



## Практикум в Швейцарии в 2019 году программа на три или четыре месяца

### Условия

- Возраст: от 18 до 30 лет (идеальный возраст: от 20 до 25 лет)
- Обучение в сельскохозяйственном университете, высшей школе, профессиональной школе
- Сельскохозяйственная практика
- Действующее водительское удостоверение и опыт вождения (автомобиль и трактор)
- Знание немецкого языка

### Прочие требования

- Большой интерес к сельскому хозяйству Швейцарии
- Удовольствие от работы руками и техники
- Высокая мотивация к обучению и интеграции в семью
- Интерес к изучению немецкого языка
- Толерантность к чужой культуре и кухне
- Способность к адаптации, гибкость,
- Хорошее здоровье (физическое и психическое)
- Интерес к программе повышения квалификации

### Общие сведения

Территория среднего сельскохозяйственного предприятия в Швейцарии составляет ок. 20 га. Мы предоставляем места с февраля по ноябрь, при этом основной сезон длится с апреля по август. Большинство предприятий представляют собой смешанные сельскохозяйственные предприятия. Это означает, что они занимаются содержанием скота, растение- и/или овощеводством или, соответственно, плодоводством. У нас есть несколько предприятий со специальными культурами (например, только овоще- или плодоводство, только цветоводство или виноградарство, коневодство и т. д.). Как правило, на предприятиях высокая степень механизации. Тем не менее, на швейцарских предприятиях встречается и ручной труд. Для женщин это, прежде всего, так называемая «аграрная смесь», то есть совместные работы в помещениях и под открытым небом, либо также прямая продажа продукции со двора или на рынке.

### Условия работы

Швейцария делится на 26 кантонов. В сельском хозяйстве действуют условия кантональных типовых трудовых договоров. Это значит, что в зависимости от кантона время работы, выходные, страховые отчисления, налоги и т. д. регулируются по-разному.

Время работы: В большинстве кантонов время работы составляет 55 часов в неделю. Время приема пищи и перерывы не входят в рабочее время.

Выходные: В большинстве кантонов выходные составляют от 1 до 1,5 дней в неделю, а свободное время должно регулироваться по согласованию с работодателем. В зависимости от направления предприятия также требуется работать по воскресеньям, а свободный день полагается на неделе. Практикант/ка, как правило, самостоятельно определяет свободное время.

Seite 2 | 5

Отпуск: Полагается четыре недели отпуска в год (для работников возрастом менее 20 лет — 5 недель). Решение о дате отпуска принимает работодатель. Во время отпуска запрещается работать на другом предприятии.

Зарботная плата: В настоящее время зарботная плата брутто составляет 2 565,00 швейцарских франков в месяц. Из этой зарботной платы вычитаются расходы на питание и проживание (990 швейцарских франков), обязательные страховые взносы, налог на источники дохода и т. д. Страховые премии и налоги различаются в зависимости от кантона, региона, возраста и гражданского состояния. Соответственно, выплачиваемая зарботная плата не везде одинакова. В среднем практикант/ка получает чистую зарботную плату в размере ок. 800 швейцарских франков в месяц. **Соблюдайте требования приложения!**

Испытательный срок для практикума длительностью до 4 месяцев составляет один месяц. В течение испытательного срока рабочие отношения могут быть расторгнуты обеими сторонами при условии уведомления за 7 дней до расторжения. Испытательный срок начинается с момента прибытия на место выполнения работ. По истечении испытательного срока рабочие отношения могут быть расторгнуты только при наличии важных оснований, согласно ст. 337 Хозяйственного кодекса Швейцарии.

#### **Расходы, финансирование программы повышения квалификации:**

*Комиссионный сбор* Agrimpuls составляет 220 швейцарских франков (плюс НДС). **ВАЖНО!** *Комиссионный сбор*, расходы на программу повышения квалификации, стоимость SIM-карты и билет SBB (въезд) вычитаются из первой зарботной платы.

Расходы на всю программу повышения квалификации (вводный семинар и поездка практикантов) оплачиваются работодателем и практикантом пополам. Практикант/ка должен/должна оплатить расходы на программу повышения квалификации в размере 220 швейцарских франков.

Во время вводного семинара и поездки практикантов принимающая семья **не должна** оплачивать расходы на питание. Вводный семинар и поездка практикантов считаются выходными днями или днями отпуска.

Практиканты должны самостоятельно оплачивать персональные расходы во время поездки, а также во время заезда и отъезда.

#### **Программа повышения квалификации**

Обязательная программа повышения квалификации состоит из следующих пунктов:

- Вводный семинар (от 1 до 2 дней) в Швейцарии
- Поездка практикантов (2 дня)

Эта часть является обязательным компонентом практикума в Швейцарии. При невыполнении этих условий практикант/ка может быть исключен/а из программы и принудительно отправлена на родину.

#### **Страховка — различие между болезнью и несчастным случаем!**

*Страховка от несчастных случаев* (согласно Закону о страховании от несчастных случаев UVG) покрывает несчастные случаи, произошедшие при работе и в свободное время. На 100% покрываются

Seite 3 | 5

расходы на лечение: врач, госпитализация, лекарства и т. д. Объем услуг уменьшается, если несчастный случай произошел из-за халатности, наркотического и/или алкогольного опьянения.

*Страховка по уходу за больными* (страховая медицинская организация согласно KVG) — это еще одна обязательная страховка в Швейцарии, которая выплачивается при болезни (врач, госпитализация, лекарства и т. д.). Страховка **не** покрывает первые 300 швейцарских франков в календарном году (франшиза), кроме того, страхуемый берёт на себя ещё 10% расходов (не более 1000 швейцарских франков в год).

С момента прибытия на место практикант/ка застрахован(а) от несчастных случаев и болезней. В случае людей, въезжающих в Швейцарию с уже имеющимися болезнями или недугами, объем страхового покрытия может быть уменьшен, а не покрываемые страховкой расходы несет практикант. Практикант также самостоятельно оплачивает посещения стоматолога.

### **Проживание и работа**

Чаще всего в распоряжение практиканта/ки предоставляется собственная комната. Соблюдается его/ее право на личную жизнь. Как правило, собственная ванная комната не предоставляется — только та, которой пользуется вся семья.

Практиканты, размещаемые на большом овощеводческом или плодородческом предприятии, как правило, проживают в доме по соседству и должны готовить самостоятельно.

Пользование интернетом не является самим собой разумеющимся и необходимо принимать во внимание, что доступ ограничивается по времени. Расходы за интернет могут быть переложены на практиканта. Необходимо соблюдать правила проживания, установленные в семье. На завтрак и ужин часто подаются холодные блюда, на обед — горячее.

Курение: Курение запрещено в большинстве сельскохозяйственных предприятий (жилые дома, конюшни, здания и т. д.) и во время работы. Если практикант курит, он должен обязательно отметить это в регистрационной форме.

Свободное время: Рекомендуем практикантам использовать свободное время для изучения достопримечательностей страны. Понятно, что для большинства практикантов приоритетом является зарабатывать деньги и экономия. Тем не менее, расширение горизонтов может окупиться в долгосрочной перспективе гораздо больше, чем пара сэкономленных франков.

### **Одежда**

Практикант/ка должен/должна привести с собой собственную рабочую и выходную одежду и обувь. Гостевая семья не обязана одевать практиканта. Тем не менее, если необходимо приобрести одежду, сапоги или обувь, соответствующие расходы несет практикант/ка. Постельное белье не требуется привозить с собой — только купальное полотенце (для семинара). Гостевая семья определяет, когда и где можно стирать белье.

### **Мобильный телефон — интернет**

Не на каждом предприятии предоставляется неограниченный доступ в интернет. Вследствие расположения хозяйств соединение с интернетом будет скорее медленным. Кроме того, частное



Seite 4 | 5

пользование мобильным телефоном во время работы не допускается (мобильный телефон остается в комнате).

#### **Приезд и отъезд**

Установленные Agrimpuls даты приезда являются обязательными. Все практиканты должны въезжать с действительным обратным билетом. Копию билета на самолет или автобус необходимо отправить почтой в Agrimpuls не позднее момента получения визы.

#### **Африканская чума свиней**

Учитывайте требования флаера в приложении!

Бругг, сентябрь 2018 года

Seite 5|5

## Приложение

### предварительный расчет расходов

Отчисления могут различаться в зависимости от кантона, возраста и пола!

Заработная плата брутто в месяц	швейцарские франки	2 565,00
Отчисления (предварительно):		
Расходы на питание и проживание *	швейцарские франки	990,00
АНВ IV EO ALV *	швейцарские франки	160,00
Страховая медицинская организация **	швейцарские франки	390,00
Оплата дней нетрудоспособности ***	швейцарские франки	10,00
BVG (пенсионная страховая организация) ****	швейцарские франки	30,00
Несчастный случай, произошедший в нерабочее время ***	швейцарские франки	45,00
Налог на источники дохода ****	швейцарские франки	<u>140,00</u>
Выплата ( <b>предварительно</b> )	швейцарские франки	800,00

\* Статьи АНВ, 2018

\*\* тарифы различаются в зависимости от страховки, региона премии, возраста и франшизы

\*\*\* тарифы различаются в зависимости от страховки

\*\*\*\* тарифы различаются в зависимости от кантона

### Дополнительно из вышеуказанной заработной платы вычитаются следующие расходы:

#### предварительные данные

Доля для программы повышения квалификации (вводный семинар, поездка практикантов)	ок.	швейцарские франки	220,00
Билет SBB при приезде	ок.	швейцарские франки	от 15 до 70
Сбор Agrimpuls плюс 7,7% НДС		швейцарские франки	220,00

### Возможны изменения тарифов