использования, преимуществ и возможных трудностей для решения поставленной проблемы применительно к определенному предмету, отрасли и целям исследования.

Особое внимание уделяется вопросам нормативно-правовому обеспечению изучаемой проблемы.

Объем первой главы работы должен составлять 20-30 страниц машинописного текста полуторным интервалом.

Глава 2. Анализ конкретных (экономических, управленческих, правовых, административных, социальных и т.п.) проблемных ситуаций, процессов, системы показателей деятельности организации, предприятия, органа власти, учреждения, отрасли, сферы деятельности.

Представление результатов проведенных исследований по рассматриваемой проблеме.

В аналитической главе следует отразить следующие аспекты:

- исследование зарубежного и отечественного опыта в соответствии с темой исследования и оценка возможности его использования для совершенствования деятельности объекта исследования в заданной отрасли или сфере деятельности

- нормативно-правовая база, регулирующая деятельность организации (учреждения, органа власти, отрасли, сферы деятельности); цели, задачи, функции органа управления, организационную структуру управления; структуру объекта управления; формы и методы управления руководящего органа в организации, предприятии, отрасли, сфере деятельности, публичном образовании, органе власти; оказываемые воздействия, продукция и услуги, предоставляемые организацией, отраслью, сферой деятельности, органом, учреждением, обществу, организациям, населению и их количественно-качественная характеристика.

- анализ нормативно-правовых основ деятельности, учредительных документов и политики деятельности организации, органа власти, учреждения, нормативно-правовой базы и государственной политики в отрасли, сфере деятельности.

- анализ внутренней среды (персонала и кадров, техники и технологии деятельности, финансов, состава и структуры элементов организации, органа власти, отрасли, сферы деятельности; анализ динамики социально-экономических показателей (в сравнении не менее чем за 5 лет); анализ фактических материалов, характеризующих особенности и специфику существующей системы управления (оценить достигнутый уровень организации управления); фактические значения основных показателей управления (сравнение фактических результатов деятельности с показателями плана отчетного года и фактическими данными прошлых лет);

- исследование внешней среды организации, отрасли, сферы деятельности, органа власти, учреждения.

Данный раздел является основным по содержанию и должен носить аналитический характер. При написании данной главы и проведении анализа должны быть использованы современные статистические данные, характеризующие состояние исследуемого объекта в динамике (минимум за 5 лет), материалы (статистической, кадровой, финансовой, административной и т.п.) отчетности организации, государственных органов статистики, публичных образований, учреждений или органов власти, и т.д. Материалами для анализа могут быть планы работы, годовые отчеты, статистическая отчетность и другая документация организации, учреждения, органа власти, публичного образования.

Информация, служащая основой для анализа результатов деятельности объекта исследования, должна быть достаточно полной и достоверной. Необходимо избегать ненужных сведений, отбирая только те из них, которые в дальнейшем будут использованы в процессе выполнения ВКР.

Обязательным является сравнение результатов деятельности объекта исследования со среднерегionalными (российскими) показателями.

Раздел должен содержать результаты всех видов проведенных исследований, как на основе вторичной информации (обязательно указание источников информации), так и полевых исследований, проведенных студентом самостоятельно.

При подготовке раздела необходимо использовать различные методы анализа, в том числе с использованием специальных компьютерных программ обработки информации. Материалы раздела должны позволить оценить корректность, полноту и обоснованность выводов и рекомендаций по проблеме, рассматриваемой в выпускной работе.

Объем аналитической главы ВКР должен составлять 25-35 страниц текста полуторным интервалом.

Глава 3. Разработка и обоснование научных теоретических и практических рекомендаций по результатам проведенных исследований.

Раздел должен содержать обоснованные студентом выводы по результатам проведения исследований и анализу результатов, а также предложения и рекомендации по развитию объекта и предмета управления, подкрепленные обоснованными и реалистичными аргументами и расчетами социальной и экономической эффективности.

В этом разделе магистрант разрабатывает методические и организационные предложения по совершенствованию организации и управления в исследуемой области: разработка мероприятий по совершенствованию управленческой деятельности и определение их эффективности; углубленное изучение подходов к принятию управленческих решений; систематизация и обобщение информации, подготовка предложений по совершенствованию системы управления, организационного устройства, функций и видов деятельности; углубленное изучение возможных альтернатив к принятию управленческих решений и принципов выбора наиболее целесообразного подхода в деятельности организации, отрасли, сферы деятельности; разработка проектных решений с учетом фактора неопределенности внешней среды организации (учреждения), отрасли, сферы деятельности; расчет показателей социальной и экономической эффективности предложений

Должна быть обоснована экономическая эффективность мероприятий, определены источники поступления необходимых ресурсов, размеры и направления инвестиций, внедрения инноваций, необходимый кадровый потенциал, возможный уровень экономического и финансового состояния, размеры фондов социально-экономического развития, в т.ч. фонда оплаты труда, другие параметры программ и проектов, необходимые для формирования своих предложений организации, отрасли, органу власти, учреждению.

Для реализации программы, проекта в реальных условиях объекта необходимо учесть: организационные, методические, ресурсные, материальные и другие меры в соответствии с темой исследования. Например, может потребоваться перестройка организационной и управленческой структуры (введение новых отделов и должностей), разработка должностных регламентов, должностных инструкций, нормативов, договоров, переобучение кадров и т.д. Каждое изменение, в свою очередь, требует соответствующих затрат с указанием источников их поступления, с отражением в плановых и отчетных документах. Ряд позиций может потребовать внесения изменений и дополнений в законодательные и нормативно-правовые акты. Все это магистрант должен предусмотреть и отразить в своей работе.

Проведенные расчеты должны позволить автору сделать практические рекомендации по совершенствованию процессов, протекающих в исследуемом объекте, а также оценить возможный положительный эффект от реализации предлагаемых мероприятий для организации, отрасли, сферы деятельности, государства, общества, бизнеса, населения. Все рекомендации должны вытекать из результатов проведенных студентом исследований. Объем исследовательской главы ВКР должен составлять 25-35 страниц текста полнотекстовым интервалом.

Выводы и предложения (Заключение).

Заключение как самостоятельный раздел работы должно содержать краткий обзор основных аналитических выводов проведенного исследования и описание полученных в ходе него результатов.

Изложение по разделам должно быть логичным с точки зрения выбранной и обоснованной студентом методологии исследования, что позволит оценить его научный уровень. При этом в заключении должны быть отражены только итоговые результаты проведенных расчетов, анализа и оценки, а также наиболее интересные рекомендации и предложения автора. В целом представленные в заключении выводы и результаты исследования должны последовательно отражать решение всех задач, поставленных автором в начале работы (во введении), что позволит оценить законченность и полноту проведенного исследования.

После заключения принято помещать библиографический список (список использованных источников и литературы). Этот список составляет одну из существенных частей ВКР и отражает самостоятельную творческую работу магистранта.

Каждый включенный в такой список источник информации должен иметь отражение в рукописи ВКР. Если ее автор делает ссылку на какие-либо заимствованные факты или цитирует работы других авторов, то он должен это обязательно указать. Не рекомендуется включать в этот список энциклопедии, справочники, научно-популярные книги, газеты. Вспомогательные или дополнительные материалы, которые загромождают текст основной части ВКР, помещают в приложениях.

Магистрант обязан подготовить на защиту представить иллюстрационный материал к магистерской ВКР, который должен в краткой и четкой форме раскрывать творческий замысел ВКР, содержать методы исследования, выводы по проведенным расчетам, содержать комментарии к рисункам, графикам, диаграммам, схемам), характеризующим результаты проведенного исследования.

Подробнее см. Выпускная квалификационная работа. Методические указания по подготовке и порядок защиты для студентов, обучающихся по направлению магистратуры «Менеджмент» / Сост. Осипов А.К., Кондратьев Д.В., Мухина И.А.– Ижевск: ФГБОУ ВО ИжГСХА, 2020.

<http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42417>

Примерная тематика выпускных квалификационных работ

- 1.Антикризисное управление организацией (учреждением, муниципальным образованием, районом, регионом, территорией, градообразующим предприятием, муниципальной собственностью, жилищно-коммунальным хозяйством и т.п.)
- 2.Бизнес-планирование развития производства (на примере организации)
- 3.Диверсификация вертикально- и горизонтально-интегрированных хозяйственных структур организации (холдинга, корпорации, группы организаций)
- 4.Диверсификация производства и переработки льна-долгунца на основе применения растительных волокон в промышленности (на примере организации, группы организаций, отрасли, региона)
- 5.Информационные технологии управления процессами регистрации и учёта объектов недвижимости
- 6.Инфраструктура экономики труда и эффективность воспроизводства рабочей силы (на примере региона, муниципального образования)
- 7.Механизм снижения риска несостоятельности (банкротства) в финансовой сфере предприятий
- 8.Оценка состояния и совершенствование системы управления собственностью (организации, муниципального образования, региона)
- 9.Оптимизация каналов реализации сельскохозяйственной продукции сельхозтоваропроизводителями района (региона)
- 10.Организационно-экономическое обоснование управления развитием регионального рынка продовольствия
- 11.Перспективы развития организации (учреждения, муниципального образования, региона) на основе оценки экономического потенциала
- 12.Перспективы развития среднего-профессионального образования в регионе (районе)
- 13.Перспективы развития агросектора муниципального района на основе оценки ресурсного потенциала
- 14.Повышение эффективности государственной поддержки малого и среднего бизнеса (по отраслям) в регионе (стране, районе)
- 15.Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования (региона)
- 16.Повышение эффективности системы управления страховой деятельностью на региональном уровне

- 17.Повышение экономической эффективности деятельности организации на основе совершенствования управления затратами по системе бережливого производства
- 18.Повышение энергоэффективности установки (комплекса, цеха, производства и т.п.)
- 19.Приоритетные направления развития экономики АПК с учетом глобализации мировой экономики
- 20.Продовольственная безопасность в условиях современной экономики региона (страны)
- 21.Пути повышения инвестиционной привлекательности региона (организации, страны, района)
- 22.Развитие системы подготовки кадров и повышение квалификации государственных (муниципальных) служащих
- 23.Развитие логистики в промышленном птицеводстве региона (страны)
- 24.Развитие свиноводства и переработки мяса (на примере организации, группы организаций, отрасли, региона)
- 25.Развитие малого предпринимательства в регионе (районе)
- 26.Развитие практических механизмов антикризисного управления хозяйствующими субъектами (муниципальным образованием)
- 27.Развитие технологий кадрового менеджмента в организациях (учреждениях)
- 28.Развитие логистического управления товарными (материальными, производственными и т.п.) потоками и запасами организаций торговли (промышленности, сельского хозяйства и т.д.)
- 29.Развитие кадрового потенциала органов муниципального образования
- 30.Разработка инвестиционного проекта, направленного на развитие социальной инфраструктуры города (района, региона, территории)
- 31.Разработка мероприятий по увеличению прибыли организации (группы организаций)
- 32.Разработка и обоснование стратегии развития предприятия (организации, компании)
- 33.Разработка и реализация инновационной (социальной, экономической, инвестиционной и т.п.) политики на региональном (территориальном) уровне (на уровне организации)
- 34.Разработка стратегии развития системы образования (здравоохранения и т.п.) региона (района)
- 35.Разработка мероприятий по повышению экономической эффективности хозяйственной деятельности организации (группы организаций)
- 36.Разработка стратегии диверсификации деятельности организации (группы организаций, учреждения)
- 37.Разработка стратегии повышения конкурентоспособности компании на рынке молочной продукции (зерна, лакокрасочных материалов, парикмахерских услуг и т.д.)
- 38.Рынок закладных в Российской Федерации (регионе): обоснование тенденций и перспектив развития
- 39.Система управления развитием производства (по видам продукции) организации (района, отрасли, региона)
- 40.Совершенствование системы мотивации персонала с целью повышения эффективности деятельности организации
- 41.Совершенствование системы управления земельно-имущественными отношениями муниципального образования (региона, страны)
- 42.Совершенствование системы управления кадровым обеспечением в регионе (муниципальном образовании)
- 43.Совершенствование системы управления инвестиционным потенциалом региона (муниципального образования, организации)
- 44.Совершенствование системы управления малым бизнесом в муниципальном образовании (регионе, стране)
- 45.Совершенствование системы управления ресурсным потенциалом в регионе (муниципальном образовании, организации)
- 46.Совершенствование системы управления социальной сферой региона (муниципального

- образования)
47. Совершенствование управления в области социально-экономической политики в муниципальном образовании (регионе)
 48. Совершенствование управления имуществом (собственностью) организации (муниципального образования, региона, страны)
 49. Совершенствование организации государственных (муниципальных) закупок
 50. Совершенствование организации работы по учету и регистрации прав на недвижимое имущество
 51. Совершенствование управления системой прогнозирования и планирования социально-экономическим развитием муниципального образования (региона)
 52. Совершенствование системы управления развитием транспортной инфраструктуры
 53. Совершенствование методов организации и управления собственностью в организации (регионе, районе)
 54. Стратегическое планирование инвестиционной (инновационной, социальной и т.п.) деятельности региона (организации, страны, муниципального образования)
 55. Совершенствование управления кадровым резервом (кадровым потенциалом, поиском, набором, подбором, отбором, приемом, расстановкой персонала, развитием кадров) организации (муниципального образования, учреждения)
 56. Совершенствование регулирования потребления общественных товаров и услуг в регионе (стране)
 57. Совершенствование организации работы по защите прав потребителей в районе (в регионе)
 58. Совершенствование системы управления организации (муниципального образования, региона)
 59. Совершенствование организационной структуры управления организации (компании)
 60. Совершенствование системы управления производством молока в сельском хозяйстве района (группы организаций, региона)
 61. Совершенствование стратегического планирования на уровне региона (организации, района, муниципального образования)
 62. Совершенствование механизмов управления отраслью скотоводства (растениеводства, пчеловодства и т.п.) на региональном уровне (районном уровне, в организации)
 63. Современные проблемы и особенности муниципального (регионального, федерального) управления системой образования (системой здравоохранения, сферой культуры и т.д.)
 64. Совершенствование управление трудовыми ресурсами сельскохозяйственной (торговой, промышленной и т.д.) организации
 65. Содержание и механизмы реализации аграрной политики региона-субъекта Российской Федерации
 66. Состояние, проблемы и перспективы развития туристско-рекреационного комплекса (на примере группы организаций, региона, муниципального образования)
 67. Стратегическое планирование в системе управления компанией (организации, района, региона)
 68. Стратегическое управление развитием информационно-коммуникационной инфраструктуры в организации (группе организаций, отрасли, сфере деятельности, регионе, районе)
 69. Стратегическое управление социально-экономическим развитием региона (района)
 70. Стратегия достижения конкурентных преимуществ сельскохозяйственных организаций района (региона)
 71. Теоретические и методологические основы мониторинга собственности в АПК
 72. Технологии бюджетирования в государственном (муниципальном, хозяйственном) управлении
 73. Управление жилищно-коммунальным хозяйством

74. Управление персоналом в организации (в системе муниципальной или государственной кадровой службы)
75. Управление благотворительной (социальной) деятельностью организации (предприятия)
76. Управление качеством продукции (по отраслям) в регионе (организации, группе организаций, отрасли, районе, стране)
77. Управление конкурентоспособностью молочного скотоводства (товарного растениеводства, свиноводства и т.п.) в районе (организации, регионе)
78. Управление конкурентоспособностью организаций молокоперерабатывающей (мясоперерабатывающей и т.д.) промышленности
79. Управление конкурентоспособностью организации на потребительском рынке
80. Управление продовольственной безопасностью региона (страны)
81. Управление развитием малого бизнеса в регионе (стране, районе)
82. Управление развитием лесного хозяйства региона (страны)
83. Управление развитием малого бизнеса на потребительском рынке района (региона)
84. Управление развитием аграрного производства и продовольственного обеспечения региона
85. Управление развитием туристической организацией (отраслью) на основе клиентоориентированного подхода
86. Управление развитием производства продукции свиноводства (растениеводства, скотоводства) в регионе (районе, отрасли)
87. Управление экономическим развитием организации (группы организаций, отрасли, района, региона)
88. Управление инвестиционным развитием лесного хозяйства района (региона)
89. Управление развитием крестьянских (фермерских) хозяйств в конкурентной среде
90. Управление развитием организационно-методического обеспечения работы финансовой службы организации
91. Управление устойчивым развитием молочного скотоводства региона (района)
92. Управление формированием местного (регионального) бюджета
93. Управление оказанием (развитие предоставления) медицинских услуг (по видам) в системе здравоохранения региона (страны)
94. Управление транспортной инфраструктурой региона (района)
95. Управление сельским хозяйством (промышленностью и др. отраслями) муниципального образования (региона)
96. Управление социально-экономическим развитием муниципального образования (сельской территории, региона и т.п.)
97. Управление финансами организации (региона, страны, муниципального образования)
98. Управление деятельностью муниципального (государственного) учреждения (по видам деятельности)
99. Управление деятельностью муниципального образования
100. Управление недрами страны (региона)
101. Управление комплексным развитием инфраструктуры ЖКХ муниципального образования
102. Управление развитием предпринимательской среды в обеспечении деятельности объектов региональной собственности
103. Управление экономическим потенциалом муниципального образования в условиях рыночной среды
104. Управление энергосервисом объектов муниципальной собственности в районе (регионе)
105. Управление водными объектами региона (района, страны)
106. Управление земельными ресурсами региона (района, страны)
107. Управление жилищно-коммунальным комплексом муниципального образования

- 108.Формирование и развитие рынка сельскохозяйственной техники в агропромышленном комплексе региона (района)
- 109.Формирование (или развитие) системы муниципально-частного (государственно-частного) партнерства
- 110.Формирование и сохранение кадрового потенциала молодых специалистов в системе АПК региона (муниципального управления)
- 111.Формирование конкурентных преимуществ и разработка стратегии их достижения (на примере организации, района, региона)
- 112.Эффективное управление затратами на производство зерна с учётом оценки земли
- 113.Эффективность управления муниципальным (региональным, федеральным) имуществом
- 114.Эффективное управление производством франчайзинговой компании (организации, группы организаций)
- 115.Эффективность применения программно-целевых методов управления при обосновании и реализации крупных проектов
- 116.Экономическая эффективность управленческих решений в промышленном производстве стратегически значимой продукции
- 117.Эффективность управления электроэнергетикой (энергосбережением) в регионе
- 118.Эффективность управления природно-ресурсным потенциалом региона-субъекта Российской Федерации
- 119.Эффективность управления предприятием производственной инфраструктуры АПК
- 120.Эффективность управления инновациями в сельскохозяйственных организациях района (региона)

Тема ВКР может быть изменена по согласованию с научным руководителем

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы

Основными методическими материалами по освоению образовательной программы во время государственной итоговой аттестации являются:

ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) от 30 марта 2015 г. N 322

Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры".

Рабочая программа государственной итоговой аттестации

Выпускная квалификационная работа. Методические указания по подготовке и порядок защиты для студентов, обучающихся по направлению магистратуры «Менеджмент» / Сост. Осипов А.К., Кондратьев Д.В., Мухина И.А.– Ижевск: ФГБОУ ВО ИжГСХА, 2020.

<http://portal.izhgsha.ru/index.php?q=docs&download=1&parent=24224&id=42417>

Процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы определяют подготовка выпускной квалификационной работы к защите и порядок проведения защиты

Подготовка выпускной квалификационной работы к защите

Законченная выпускная квалификационная работа (бумажная и электронная версии), подписанная студентом-автором, представляется научному руководителю. После просмотра и одобрения ВКР руководитель оформляет соответствующий отзыв. В отзыве руководитель должен охарактеризовать проделанную работу по всем разделам.

Выпускная квалификационная работа должна иметь рецензию. В качестве рецензентов могут привлекаться преподаватели ФГБОУ ВО «Ижевская ГСХА», специализирующиеся по данному профилю, а также специалисты, работающие в сфере государственного и муниципального управления. В качестве рецензента может выступать работодатель сту-

дента. Состав рецензентов утверждается деканом экономического факультета по представлению руководителей программ.

Во внешней рецензии должны быть отражены следующие вопросы:

- актуальность темы и практическая ценность работы;
- новизна проведенного исследования;
- оценка качества выполнения работы (соответствие заявленной теме, полнота и обстоятельность разработки задания);
- использование в работе современных методов исследования, а также новых методик;
- разработка автором конкретных рекомендаций, направленных на повышение эффективности управления и оценка возможности их реализации в исследуемой области государственного и муниципального управления.

Кроме того, рецензент по своему усмотрению может указать на отдельные замечания выполненной работы.

В заключении рецензент указывает, удовлетворяет ли выполненная работа требованиям, предъявляемым к ВКР магистра, а также дает оценку выполненной работы. Подпись рецензента должна сопровождаться указанием его фамилии, имени, отчества (полностью), места работы и занимаемой должности.

Рецензия должна быть напечатана на бланке организации, в которой работает рецензент, и с печатью этой организации. Студент должен до заседания Государственной аттестационной комиссии выписать замечания рецензента, подготовить и дать по ним ответ на защите работы. Дополнительно может быть представлен отзыв от организации – объекта исследования: акт о внедрении в практическую деятельность результатов научных исследований магистранта.

ВКР должна содержать лист верификации авторства, то есть проверку работы на Антиплагиат. Проверку работы на антиплагиат осуществляет ответственный от выпускающей кафедры и выдает лист верификации авторства.

После получения внешней рецензии ВКР утверждается заведующим выпускающей кафедры и предоставляется в деканат экономического факультета, который принимает окончательное решение о допуске ВКР к защите.

Защита работы проводится в Государственной аттестационной комиссии.

Порядок защиты выпускной квалификационной работы

Публичная защита работы проводится на открытом заседании Государственной аттестационной комиссии. Председатель государственной аттестационной комиссии утверждается Министерством сельского хозяйства Российской Федерации. Председатель государственной аттестационной комиссии может возглавлять одну из экзаменационных комиссий и принимать участие в работе любой из них на правах ее члена.

Экзаменационные комиссии формируются из профессорско-преподавательского состава и научных работников выпускающего высшего учебного заведения, а также лиц, приглашаемых из сторонних организаций сферы государственного и муниципального управления.

Председатели экзаменационных комиссий по отдельным видам итоговых аттестационных испытаний являются заместителями председателя государственной аттестационной комиссии.

Состав экзаменационных комиссий по отдельным видам итоговых аттестационных испытаний утверждается ректором высшего учебного заведения.

К защите выпускной квалификационной работы допускается лицо, успешно завершившее в полном объеме освоение основной образовательной программы по направлению «Менеджмент», разработанной высшим учебным заведением в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Магистрант должен пройти предварительную защиту на выпускающей кафедре и на титульном листе выпускной квалификационной работы иметь отметку заведующего кафедрой о допуске к защите.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании Государственной аттестационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

Для сообщения о содержании и результатах магистерской работы слушателю предоставляется не более 12 минут.

Магистрант должен тщательно подготовиться к защите, составив тезисы доклада и соответствующий им иллюстративный материал. Магистрант иллюстрирует выступление компьютерной Презентацией в программе Power Point или в бумажном виде.

Структура презентации результатов исследования:

- название работы, ФИО студента и руководителя;
- цель (и) и/или проблема(ы) исследования;
- задачи (исследовательские вопросы) работы;
- новизна исследуемых проблем и поставленных задач;
- краткие выводы по обзору теоретических концепций;
- обоснование методологии исследования (логика и методы);
- представление результатов исследования (анализа);
- выводы исследования;
- разработанные рекомендации;
- оценка ожидаемого или уже достигнутого экономического эффекта.

По желанию магистранта могут быть представлены материалы, характеризующие научную и практическую ценность выполненной дипломной работы, например, документы (отзывы, постановления), указывающие на практическое использование предложений, печатные статьи по теме работы и другие материалы. Представленные материалы могут содействовать раскрытию научной и практической ценности ВКР магистранта.

Для доклада магистрант должен выбрать наиболее важный и существенный материал. Основное внимание в докладе должно быть уделено изложению поставленной проблемы и целей, наиболее важным и интересным с точки зрения автора работы результатам анализа и рекомендациям, вытекающим из проведенного исследования.

После выступления магистранта зачитывается рецензия на выпускную квалификационную работу, и магистрант отвечает на замечания рецензента. Магистрант может соглашаться с замечаниями рецензента или обоснованно их отвергнуть.

Во время защиты магистранту могут быть заданы членами Государственной аттестационной комиссии вопросы по содержанию магистерской работы. Ответы следует давать кратко и мотивированно.

После доклада, ответов на замечания рецензента и на вопросы членов Государственной аттестационной комиссии оглашается отзыв научного руководителя.

По результатам защиты выпускной квалификационной работы Государственная аттестационная комиссия принимает решение о присвоении магистранту степени магистра по направлению «Менеджмент» и о выдаче государственного диплома о магистерском высшем образовании.

Решение ГЭК может быть обжаловано только в день защиты выпускной работы.

Оценки диссертационных работ объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протокола заседания комиссии.

Важнейшими характеристиками для оценки выпускной квалификационной работы являются следующие:

- тема ВКР одобрена руководителем программы и утверждена Ученым советом экономического факультета;
- тема соответствует выбранному направлению подготовки магистров «Менеджмент»;
- тема соответствует профилю направления;
- тема является актуальной, предметная область просматривается в теме ясно и однозначно, ВКР по охвату и проблематике соответствует требованиям к магистерскому исследованию;
- структура ВКР отвечает требованиям: содержит введение, три главы, одна из кото-

рых включает исследовательскую часть, заключение и перечень использованной литературы;

- тема раскрыта в достаточной степени, главы и параграфы выстроены логически связано;

- работа содержит научную, практическую и/или методологическую новизну в части выводов/рекомендаций;

- выбранная/разработанная методология исследования является обоснованной и достаточной;

- проведенное исследование соответствует заявленной теме;

- результаты исследования апробированы;

- в ходе защиты студент раскрыл основное содержание ВКР, доложил выводы, ответил на замечания рецензента и вопросы аттестационной комиссии;

- перечень использованной литературы содержит источники, на которые есть ссылки в тексте ВКР, включает издания на иностранных языках, является полным и достаточным относительно выбранной темы;

- отзыв научного руководителя (положительный), рецензия (положительная);

- ВКР отвечает всем требованиям к оформлению текста

Проанализировав работу по указанным критериям, комиссия после проведения всех защит подводит итоги, выставляет оценку за защиту выпускной квалификационной работы («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»), а также выносит рекомендации студентам, указывает на выявленные недостатки.

Отчеты о работе государственных аттестационных комиссий заслушиваются на ученом совете высшего учебного заведения и вместе с рекомендациями о совершенствовании качества профессиональной подготовки выпускников представляются учредителю в двухмесячный срок после завершения итоговой государственной аттестации. Протоколы итоговой государственной аттестации выпускников хранятся в архиве высшего учебного заведения.

В случае, если защита выпускной квалификационной работы признается неудовлетворительной, Государственная аттестационная комиссия устанавливает, может ли студент представить к вторичной защите ту же работу с соответствующей доработкой, или же студент обязан разработать новую тему, которая должна быть определена выпускающей кафедрой после первой защиты.

Результаты защиты выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций) изучаются Государственной аттестационной комиссией и отражаются в отчете председателя ГЭК.

Отчет председателя ГЭК анализируется и обсуждается на Ученом совете факультета. На основании анализа отчетов председателей ГЭК при необходимости принимаются меры к дальнейшему совершенствованию подготовки по направлению «Менеджмент» уровень магистратуры в соответствии с современным развитием науки и практики.

Критерием выставления оценок на основе выполнения и защиты выпускником ВКР является суммарный балл оценки ГЭК.

Члены ГЭК оценивают работу исходя из оценок доклада студента, его ответов на вопросы, представленного наглядного материала, содержания и оформления ВКР.

Решение об окончательной оценке ВКР принимается с учетом оценок научного руководителя, рецензента, членов ГЭК под руководством председателя на закрытом обсуждении.

Суммарный балл оценки ГЭК определяется как среднее арифметическое итоговых оценок членов ГЭК и рецензента. Указанный балл округляется до ближайшего целого значения. При значительных расхождениях в баллах между членами ГЭК оценка ВКР и ее защиты определяется в результате закрытого обсуждения на заседании ГЭК. При этом голос председателя ГЭК является решающим.

Итоговая оценка ВКР выставляется по четырехбалльной системе: «отлично», «хо-

рошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно». При неудовлетворительной оценке ВКР не засчитывается и диплом студенту не выдается.

Оценки выпускной квалификационной работы определяются исходя из четырех критериев

Качество выпускной квалификационной работы оценивается членами ГАК по составляющим, приведенным в таблице 6.

Таблица 4 – Критерии качества работы и их оценка

Наименование критерия	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Соответствие содержания ВКР заданию на ВКР	Полностью соответствует	В основном соответствует	Частично соответствует	Не соответствует
Обоснованность и доказательность выводов и предложений	Имеется	В основном имеется	Частично имеется	Не имеется
Научное и практическое значение выполненной работы	Имеется	В основном имеется	Частично имеется	Не имеется
Грамотность изложения и качество оформления работы	Оформлена правильно, имеются незначительные стилистические и грамматические ошибки	Оформлена правильно, имеются некоторые существенные стилистические и грамматические ошибки	Оформлена в основном правильно, имеются существенные стилистические и грамматические ошибки, допущены исправления по тексту	Оформлена небрежно, имеются грубые стилистические и грамматические ошибки
Самостоятельность выполнения (владение материалом), использование нормативно - правовых актов, материалов судебной, следственной практики, научной и справочной литературы	Полностью	В основном	Частично	Нет

Для выставления оценки «отлично» необходимо, чтобы оценка по четырем пунктам была «отлично», а по остальным – не ниже «хорошо».

Для выставления оценки «хорошо» допускается удовлетворительная оценка не более, чем по трем пунктам выше приведенных критериев.

При получении хотя бы по одному из пунктов неудовлетворительной оценки общая оценка не может быть выше, чем «удовлетворительно».

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при оценке «неудовлетворительно» по четырем и более пунктам критериев

Оценка за доклад выставляется:

- «отлично» – доклад по трем критериям оценен на «отлично», по остальным – не ниже «хорошо»;

- «хорошо» - доклад по трем критериям оценен на «отлично» и «хорошо», по остальным – не ниже «удовлетворительно»;
- «удовлетворительно» - доклад не более, чем по двум критериям оценен на «неудовлетворительно»;
- «неудовлетворительно» – доклад по трем и более критериям оценен на «неудовлетворительно».

Таблица 5 – Критерии доклада и их оценка

Наименование критерия	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Соответствие содержания доклада содержанию квалификационной работы	Полностью соответствует	В основном соответствует	Частично соответствует	Не соответствует
Выделение научной и практической ценности выполненной работы	Имеется	В основном имеется	Частично имеется	Нет
Доказательность выполнения целевой установки на квалификационную работу	Имеется	В основном имеется	Частично имеется	Нет
Качество изложения	Свободное и четкое	В основном свободное	Привязан к тексту	Низкое

Ответы на заданные вопросы оцениваются:

- «отлично» - если ответ правильный, уверенный, четкий и полный;
- «хорошо» - если ответ в основном полный, уверенный и правильный, однако допущены незначительные погрешности, исправленные после дополнительных вопросов;
- «удовлетворительно» - если ответ неполный, неуверенный, нечеткий, отдельные положения неправильные, однако путем наводящих вопросов, в основном, достигается необходимая полнота ответов;
- «неудовлетворительно» - если ответ сумбурный, неправильный, содержит существенные, принципиальные ошибки, дипломник не понимает сущности излагаемого вопроса или не дает ответа на него.

Общая оценка за ответы на вопросы складывается из оценок, полученных за отдельные ответы, и определяется следующим образом:

- «отлично» - если не менее половины оценок - «отлично», остальные - «хорошо»;
- «хорошо» - если не менее половины оценок не ниже «хорошо», остальные - «удовлетворительно»;
- «удовлетворительно» - если более половины оценок не ниже «удовлетворительно»;
- «неудовлетворительно» - если не выполняются требования для получения удовлетворительной оценки.



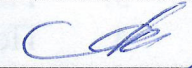
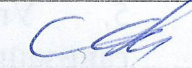
Итоговая оценка выпускной квалификационной работы определяется средним баллом оценок, полученных по критериям:

- «отлично» - если средний балл не менее 4,5 при условии, что оценка за качество квалификационной работы «отлично»;
- «хорошо» - если средний балл не менее 3,5 при условии, что оценка за качество квалификационной работы не ниже «хорошо»;
- «удовлетворительно» - если не менее 3-х оценок не ниже «удовлетворительно» (при наличии одной оценки «неудовлетворительно»). Необходимым условием является наличие положительной оценки за качество работы;

- «неудовлетворительно» - если не выполнены требования для получения удовлетворительной оценки.

При условии успешного прохождения всех установленных видов итоговых аттестационных испытаний, входящих в итоговую государственную аттестацию, выпускнику присваивается квалификация магистр экономики по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Экономика и управление собственностью» и выдается диплом государственного образца.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер измененного листа	Дата внесения изменения и номер протокола	Подпись ответственного за внесение изменений
1	4-6, 54-64, 165-169	04.09.2019г. № 1	
2	4-8, 50-64, 165-170	01.09.2020г. № 1	
3	57-64	20.11.2020г. № 3	
4	50-62	31.08.2021г. № 1	
5			
6			
7			
8			
9			
10			

